

SAMÞYKKTIR

LÍFEYRISSJÓÐS STARFSMANNA SVEITARFÉLAGA

Efnisyfirlit

I. KAFLI: SAMEIGINLEG ÁKVÆÐI	2
<i>Nafn og tilgangur</i>	2
<i>Sjóðfélagar</i>	2
<i>Stjórn sjóðsins</i>	3
<i>Ársfundur og aðrir sjóðfélagafundir</i>	4
<i>Iðgjald</i>	5
<i>Fjárfestingarstefna</i>	5
II. KAFLI: ALMENN DEILD	5
<i>Ellilífeyrir í A – deild</i>	5
<i>Örorkulífeyrir í A – deild</i>	6
<i>Makalífeyrir í A – deild</i>	9
<i>Barnalífeyrir í A – deild</i>	9
<i>Iðgjöld til A – deildar</i>	10
<i>Endurskoðun iðgjalds í A – deild</i>	10
<i>Val sjóðfélaga A – deildar</i>	10
III. KAFLI: VALDEILD	11
<i>Iðgjald í V – deild</i>	11
<i>Ellilífeyrir í V – deild</i>	11
<i>Örorkulífeyrir í V – deild</i>	12
<i>Makalífeyrir í V – deild</i>	14
<i>Barnalífeyrir í V – deild</i>	14
<i>Aukaiðgjald til V – deildar</i>	15
<i>Viðbótarellilífeyrir í V-deild</i>	15
<i>Endurskoðun réttinda í V – deild</i>	16
IV. KAFLI: SÉREIGNARDEILD	16
<i>Séreignarréttindi</i>	16
V. KAFLI: BÆJARFÉLAGADEILD	17
<i>Um réttindi sjóðfélaga sem flytjast í B – deild</i>	17
<i>Ábyrgð bæjarfélaga á skuldbindingum B – deildar</i>	17
<i>Um stöðu réttindasafna B – deildar</i>	18
<i>Um breytingar á ákvæðum viðauka B – deildar</i>	18
<i>Um upplýsingagjöf vegna B – deildar</i>	19
VI. KAFLI: ÝMIS ÁKVÆÐI	19
VIÐAUKAR:	
1. Réttindaákvæði úr samþykktum Eftirlaunasjóðs starfsmanna Hafnarfjarðarkaupstaðar	21
2. Réttindaákvæði úr samþykktum Lífeyrissjóðs Akraneskaupstaðar	28
3. Réttindaákvæði úr samþykktum Lífeyrissjóðs Neskaupstaðar	37
4. Réttindaákvæði úr samþykktum Lífeyrissjóðs starfsmanna Húsavíkurkaupstaðar	43
5. Réttindaákvæði úr samþykktum Lífeyrissjóðs starfsmanna Vestmannaeyjabæjar	50
6. Reiknireglur vegna B-deildar	57
7. Samanburður við eldri samþykktir	58

I. Kafli: Sameiginleg ákvæði

Nafn og tilgangur

1. Sjóðurinn heitir Lífeyrissjóður starfsmanna sveitarfélaga, LSS. Heimili hans og varnarþing er í Reykjavík. Hlutverk sjóðsins er að tryggja sjóðfélögum, eftirlifandi mökum þeirra og börnum lífeyri samkvæmt ákvæðum þessara samþykktu.
Sjóðurinn starfar samkvæmt lögum um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða nr. 129/1997. Fjármálaeftirlitið hefur eftirlit með starfsemi lífeyrissjóðsins í samræmi við lög nr. 129/1997 og lög nr. 87/1998.
Sjóðurinn skal ekki hafa með höndum aðra starfsemi en þá sem nauðsynleg er til að sinna hlutverki sínu og er ekki heimilt að inna af hendi framlög í öðrum tilgangi.
Sjóðurinn leggur sérstaka áherslu á ellilífeyristryggingar og áskilur sér heimild til að verja þau réttindi umfram önnur við endurskoðun á réttindaákvæðum samþykktu þessara.
2. Sjóðurinn starfar í fjórum fjárhagslega aðskildum deildum, almennri deild eða A – deild, bæjarfélagadeild eða B-deild, valdeild eða V – deild og séreignardeild eða S – deild.

Sjóðfélagar

3. Sjóðfélagar í A-deild geta þeir starfsmenn sveitarfélaga, stofnana þeirra eða fyrirtækja svo og samlaga sveitarfélaga 16-70 ára orðið sem ráðnir eru samkvæmt kjarasamningi milli aðildarfélags BSRB, Bandalags háskólamanna eða Kennarasambands Íslands annars vegar og sveitarfélaga, stofnana þeirra, fyrirtækja eða samlaga sveitarfélaga hins vegar. Framkvæmdastjórn sveitarfélaga og stjórnendur stofnana og fyrirtækja á vegum sveitarfélaga eiga rétt til aðildar að A-deild. Sjóðsstjórn er heimilt að veita aðild að A-deild starfsmanni sem ekki á rétt til aðildar samkvæmt framangreindu.
Þær starfsstéttir sem áttu skylduaðild að lífeyrissjóðum sveitarfélaga þann 30. júní 1998 og ekki falla undir skilgreiningu 1. mgr. 3. gr. geta með sama hætti átt skylduaðild að LSS.
Sjóðfélagar í B-deild geta orðið þeir sem áttu aðild eða rétt til aðildar að Eftirlaunastjórn starfsmanna Hafnarfjarðarkaupstaðar, Lífeyrissjóði Akranesskaupstaðar, Lífeyrissjóði Neskaupstaðar, Lífeyrissjóði starfsmanna Húsavíkurkaupstaðar og Lífeyrissjóði starfsmanna Vestmannaeyjabæjar þann 30. júní 2013, er þessir sjóðir sameinuðust Lífeyrissjóði starfsmanna sveitarfélaga.
Sjóðfélagar að V – deild geta þeir orðið sem þess óska, enda eigi viðkomandi ekki skylduaðild að öðrum lífeyrissjóði.
Sjóðfélagar að S – deild geta þeir starfsmenn sveitarfélaga orðið sem tilgreindir eru í 1. mgr. og aðrir þeir sem þess óska.
Starfsmenn sem aðild eiga að A - deild sjóðsins skv. 2. mgr., geta átt val um aðild að V- deild skv. 32. grein og S - deild skv. 44. grein.
Sjóðfélagar eru þeir sem greitt er fyrir, greiða eða hafa greitt iðgjöld til sjóðsins og eiga hjá honum réttindi.

Stjórn sjóðsins

4. Stjórn sjóðsins skal skipuð sex mönnum. Samband íslenskra sveitarfélaga skipar þrjá stjórnarmenn í samráði við þau sveitarfélög sem eiga aðild að sjóðnum, BSRB skipar tvo og Bandalag háskólamanna skipar einn. Jafnframt skulu sömu aðilar skipa jafnmarga menn til vara. Skipunartími stjórnarmanna er fjögur ár. Stjórnin kys formann úr sínum hópi til eins árs í senn.
5. Stjórnarmenn og framkvæmdastjóri sjóðsins skulu vera lögráða, fjárhagslega sjálfstæðir, hafa óflekkað mannorð og mega ekki á síðustu fimm árum hafa verið úrskurðaðir gjaldþrota. Þeir mega ekki í tengslum við atvinnurekstur hafa hlotið dóm á síðustu tíu árum fyrir refsiverðan verknað samkvæmt almennum hegningarlögum, samkeppnislögum, lögum um hlutafélög, einkahlutafélög, bókhald, ársreikninga, gjaldþrotaskipti o.fl. eða ákvæðum laga er varða opinber gjöld, svo og sérlögum um aðila sem lúta opinberu eftirliti með fjármálastarfsemi. Stjórnarmenn skulu vera búsettir hér á landi, í aðildarríki Evrópska efnahagssvæðisins, aðildarríki stofnsamnings Fríverslunarsamtaka Evrópu eða í Færeyjum. Stjórnarmenn mega ekki eiga sæti í stjórn annars eftirlitsskylds aðila eða aðila í nánnum tengslum við hann né vera starfsmenn eða endurskoðendur annars eftirlitsskylds aðila eða aðila í nánnum tengslum við hann. Stjórnarmenn mega ekki sinna lögmannsstörfum fyrir annan lífeyrissjóð. Starfsmönnum sjóðsins er ekki heimilt að sitja í stjórn hans. Stjórnarmenn skulu búa yfir nægilegri þekkingu og starfsreynslu til að geta gegnt stöðu sinni á tilhlýðilegan hátt.

Menntun, starfsreynsla og starfsferill framkvæmdastjóra skal vera með þeim hætti að tryggt sé að hann geti gegnt stöðu sinni á forsvaranlegan hátt.
6. Stjórnin skiptir sjálf með sér verkum. Þó skulu fulltrúar atvinnurekenda og stéttarfélaganna hafa á hendi formennsku til skiptis, eitt ár í senn. Stjórnin skal setja sér starfsreglur; hún skal halda gerðabók og rita í hana allar ákvarðanir sínar. Til þess að ákvörðun sé löglega samþykkt, þarf meirihluti stjórnarmanna að greiða henni atkvæði. Viðhafa skal leynilega atkvæðagreiðslu ef einn eða fleiri stjórnarmenn krefjast þess.
7. Stjórn sjóðsins fer með yfirstjórn hans. Stjórnin skal fjalla um allar meiriháttar ákvarðanir varðandi stefnumótun sjóðsins og starfsemi. Stjórn sjóðsins ræður framkvæmdastjóra, ákveður laun hans og önnur starfskjör og setur honum starfsreglur. Stjórn sjóðsins mótar innra eftirlit sjóðsins og skjalfestir eftirlitsferla, ræður forstöðumann endurskoðunardeildar eða semur við sjálfstætt starfandi eftirlitsaðila um innra eftirlit. Stjórn sjóðsins velur endurskoðanda sjóðsins og skipar í endurskoðunarnefnd sjóðsins samkvæmt ákvæðum laga nr. 3/2006.
8. Framkvæmdastjóri annast daglegan rekstur sjóðsins og fer í því efni eftir þeirri stefnu og fyrirmælum sem stjórn sjóðsins hefur gefið. Framkvæmdastjóri ræður aðra starfsmenn til sjóðsins. Ráðstafanir sem eru óvenjulegar eða mikils háttar getur framkvæmdastjóri aðeins gert samkvæmt heimild frá sjóðstjórn. Sé ekki unnt að bera meiriháttar ákvarðanir undir stjórnarfund, skal haft samráð við formann stjórnar og aðra stjórnarmenn eftir föngum. Slíkar ákvarðanir skal síðan taka fyrir á næsta stjórnarfund.
9. Stjórnin veitir og afturkallar prókúruumboð til handa framkvæmdastjóra og öðrum starfsmönnum.
10. Allar meiri háttar breytingar á skipulagi sjóðsins, innra eftirliti, bókhaldi og reikningskilum skal framkvæmdastjóri aðeins gera að höfðu samráði við stjórn og að fengnu samþykki hennar.

11. Framkvæmdastjóri ber ábyrgð á að bókhald sjóðsins sé fært í samræmi við lög og viðurkenndar venjur og ber að fylgja þeirri fjárfestingarstefnu og verklagsreglum um fjárfestingar og verðbréfavíðskipti sem stjórn sjóðsins hefur sett. Á reglubundnum stjórnarfundum skal framkvæmdastjóri leggja fram yfirlit um fjárfestingar, rekstur og efnahag sjóðsins.
12. Framkvæmdastjóri skal veita stjórn og endurskoðanda allar þær upplýsingar um hag og starfsemi sjóðsins sem þeir óska.
13. Stjórnarmaður lífeyrissjóðs eða starfsmaður má ekki taka þátt í meðferð máls, ef hann hefur hagsmuna að gæta sem kynnu að fara í bága við hagsmuni sjóðsins. Sama gildir ef um er að ræða ákvarðanir sem tengjast fyrirtæki, þar sem stjórnarmaður kann að eiga umtalsverðra hagsmuna að gæta sem eigandi, stjórnarmaður eða starfsmaður. Sama gildir um aðila sem eru fjárhagslega tengdir stjórnarmönnum eða starfsmönnum í skilningi reglna FME nr. 987/2006. Um hæfi til meðferðar einstakra mála fer eftir II. kafla stjórnsýslulaga. Skylt er þeim, sem í hlut á, að upplýsa um aðstæður sem valda kunna vanhæfi skv. framansögðu.
14. Stjórn sjóðsins, starfsmenn og aðrir þeir er hafa heimild til að koma fram fyrir hönd sjóðsins mega ekki gera neinar þær ráðstafanir sem bersýnilega eru til þess fallnar að afla ákveðnum sjóðfélögum, fyrirtækjum eða öðrum ótilhlýðilegra hagsmuna umfram aðra eða á kostnað sjóðsins. Þeir skulu einnig gæta þagmælsku um það sem þeir verða áskynja í starfi sínu fyrir lífeyrissjóðinn og varða kann hagsmuni einstaklinga eða fyrirtækja og annað það er leynt á að fara eðli máls samkvæmt. Þagnarskylda helst þótt látið sé af starfi eða horfið úr stjórn.
15. Stjórnarformaður og framkvæmdastjóri sjóðsins skulu ekki sitja í stjórnnum atvinnu-fyrirtækja í umboði hans. Þetta gildir þó ekki um fyrirtæki sem stofnuð eru til að sinna sérstökum þáttum í starfsemi sjóðsins. Ef stjórnarmaður lífeyrissjóðsins er jafnframt stjórnarmaður í fyrirtæki sem sjóðurinn á verulegan hlut í, getur sá hinn sami ekki gegnt stjórnarformennsku í lífeyrissjóðnum.

Ársfundur og aðrir sjóðfélagafundir

16. Ársfund sjóðsins skal halda fyrir lok júní ár hvert. Stjórn sjóðsins skal boða til ársfundar með tryggilegum hætti með a.m.k. 14 daga fyrirvara.
17. Dagskrá ársfundar skal vera sem hér segir:
 - a. Skýrsla stjórnar lögð fram.
 - b. Ársreikningar kynntir.
 - c. Skýrsla um tryggingafræðilega úttekt kynnt.
 - d. Fjárfestingarstefna kynnt.
 - e. Tillaga stjórnar til breytinga á samþykktum sjóðsins kynnt.
 - f. Kynntar breytingar sem stjórn hefur gert á samþykktum sjóðsins vegna breytinga á lögum eða reglugerðum.
 - g. Önnur mál.
18. Allir sjóðfélagar svo og fulltrúar sveitarfélaga og stéttarfélaga eiga rétt til fundarsetu á ársfundi með málfrelsi og tillögurétti. Hver fundarmaður fer með eitt atkvæði. Stjórn sjóðsins er skylt að taka til umfjöllunar þær tillögur sem hljóta meirihluta atkvæða. Um breytingar á samþykktum sjóðsins fer skv. 61. grein.
19. Aðra sjóðfélagafundi skal halda þegar stjórn telur ástæðu til. Slíka sjóðfélagafundi skal boða á sama hátt og ársfund.
20. Reikningsár sjóðsins er almanaksárið. Reikningar skulu gerðir í samræmi við lög, reglur og góða reikningsskilavenju. Reikningar skulu endurskoðaðir af löggiltum endurskoðanda.

Iðgjald

21. Iðgjald til sjóðsins skal reiknað af heildarfjárhæð greiddra launa og endurgjalds vegna þess starfs sem kjara- eða ráðningarsamningur sem veitir aðild að sjóðnum tekur til. Stofn til iðgjalds skal vera allar tegundir launa eða þóknana fyrir störf sem skattskyld eru skv. 1. mgr. 1. tölul. A-liðar 7. gr. laga nr. 90/2003, um tekjuskatt. Til gjaldstofns skal þó ekki telja hlunnindi sem greidd eru í friðu, svo sem fatnað, fæði og húsnæði, eða greiðslur sem ætlaðar eru til endurgreiðslu á útlögðum kostnaði, t.d. ökutækja-styrki, dagpeninga og fæðispeninga. Enn fremur skal ekki telja til gjaldstofns eftirlaun og lífeyri sem Tryggingastofnun ríkisins eða lífeyrissjóður greiðir, bætur greiddar af Tryggingastofnun ríkisins, sjúkradagpeninga samkvæmt lögum um sjúkratryggingar, slysa- og sjúkradagpeninga úr sjúkrasjóðum stéttarféлага og bætur tryggingaféлага vegna atvinnutjóns af völdum slysa. Þá skal telja til iðgjaldsstofns atvinnuleysisbætur samkvæmt lögum um atvinnuleysistryggingar. Iðgjaldsstofn manns vegna vinnu hans við eigin atvinnurekstur eða sjálfstæða starfsemi eða vegna vinnu hans við atvinnurekstur lögaðila þar sem hann er ráðandi aðili vegna eignar- eða stjórnunaraðildar skal vera jafnhár fjárhæð skv. 2. mgr. 1. tölul. A-liðar 7. gr. laga nr. 90/2003, um tekjuskatt, sbr. 58. gr. þeirra laga.

Fjárfestingarstefna

22. Stjórn sjóðsins mótar fjárfestingarstefnu sjóðsins og sér um ráðstöfun á fjármagni hans og er henni skylt að ávaxta það með hliðsjón af þeim kjörum, sem best eru boðin á hverjum tíma, að teknu tilliti til áhættu og með hliðsjón af langtímaskuldbindingum sjóðsins.

Fjárfestingar sjóðsins og fjárfestingarstefna hans skulu vera í samræmi við heimildir laga og uppfylla allar þær kröfur um form og efni, sem gerðar eru í ófrávíkjanlegum ákvæðum laga um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða, nú VII. kafla l. nr. 129/1997, og bindandi stjórnvaldsfyrirmælum á hverjum tíma.

Stjórn sjóðsins skal móta fjárfestingarstefnu þar sem sett eru viðmið um að hvaða marki skuli fjárfesta í einstökum eignaformum. Þar skulu enn fremur koma fram markmið m.a. um dreifingu eigna, tímalengd krafna, myntsamsetningu, seljanleika og aðrar þær viðmiðanir sem stjórn sjóðsins telur að gefi gleggsta mynd af fjárhagsstöðu lífeyrissjóðsins.

Á ársfundi skal stjórnin leggja fram fjárfestingarstefnu og gera grein fyrir breytingum frá fyrra ári.

II. Kafli: Almenn deild

Ellilífeyrir í A – deild

23. Lífeyrissjóðurinn greiðir sjóðfélögum ellilífeyri og örorkulífeyri og eftirlifandi maka þeirra og börnum og eftir atvikum sambúðaraðila lífeyri samkvæmt ákvæðum þeim sem hér fara á eftir.

Lágmarkstryggingavernd í A-deild er skilgreind í greinum 24 - 29.

24. A– deild veitir lífeyrisréttindi sem eru 1,9% af þeim launum sem iðgjald er greitt af og eru það skilgreind lágmarksréttindi sem deildin veitir. Lífeyrisrétturinn er verðtryggður miðað við vísitölu neysluverðs til verðtryggingar í þeim launamánuði sem iðgjaldið er greitt af.

25. Hver sjóðfélagi A– deildar, sem er orðinn 65 ára, á rétt á ellilífeyri. Árlegur ellilífeyrir frá 65 ára aldri er uppsafnaður lífeyrisréttur reiknaður samkvæmt greinum 24. og 26. Ellilífeyririnn greiðist í fyrsta sinn fyrir næsta mánuð eftir að sjóðfélaginn verður 65 ára.
26. Sjóðfélaga er heimilt að fresta allt til 70 ára aldurs að taka ellilífeyri úr A–deild og hækka lífeyririnn, sem miðaðist við 65 ára aldur, samkvæmt töflu 1a fyrir hvern mánuð sem töku lífeyris er frestað fram yfir 65 ára aldurinn en þó ekki lengur en til 70 ára aldurs.

Tafla 1a: Hækkun lífeyris þegar taka hefst eftir 65 ára aldur

Taka lífeyris hefst	Hækkun fyrir hvern mánuð
65-66 ára	0,60%
66-67	0,65%
67-68	0,71%
68-69	0,78%
69-70	0,86%

Á sama hátt er sjóðfélaga heimilt að hefja töku ellilífeyris áður en hann nær 65 ára aldri, þó ekki fyrr en frá 60 ára aldri og skal þá áunninn lífeyrir hans lækkaður samkvæmt töflu 1b fyrir hvern mánuð eða brot úr mánuði sem töku lífeyris er flýtt.

Tafla 1b: Lækkun lífeyris þegar taka hefst fyrir 65 ára aldur

Taka lífeyris hefst	Lækkun fyrir hvern mánuð
65-64 ára	0,65%
64-63	0,60%
63-62	0,55%
62-61	0,50%
61-60	0,45%

Haldi sjóðfélagi áfram að ávinna sér réttindi eftir að hann hefur hafið töku ellilífeyris skulu viðbótarréttindi hans reiknuð á ný þegar hann hefur náð 70 ára aldri. Réttindi, sem sjóðfélagi ávinnur sér eftir að taka lífeyris hefst, reiknast án hækkunar skv. 1. mgr.

Þrátt fyrir ákvæði 24. gr. skulu réttindi sem aflað er eftir 65 ára aldur vera 0,95% af þeim launum sem greitt er af til deildarinnar.

Örorkulífeyrir í A – deild

27. Sjóðfélagi sem ekki er orðinn 65 ára og verður fyrir orkutapi sem telja verður að nemi 40% eða meira og hefur áunnið sér alls a.m.k. 1.865 krónur miðað við 173,5 stig vísitölu neysliverðs í mánaðarlegan lífeyrisrétt samkvæmt grein 24 eða hefur greitt til sjóðsins iðgjald í a.m.k. tvö ár á rétt á örorkulífeyri úr sjóðnum í samræmi við áunnin réttindi fram að orkutapi.

Réttur til örorkulífeyris stofnast aðeins ef sjóðfélagi hefur orðið fyrir tekjuskerðingu af völdum orkutapsins. Aldrei skal samanlagður örorkulífeyrir og barnalífeyrir úr sjóðnum vera hærri en sem nemur þeim tekjumissi sem sjóðfélaginn hefur sannanlega orðið fyrir sökum örorkunnar. Því til sönnunar getur sjóðurinn krafist vottorða frá vinnuveitanda, skattstofu, tryggingastofnun og sjúkrasjóðum. Við mat á tekjuskerðingu er tekið tillit til greiðslna frá öðrum lífeyrissjóðum, atvinnutekna, bóta almanna-trygginga og kjarasamningsbundinna tryggingabóta sem sjóðfélagi nýtur vegna orkutaps. Við mat á tekjuskerðingu skal nota sem viðmiðunartekjur meðaltal tekna sjóðfélaga síðustu þrjú ár fyrir orkutap verðbætt til úrskurðardags. Viðmiðunartekjurnar taka breytingum í samræmi við breytingar á vísitölu launa.

Hundraðshluta orkutaps og tímasetningu þess skal ákvarða að fengnum upplýsingum um heilsufarssögu og starfsorku umsækjanda aftur í tímann. Trúnaðarlæknir skal meta hundraðshluta orkutaps og tímasetningu þess. Fyrstu fimm árin eftir orkutapið skal mat þess aðallega miðað við vanhæfni sjóðfélaga til að gegna því starfi er hann hefur gegnt og aðild hans að sjóðnum er tengd. Að því tímabili loknu skal hundraðshluti orkutaps ákvarðaður að nýju með tilliti til vanhæfni sjóðfélagans til að gegna almennum störfum. Sjóðurinn getur óskað eftir því að endurmat fari fram oftari telji hann þess þörf.

Heimilt er, að fengnu áliti trúnaðarlæknis, að setja það skilyrði fyrir greiðslu örorkulífeyris að sjóðfélagi fari í endurhæfingu sem bætt gæti heilsufar hans.

Þegar skilyrði 1. mgr. og þessarar málsgreinar eru uppfyllt miðast hámark örorkulífeyris við áunninn lífeyrisrétt skv. 24. gr. að viðbættum lífeyri er svarar til þess sem sjóðfélaginn hefði áunnið sér fram til 65 ára aldurs, reiknuðum samkvæmt ákvæðum 9. mgr. enda hafi sjóðfélagi:

- a. greitt iðgjöld til sjóðsins a.m.k. þrjú af undanfarandi fjórum almanaksárum og áunnið sér eigi minna en 466 krónur miðað við 173,5 stig vísitölu neysluverðs í mánaðarlegan lífeyrisrétt samkvæmt grein 24 hvert þessara þriggja ára,
- b. greitt iðgjöld til sjóðsins a.m.k. sex mánuði á undanfarandi tólf mánuðum,
- c. ekki orðið fyrir orkutapi sem rekja megi til ofnotkunar áfengis, lyfja eða fíkniefna.

Eigi sjóðfélaginn jafnframt rétt á örorkulífeyri úr öðrum sjóði skal hann því aðeins njóta framreikningsréttinda úr þessum sjóði að hann hafi síðast greitt iðgjöld til hans.

Þó svo að lífeyrissjóðurinn hafi gert samning við aðra lífeyrissjóði um réttindaflutninga samkvæmt heimild í 58. gr. stofnast ekki réttur til framreiknings í þessum sjóði ef sjóðfélagi hefur skipt um starf og af þeim sökum hafið iðgjaldagreiðslur til þessa sjóðs á síðustu 24 mánuðum fyrir orkutap og rekja má starfsskiptin til versnandi heilsufars sem leitt hefur til orkutaps. Eigi sjóðfélagi, sem þessi málsgrein tekur til, ekki rétt á framreiknuðum örorkulífeyri úr öðrum lífeyrissjóði skal þó framreikna réttindi hjá þessum sjóði, enda hafi örorka sjóðfélaga skv. 1. mgr. komið til að mati trúnaðarlæknis eftir að sjóðfélagi hóf iðgjaldagreiðslur til þessa sjóðs.

Hafi sérstakar ástæður, svo sem aldur sjóðfélaga, búseta hans erlendis eða nám, orðið þess valdandi að hann hefur ekki getað uppfyllt tímaskilyrði þau sem nefnd eru í a-lið 5. mgr. er sjóðnum heimilt að stytta þann tíma sem þar er krafist í tvö undanfarandi almanaksár, enda verði talið fullvíst að orsök örorku verði ekki rakin til tíma fyrir orkutap.

Eigi sjóðfélagi, sem ekki hefur náð 65 ára aldri er hann verður fyrir orkutapi, rétt skv. 5. mgr. á framreikningi skal sá framreikningur vera reiknaður út frá meðaltali áunninna réttinda sjóðfélaga næstu þrjú almanaksárin fyrir orkutapið. Telji sjóðurinn þetta þriggja ára meðaltal vera sjóðfélaganum óhagstætt vegna sjúkdómsforfalla eða atvinnuleysis er heimilt að leggja til grundvallar meðaltal réttinda fleiri ár aftur í tímann og sleppa úr meðaltalinu því almanaksári sem lakast er.

Hafi sjóðfélagi haft skerta almenna starfsorku fyrir þann tíma er hann hóf iðgjaldagreiðslur til sjóðsins og meta má þá starfsorkuskerðingu 50% eða meira skal reikna meðaltal réttinda hans öll þau almanaksár sem hann hefur greitt iðgjald til sjóðsins. Skal þá í slíkum tilvikum miða framreikning við þetta meðaltal.

Nú hafa iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga til lífeyrissjóða verið svo stopular að þær hafa fallið niður eða myndað minni mánaðarlegan lífeyrisrétt en 466 krónur samkvæmt grein 24 miðað við 173,5 stig vísitölu neysliverðs á ári fleiri en eitt almanaksár eftir lok þess árs er sjóðfélagi náði 25 ára aldri og sennilegt má telja að vanheilsa, áfengisneysla eða notkun lyfja og fíkniefna hafi átt þátt í stopulum greiðslum, og skal þá framreiknings-tími stytur í hlutfallinu milli fjölda almanaksára sem öflun réttinda hefur verið undir 466 krónum í mánaðarlegan lífeyrisrétt samkvæmt grein 24 miðað við 173,5 stig vísitölu neysliverðs og fjölda almanaksára frá 25 ára aldri fram til orkutaps. Sama gildir ef stopular iðgjaldagreiðslur stafa af undanskoti frá greiðsluskyldu til lífeyrissjóða.

Nemi árlegt meðaltal sem miða skal framreikning við skv. 9. eða 10. mgr. meira en 5.595 krónum í mánaðarlegan lífeyrisrétt samkvæmt grein 24 miðað við 173,5 stig vísitölu neysliverðs skal reikna með meðaltalinu allt að tíu árum, en síðan til 65 ára aldurs, reiknað með framangreindu meðaltali á ári að viðbættum helmingi þeirra réttinda sem umfram eru.

Ef rekja má sjúkdóma þá sem valda orkutapi sjóðfélaga svo langt aftur í tímann að nemi a.m.k. helmingi almanaksára frá lokum þess árs er sjóðfélagi náði 16 ára aldri til þess tíma er orkutap telst hafa orðið skulu framreiknuð réttindi aldrei reiknast hærri en þau réttindi sem sjóðfélaginn hefur áunnið sér í lífeyrissjóðum fram að orkutapi.

Örorkulífeyrir er sami hundraðshluti af hámarksörorkulífeyri og orkutapið er metið, sbr. þó 1. mgr.

Örorkulífeyrir greiðist einungis ef orkutap og tekjumissir vegna orkutap vara í þrjá mánuði eða lengri tíma.

Skylt er sjóðfélaga, sem sækir um örorkulífeyri úr sjóðnum eða nýtur slíks lífeyris, að láta sjóðnum í té allar þær upplýsingar um heilsufar sitt og atvinnutekjur sem nauðsynlegar eru til að dæma um rétt hans til lífeyris.

Sjóðurinn skal lækka eða fella niður örorkulífeyri þeirra sjóðfélaga sem fá starfsorku sína aftur að nokkru eða öllu leyti. Sömuleiðis ber að hækka örorkulífeyrinn ef örorkan vex til muna frá því sem hún var metin við fyrri ákvarðanir, enda hafi sjóðfélaginn á þeim tíma er örorkan óx ekki verið í starfi er veitti honum lífeyrisréttindi í öðrum lífeyrissjóði.

Örorkulífeyrir fellur niður við 65 ára aldur. Ellilífeyrir skal þá ákveðinn þannig að auk áunninna réttinda skal reikna að þeim hluta, er hundraðshluti örorku segir til um, réttindi sem við úrskurð örorkulífeyris voru reiknuð sjóðfélaganum fram til 65 ára aldurs. Aldrei skal þó slík viðbót við áunnin réttindi vera meiri en svo að heildarréttindi hvert almanaksár verði hærri en almennt tíðkast í starfsgrein hlutaðeigandi sjóðfélaga.

Makalífeyrir í A – deild

28. Nú andast sjóðfélagi sem naut elli- eða örorkulífeyris úr sjóðnum eða greitt hafði iðgjald til hans a.m.k. 24 mánuði á undanfarandi 36 mánuðum og lætur eftir sig maka og á þá hinn eftirlifandi maki rétt á lífeyri úr sjóðnum. Fullur makalífeyrir skal að lágmarki greiddur í 36 mánuði og 50% makalífeyrir í 24 mánuði til viðbótar.

Hafi makinn barn yngra en 22 ára á framfæri sínu, sem sjóðfélaginn hafði áður á framfæri sínu, skal fullur makalífeyrir greiddur fram að 22 ára aldri yngsta barnsins, enda sé það á framfæri makans. Sé maki a.m.k. 50% öryrki skal greiddur makalífeyrir meðan sú örorka varir, enda sé eftirlifandi maki yngri en 67 ára við fráfall sjóðfélagsins.

Jafnframt skal greiða makalífeyri ótímabundið til eftirlifandi maka sjóðfélaga sem fæddir eru fyrir 1. janúar 1945 með þeim takmörkunum sem hér segir: Makalífeyrir skv. 5. mgr. skal lækka um 2% fyrir hvert ár sem makinn er fæddur eftir 1. janúar 1925, 2% að auki fyrir hvert ár sem makinn er fæddur eftir 1. janúar 1930, 2% að auki fyrir hvert ár sem makinn er fæddur eftir 1. janúar 1935 og 2% að auki fyrir hvert ár sem makinn er fæddur eftir 1. janúar 1940.

Nú lætur sjóðfélagi ekki eftir sig maka og er þá sjóðnum heimilt að greiða lífeyri skv. 1.–3. mgr. til aðila sem sannanlega hefur annast heimili hins látna um langt árabíl fyrir andlát hans.

Upphæð óskerts makalífeyris er helmingur af áunnum lífeyrisréttindum sjóðfélaga samkv. 24. gr. Hafi sjóðfélagi greitt til sjóðsins a.m.k. 6 mánuði af síðustu 12 skal auk áunninna réttinda telja helming þeirra réttinda sem ætla má að sjóðfélaginn hefði áunnið sér fram til 65 ára aldurs, reiknuð í samræmi við ákvæði 9. mgr. 27. gr. Hafi sjóðfélaginn notið örorkulífeyris úr sjóðnum skal reikna réttindi frá þeim tíma er honum var veittur örorkulífeyrir og til þess tíma er makalífeyrir er veittur, allt að 65 ára aldri, í samræmi við ákvæði lokamálsgreinar 27. gr., en síðan til 65 ára aldurs í samræmi við réttindi þau sem lögð voru til grundvallar örorkulífeyri. Veiti dauðsfallið eftirlifandi maka jafnframt rétt til lífeyris úr öðrum sjóði skal hann því aðeins njóta framreikningsréttinda úr þessum sjóði að hinn látni hafi síðast greitt iðgjöld til þessa sjóðs. Séu skilyrði 1. mgr. um iðgjaldagreiðslutíma ekki uppfyllt ákvarðast upphæð makalífeyris í samræmi við 2. mgr. 57. gr.

Rétthafi samkvæmt þessari grein telst sá eða sú sem við andlátið var í hjúskap með sjóðfélagi, staðfestri samvist eða óvígðri sambúð, enda hafi fjárfélagi ekki verið slitið fyrir andlát sjóðfélagsins. Með óvígðri sambúð er hér átt við sambúð tveggja einstaklinga sem eiga sameiginlegt lögheimili, eru samvistum, eiga barn saman eða konan er þunguð eða sambúðin hefur varað samfleytt í a.m.k. eitt ár. Réttur til makalífeyris fellur niður ef makinn gengur í hjónaband á ný eða stofnar til sambúðar sem jafna má til hjúskapar, en gengur aftur í gildi ef síðara hjónabandinu eða sambúðinni er slitið án réttar til lífeyris.

Barnalífeyrir í A – deild

29. Nú andast sjóðfélagi sem greitt hefur iðgjöld til sjóðsins í a.m.k. 24 mánuði af undanfarandi 36 mánuðum eða notið úr honum elli- eða örorkulífeyris við andlátið í a.m.k. sex mánuði á undanfarandi tólf mánuðum, og eiga þá börn hans og kjörbörn sem hann lætur eftir sig og yngri eru en 22 ára rétt á lífeyri úr sjóðnum til 22 ára aldurs. Veiti fráfall sjóðfélagsins börnunum jafnframt rétt til lífeyris úr öðrum lífeyrissjóði skal lífeyrir úr þessum sjóði þó bundinn því skilyrði að sjóðfélaginn hafi síðast greitt iðgjöld til þessa sjóðs.

Fullur barnalífeyrir vegna fráfalls sjóðfélaga er 10.000 kr. með hverju barni fyrir hvern almanaksmánuð. Fjárhæð þessi breytist í hlutfalli við breytingu á vísitölu neysliverðs frá 173,5 stigum. Fullur barnalífeyrir greiðist ef árleg áunnin réttindi, áætluð í samræmi við 5. mgr. 28. gr., samsvara a.m.k. 932 krónur miðað við 173,5 stig vísitölu neysliverðs í mánaðarlegan lífeyrisrétt samkvæmt grein 24. Séu áætluð árleg réttindi lægri lækkar barnalífeyrir frá sjóðnum hlutfallslega og fellur niður ef árleg áunnin réttindi reiknast minni en 466 krónur í mánaðarlegan lífeyrisrétt samkvæmt grein 24 miðað við 173,5 stig vísitölu neysliverðs.

Sé sjóðfélaga, sem uppfyllir skilyrði a- og b-liðar 5. mgr. 27. gr., úrskurðaður örorkulífeyrir úr sjóðnum vegna 100% örorku öðlast börn hans, fædd fyrir orkutap eða á næstu tólf mánuðum þar á eftir, svo og kjörbörn sem ættleidd hafa verið fyrir orkutap, sama rétt og börn látins sjóðfélaga njóta skv. 2. mgr. með þeirri undantekningu að fjárhæð fulls barnalífeyris fyrir hvern almanaksmánuð er 7.500 kr. með hverju barni. Sé örorka skv. 27. gr. metin lægri en 100% skal barnalífeyrir sjóðsins vera hlutfallslega lægri. Barnalífeyrir, sem greiddur er vegna örorku sjóðfélaga, fellur ekki niður þó að sjóðfélaginn nái ellilífeyrisaldri.

Fósturbörn og stjúpbörn, sem sjóðfélagi hefur framfært að mestu eða öllu leyti, skulu eiga rétt á barnalífeyri. Skulu lífeyrisgreiðslur sjóðsins vegna slíkra barna vera hinar sömu og vera mundu ef um börn eða kjörbörn væri að ræða.

Barnalífeyrir greiðist framfæranda barnsins til 18 ára aldurs þess, en eftir það til barnsins.

Iðgjöld til A – deildar

30. Sjóðfélagar greiða 4% af launum skv. 21. gr. í iðgjald til sjóðsins. Sjóðfélagar bera eigi ábyrgð á skuldbindingum deildarinnar með öðru en iðgjöldum sínum.

Iðgjald launagreiðenda skal vera 12% af iðgjaldsstofni. Iðgjaldið skal endurskoðað árlega í samræmi við niðurstöðu tryggingafræðilegrar athugunar sbr. 54. og 31. gr., en skal þó aldrei vera lægra en 8%.

Endurskoðun iðgjalds í A – deild

31. Leiði tryggingafræðileg athugun í ljós að iðgjald sjóðfélaga til sjóðsins ásamt mótframlagi launagreiðenda dugi ekki til greiðslu á skuldbindingum sjóðsins skal stjórn sjóðsins hækka framlag launagreiðenda í samræmi við niðurstöðu athugunarinnar. Við ákvörðun á greiðslum launagreiðenda umfram 8% af launum sjóðfélaga ráði það sjónarmið að hrein eign lífeyrissjóðsins til greiðslu lífeyris ásamt núvirði framtíðariðgjalda til hans séu á hverjum tíma jafnhá núvirði væntanlegs lífeyris vegna þegar greiddra iðgjalda og framtíðariðgjalda. Áætlun um framtíðariðgjöld og væntanlegan lífeyri skal miða við sjóðfélaga á þeim tíma sem tryggingafræðileg athugun tekur til. Við slíka endurskoðun á iðgjaldi skal þess sérstaklega gætt að nýta heimildir laganna fyrir öryggismörk. Skal ákvörðun um hækkun framlags launagreiðanda eða lækkan liggja fyrir eigi síðar en 1. október fyrir komandi almanaksár.

Val sjóðfélaga A – deildar

32. Eigi sjóðfélagi aðild að A – deild skal honum heimilt að flytja í V – deild með skriflegri tilkynningu til sjóðsins. Slíkt val er óafturkallanlegt. Sjóðfélagi sem fær aðild að A – deild samkvæmt ráðninga- eða kjarasamningi skal fá þá aðild staðfesta af lífeyrisjóðnum og jafnframt skal sjóðurinn kynna fyrir sjóðfélaga möguleika hans á aðild að V – deild og hvaða kostir eru þar í boði. Sjóðfélagi sem ákveður að flytja sig úr A – deild í V – deild á rétt á því að flytja með sér iðgjöld síðustu 12 mánaða.

III. Kafli: Valdeild

Iðgjald í V – deild

33. Iðgjald til sjóðsins skal hverju sinni ekki vera lægra en lög, kjarasamningar eða ráðningarsamningar gera ráð fyrir. Iðgjald til öflunar lágmarkstryggingarverndar skal vera 12%. Ef sjóðfélagi lætur ekki vita um ráðstöfun iðgjalds umfram iðgjald til lágmarkstryggingarverndar skal það allt renna til öflunar réttinda samkvæmt greinum 35 – 40. Sjóðfélaga er heimilt að ráðstafa iðgjaldi umfram lágmarksiðgjald til öflunar réttinda samkvæmt greinum 41, 42 og 44.
34. Iðgjald veitir lífeyrisréttindi samkvæmt töflu 1. Taflan sýnir árlegan lífeyri fyrir hvert 10.000 króna iðgjald sem greitt er. Lífeyrisrétturinn er verðtryggður miðað við vísitölu neysluverðs til verðtryggingar í þeim mánuði sem iðgjaldið berst.

Tafla 2: Árlegur lífeyrir fyrir 10.000 kr iðgjald

Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris réttindi
16	2.904	26	1.953	36	1.417	46	1.091	56	839
17	2.780	27	1.884	37	1.378	47	1.063	57	818
18	2.663	28	1.820	38	1.341	48	1.036	58	798
19	2.554	29	1.758	39	1.306	49	1.009	59	778
20	2.452	30	1.701	40	1.273	50	982	60	760
21	2.357	31	1.646	41	1.240	51	957	61	742
22	2.267	32	1.595	42	1.209	52	932	62	724
23	2.182	33	1.546	43	1.178	53	907	63	706
24	2.101	34	1.501	44	1.149	54	884	64	688
25	2.025	35	1.458	45	1.120	55	861		

Ellilífeyrir í V – deild

35. Hver sjóðfélagi, sem er orðinn 65 ára, á rétt á ellilífeyri. Árlegur ellilífeyrir frá 65 ára aldri er uppsafnaður lífeyrisréttur reiknaður samkvæmt töflu 2. Ellilífeyririnn greiðist í fyrsta sinn fyrir næsta mánuð eftir að sjóðfélaginn verður 65 ára.
36. Sjóðfélaga er heimilt að fresta allt til 70 ára aldurs að taka ellilífeyri og hækkar lífeyririnn, sem miðaðist við 65 ára aldur þannig:

Tafla 3a: Hækkun ellilífeyris ef töku lífeyris er seinkað

Taka lífeyris hefst	65-66 ára	0,60% hækkun fyrir hvern mánuð
	66-67	0,65%
	67-68	0,71%
	68-69	0,78%
	69-70	0,86%

Á sama hátt er sjóðfélaga heimilt að hefja töku ellilífeyris áður en hann nær 65 ára aldri, þó ekki fyrir en frá 60 ára aldri og skal þá áunninn lífeyrir hans lækkaður þannig:

Tafla 3b: Lækkun ellilífeyris ef töku lífeyris er flýtt

Taka lífeyris hefst	64-65 ára	0,65% lækkun fyrir hvern mánuð
	63-64	0,60%
	62-63	0,55%
	61-62	0,50%
	60-61	0,45%

Sjóðfélagi er heimilt að greiða iðgjald eftir að 65 ára aldri er náð og reiknast lífeyrir og hækkun vegna frestunar á töku þessa lífeyris þannig:

Tafla 3c: Árlegur ellilífeyrir fyrir 10.000 kr. iðgjald sem greitt er eftir að 65 ára aldri er náð og hækkun vegna frestunar á töku þessa lífeyris

Aldur	Lífeyris-Réttindi	Taka lífeyris hefst	Frestun á mánuði			
			66-67	67-68	68-69	69-70
65	714	66	0,58%	0,63%	0,69%	0,75%
66	737	67		0,60%	0,66%	0,72%
67	762	68			0,62%	0,68%
68	788	69				0,64%
69	817	70				

Örorkulífeyrir í V – deild

37. Sjóðfélagi sem ekki er orðinn 65 ára og vegna örorku verður vanhæfur að gegna starfi sínu á rétt á örorkulífeyri úr sjóðnum. Skilyrði er að sjóðfélagi hafi greitt til lífeyris-sjóðs að lágmarki 24 mánuði fyrir orkutap. Örorkulífeyrir er jafn áunnum lífeyrisrétti reiknuðum samkvæmt töflu 2. Ef orkutapið er ekki algert en meira en 50% skal örorkulífeyririnn vera hlutfall orkutapsins af áunnum lífeyrisréttindum. Ef orkutapið er minna en 50% á sjóðfélagi ekki rétt til örorkulífeyris úr sjóðnum.

Örorkulífeyrir er ekki greiddur fyrstu þrjú mánuði orkutaps og jafnframt er örorkulífeyrir ekki greiddur ef orkutap varir skemur en sex mánuði.

Skylt er sjóðfélagi sem sækir um örorkulífeyri úr sjóðnum eða nýtur slíks lífeyris að láta sjóðnum í té allar þær upplýsingar um heilsufar sitt og atvinnutekjur sem nauðsynlegar eru til að dæma um rétt hans til lífeyris.

Réttur til örorkulífeyris stofnast aðeins ef sjóðfélagi hefur orðið fyrir tekjuskerðingu af völdum orkutapsins. Aldrei skal samanlagður örorkulífeyrir og barnalífeyrir úr sjóðnum vera hærri en sem nemur þeim tekjumissi sem sjóðfélaginn hefur sannarlega orðið fyrir sökum örorkunnar. Því til sönnunar getur sjóðurinn krafist vottorða frá vinnuveitanda, skattstofu, tryggingastofnun og sjúkrasjóðum. Við mat á tekjuskerðingu er tekið tillit til greiðslna frá öðrum lífeyrissjóðum, atvinnutekna, bóta almanna-trygginga og kjarasamningsbundinna tryggingabóta sem sjóðfélagi nýtur vegna orkutaps. Við mat á tekjuskerðingu skal nota sem viðmiðunartekjur meðaltal tekna sjóðfélagi síðustu þrjú ár fyrir orkutap verðbætt til úrskurðardags. Viðmiðunartekjurnar taka breytingum í samræmi við breytingar á vísitölu launa.

Hundraðshluta orkutaps og tímasetningu þess skal ákvarða að fengnum upplýsingum um heilsufarssögu og starfsorku umsækjanda aftur í tímann. Trúnaðarlæknir sjóðsins skal meta hundraðshluta orkutaps og tímasetningu þess. Fyrstu þrjú árin eftir orkutapið skal mat þess aðallega miðað við vanhæfni sjóðfélagi til að gegna því starfi er hann hefur gegnt og aðild hans að sjóðnum er tengd. Að því tímabili loknu skal hundraðshluti orkutaps ákvarðaður að nýju með tilliti til vanhæfni sjóðfélagans til að gegna almennum störfum. Sjóðurinn getur óskað eftir því að endurmat fari fram oftari hann þess þörf.

Heimilt er, að fengnu áliti trúnaðarlæknislæknis, að setja það skilyrði fyrir greiðslu örorkulífeyris að sjóðfélagi fari í endurhæfingu sem bætt gæti heilsufar hans.

Sjóðurinn skal lækka eða fella niður örorkulífeyri þeirra sjóðfélaga sem fá starfsorku sína aftur að nokkru eða öllu leyti. Sömuleiðis ber að hækka örorkulífeyrinn ef örorkan vex til muna frá því sem hún var metin við fyrri ákvarðanir, enda hafi sjóðfélaginn á þeim tíma er örorkan óx ekki verið í starfi er veitti honum lífeyrisréttindi í öðrum lífeyrissjóði.

Örorkulífeyrir fellur niður við 65 ára aldur. Ef orkutapið breytist við endurmat þá breytast örorkugreiðslurnar samsvarandi og falla niður ef orkutapið fer niður fyrir 50%. Ef örorkugreiðslur falla niður vegna endurmats skal endurreikna áunninn lífeyrisrétt sjóðfélaga þannig að áunninn lífeyrisréttur við orkutap skal hækkaður með framreikningi árlegs meðaltals iðgjalda síðustu þriggja ára fyrir orkutap hlutfallslega miðað við orkutap fram til þess tíma sem örorkugreiðslur falla niður. Þegar sjóðfélagi nær 65 ára aldri skal endurreikna áunninn lífeyrisrétt á sama hátt hlutfallslega miðað við orkutapið. Ef sjóðfélagi deyr fyrir 65 ára aldur er áunninn lífeyrisréttur einnig endurreiknaður hlutfallslega miðað við orkutap og skal miða við öll árin sem vantar á 65 ára aldurinn og orkutap við andlát.

38. Sjóðfélagi sem greitt hefur til V – deildar sjóðsins og uppfyllir öll eftirfarandi skilyrði öðlast rétt til framreiknings örorkulífeyris:

- Sjóðfélagi hefur greitt iðgjöld til sjóðsins í 6 mánuði af síðust tólf fyrir orkutap.
- Sjóðfélagi hefur greitt til sjóðsins í að minnsta kosti þrjú undanfarandi ár fyrir orkutap af fjórum og að inngreidd iðgjöld á ári hafi verið að lágmarki kr. 45.000 miðað við vísitölu neysluverðs til verðtryggingar 173,5.
- Ekki má rekja orkutap til ofnotkunar lyfja, áfengis eða fíkniefna.

Hafi sérstakar ástæður, svo sem aldur sjóðfélaga, búseta hans erlendis eða nám, orðið þess valdandi að hann hefur ekki getað uppfyllt tímaskilyrði þau sem nefnd eru hér á undan er sjóðnum heimilt að stytta þann tíma sem þar er krafist í tvö undanfarandi almanaksár, enda verði talið fullvíst að orsök örorku verði ekki rakin til tíma fyrir orkutap.

Framreikningur er viðbót við örorkulífeyri sem nemur þeim réttindum sem árlegt meðaltal iðgjalda næstu þrjú almanaksárin fyrir orkutapið gæfi samkvæmt töflu 2 væri það greitt þau ár er vantar á 65 ára aldur sjóðfélaga eða hlutfallslega ef starfsorkumissirinn er ekki alger en meiri en 50%. Telji sjóðurinn þetta þriggja ára meðaltal vera sjóðfélaganum óhagstætt vegna sjúkdómsforfalla eða atvinnuleysis er heimilt að leggja til grundvallar meðaltal réttinda fleiri ár aftur í tímann og sleppa úr meðaltalinu því almanaksári sem lakast er.

Hafi sjóðfélaginn skipt um starf og af þeim sökum hafið iðgjaldagreiðslur til þessa sjóðs á síðustu 24 mánuðum fyrir orkutap, stofnast ekki réttur til framreiknings í sjóðnum ef rekja má starfsskiptin til versnandi heilsufars sem leitt hefur til orkutapsins.

Hafi sjóðfélagi öðlast rétt til framreiknings sem fallið hefur niður vegna tímabundinnar fjarveru af vinnumarkaði, hvort sem það er vegna vinnu erlendis, náms, leyfis frá störfum vegna barneigna eða sambærilegra aðstæðna skal framreikningsréttur stofnast á nýjan leik eigi síðar en sex mánuðum frá því að sjóðfélagi hefur aftur störf og greiðir lágmarksiðgjald til sjóðsins.

Hafi sjóðfélagi haft skerta almenna starfsorku fyrir þann tíma er hann hóf iðgjaldagreiðslur til sjóðsins og meta má þá starfsorkuskerðingu 50% eða meira skal reikna meðaltal iðgjalda hans öll þau almanaksár sem hann hefur greitt iðgjald til sjóðsins. Skal þá í slíkum tilvikum miða framreikning við þetta meðaltal.

Nú hafa iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga til lífeyrissjóða verið svo stopular að þær hafa fallið niður eða verið innan við sem svarar 400 þúsund króna árslaunum, miðað við 173,5 stig vísitölu neysluverðs, fleiri en eitt almanaksár eftir lok þess árs er sjóðfélagi náði 25 ára aldri og sennilegt má telja að vanheilsa, áfengisneysla eða notkun lyfja og fíkniefna hafi átt þátt í stopulum greiðslum skal þá framreikningstími stytur í hlutfallinu milli fjölda almanaksára sem árlegar iðgjaldagreiðslur hafa svarað til lægri árslauna en 400 þúsund króna og fjölda almanaksára frá 25 ára aldri fram til starfsorkutaps. Sama gildir ef stopular iðgjaldagreiðslur stafa af undanskoti frá greiðsluskyldu til lífeyrissjóða.

Ef rekja má sjúkdóma þá sem valda orkutapi sjóðfélaga svo langt aftur í tímann að nemi a.m.k. helmingi almanaksára frá lokum þess árs er sjóðfélagi náði 16 ára aldri til þess tíma er orkutap telst hafa orðið, skulu framreiknuð réttindi aldrei reiknast hærri en þau réttindi sem sjóðfélaginn hefur áunnið sér í lífeyrissjóðum fram að orkutapi.

Makalífeyrir í V – deild

39. Þegar sjóðfélagi deyr, sem hefur áunnið sér alls a.m.k. 1.865 krónur í mánaðarlegan lífeyrisrétt miðað við 173,5 stig vísitölu neysluverðs eða greitt hafði iðgjald til lífeyrissjóðsins a.m.k. 24 mánuði á undanfarandi 36 mánuðum á eftirlifandi maki rétt á árlegum makalífeyri sem nemur helmingi uppsafnaðra lífeyrisréttinda samkvæmt töflu 2 í tvö ár. Makalífeyrir greiðist þó alltaf meðan eftirlifandi maki hefur á framfæri sínu barn yngra en 18 ára, sem sjóðfélaginn hafði á framfæri sínu. Sé maki a.m.k. 50% öryrki skal greiddur makalífeyrir meðan sú örorka varir, enda sé eftirlifandi maki yngri en 67 ára við fráfall sjóðfélagsins.

Ef sjóðfélagi sem ekki hefur hafði töku lífeyris hefur greitt til sjóðsins á síðustu þremur árunum fyrir andlát skal reikna viðbót við áunninn lífeyrisrétt sem nemur þeim réttindum sem árlegt meðaltal iðgjalda þessara þriggja ára gæfi samkvæmt töflu 2 væri það greitt þau ár er vantar á 65 ára aldur. Réttur til makalífeyris fellur niður ef makinn gengur í hjónaband á ný eða stofnar til sambúðar sem jafna má til hjúskapar, en gengur aftur í gildi ef síðara hjónabandið er slitið án réttar til lífeyris.

Rétthafi samkvæmt þessari grein telst sá eða sú sem við andlátið var í hjúskap með sjóðfélaga, staðfestri samvist, eða óvígðri sambúð, enda hafi fjárfélagi ekki verið slitið fyrir andlát sjóðfélagsins. Með óvígðri sambúð er hér átt við sambúð tveggja einstaklinga sem eiga sameiginlegt lögheimili, eru samvistum, eiga barn saman eða konan er þunguð eða sambúðin hefur varað samfleytt í a.m.k. eitt ár. Réttur til makalífeyris fellur niður ef makinn gengur í hjónaband á ný eða stofnar til sambúðar sem jafna má til hjúskapar, en gengur aftur í gildi ef síðara hjónabandinu eða sambúðinni er slitið án réttar til lífeyris.

Barnalífeyrir í V – deild

40. Þegar sjóðfélagi deyr, sem hefur áunnið sér alls a.m.k. 1.865 krónur í mánaðarlegan lífeyrisrétt miðað við 173,5 stig vísitölu neysluverðs og að auki greitt til sjóðsins a.m.k. 6 mánuði á undanfarandi 12 mánuðum, eiga börn hans, kjörbörn og ættleidd börn yngri en 18 ára rétt á lífeyri til 18 ára aldurs, svo fremi að sjóðfélaginn hafi síðast greitt til þessarar deildar lífeyrissjóðsins. Barnalífeyririnn með hverju barni er 7.500 krónur á mánuði og breytist lífeyririnn í hlutfalli við breytingu á vísitölu neysluverðs til verðtryggingar frá 173,5 stigum. Sama rétt til lífeyris öðlast börn fædd eða ættleidd fyrir orkutap sjóðfélaga sem nýtur fulls örorkulífeyris. Ef örorka er metin lægri en 100% skal barnalífeyrir vera hlutfallslega lægri.

Aukaiðgjald til V – deildar

41. Þegar sjóðfélagi greiðir til V – deildar sjóðsins ákveðna fjárhæð umfram venjulegt iðgjald, til dæmis fé sem hann fær yfirfært úr öðrum lífeyrissjóði, skulu lífeyrisréttindi sem tiltekin eru í greinum 35 - 40 ákveðin samkvæmt töflu 4. Taflan sýnir árlegan lífeyri fyrir hvert 10.000 króna eingreiðsluiðgjald sem greitt er. Lífeyrisrétturinn er verðtryggður miðað við vísitölu neysluverðs til verðtryggingar í þeim mánuði sem iðgjaldið berst. Réttur til framreiknings stofnast ekki vegna lífeyrisréttinda samkvæmt töflu 4.

Tafla 4: Árlegur lífeyrir fyrir 10.000 kr. eingreiðsluiðgjald

Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris Réttindi
16	3.062	26	2.250	36	1.684	46	1.256	56	922
17	2.967	27	2.185	37	1.636	47	1.219	57	892
18	2.873	28	2.122	38	1.589	48	1.183	58	863
19	2.784	29	2.061	39	1.543	49	1.147	59	834
20	2.698	30	2.002	40	1.499	50	1.113	60	805
21	2.616	31	1.945	41	1.456	51	1.079	61	777
22	2.537	32	1.890	42	1.414	52	1.046	62	748
23	2.461	33	1.836	43	1.373	53	1.014	63	720
24	2.388	34	1.784	44	1.333	54	983	64	691
25	2.318	35	1.733	45	1.294	55	952		

Viðbótarellilífeyrir í V-deild

42. Sjóðfélagar geta, með greiðslu iðgjalds umfram lágmarksiðgjald samkvæmt grein 33, aukið ellilífeyrisréttindi sem tryggir mánaðarlegar lífeyrisgreiðslur frá 65 ára aldri. Árlegur viðbótarellilífeyrir frá 65 ára aldri er uppsafnaður lífeyrisréttur reiknaður samkvæmt töflu 5. Taflan sýnir árlegan lífeyri fyrir hvert 10.000 króna iðgjald sem greitt er. Heimilt er að fresta eða flýta töku ellilífeyris samkvæmt ákvæðum greinar 36.

Tafla 5: Árlegur viðbótarellilífeyrir fyrir hvert 10.000 kr. iðgjald

Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris réttindi	Aldur	Lífeyris Réttindi
16	3.988	26	2.818	36	1.989	46	1.397	56	969
17	3.852	27	2.722	37	1.920	47	1.348	57	933
18	3.721	28	2.629	38	1.854	48	1.301	58	898
19	3.594	29	2.539	39	1.790	49	1.255	59	863
20	3.471	30	2.452	40	1.728	50	1.210	60	830
21	3.353	31	2.368	41	1.668	51	1.167	61	798
22	3.238	32	2.287	42	1.611	52	1.125	62	766
23	3.128	33	2.209	43	1.555	53	1.084	63	735
24	3.021	34	2.133	44	1.500	54	1.045	64	704
25	2.918	35	2.060	45	1.448	55	1.006		

Endurskoðun réttinda í V – deild

43. Deildin skal eiga fyrir skuldbindingum sínum skv. tryggingafræðilegri athugun, sbr. 54. grein. Ef eignir sjóðsins eru umfram skuldbindingar skal mynda uppbótasjóð. Sjóðfélagar fá greitt úr uppbótasjóði í hlutfalli við skuldbindingu vegna hvers og eins sjóðfélaga og skal sá uppbótasjóður ekki verða stærri en 10% af samtals skuldbindingu vegna annarra réttinda. Greiðsla til sjóðfélaga fer fram sem aukaiðgjald til sjóðsins, þannig að lífeyrisréttindi sjóðfélaga aukast eða lífeyrisgreiðslur hækka, séu þeir komnir á lífeyri. Ef eignir duga ekki fyrir áföllnum skuldbindingum skal sjóðurinn gera viðeigandi ráðstafanir svo sem að skerða áunnin réttindi og skerða þau réttindi sem iðgjald til sjóðsins veitir.

Leiði tryggingafræðileg athugun í ljós að meira en 10% munur er á milli eignarliða og lífeyrisskuldbindinga er sjóðnum skylt samkvæmt lögum nr. 129/1997 að gera nauðsynlegar breytingar á samþykktum sjóðsins. Sama gildir ef munur samkvæmt tryggingafræðilegum athugunum á milli eignarliða og lífeyrisskuldbindinga hefur haldist meiri en 5% samfelt í fimm ár.

IV. Kafli: Séreignardeild

Séreignarréttindi

44. Fé það, sem lagt er inn í séreignardeild í nafni sjóðfélaga, skal vera séreign hans. Auk þess skal færa til eignar hjá hverjum sjóðfélaga þær tekjur sem sjóðnum áskotnast vegna eignar hans í sjóðnum, s.s. af vöxtum, verðbótum, arði og gengishagnaði, að frá-dregnum kostnaði.

Þegar sjóðfélagi er orðinn 60 ára er heimilt að greiða út lífeyrissparnað ásamt vöxtum, þó aldrei fyrr en tveimur árum eftir fyrstu greiðslu iðgjalds.

Verði sjóðfélagi öryrki og orkutapið sem hann verður fyrir er 100% á hann rétt á að fá lífeyrissparnað og vexti greidda út með jöfnum árlegum greiðslum á sjö árum. Nú er örorkuprósentan lægri en 100% og lækkar þá árleg útborgun í hlutfalli við lækkun örorkuprósentunnar og úttektartíminn lengist samsvarandi.

Deyi sjóðfélagi áður en innstæða er að fullu greidd fellur hún til erfingja hans og skiptist milli þeirra eftir reglum erfðalaga.

Láti réttihafi ekki eftir sig maka eða barn rennur innstæðan til dánarbús samanber 11. grein laga nr. 127/1997 um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða.

Heimilt er sjóðnum að víkja frá fyrrgreindum ákvæðum þessarar greinar ef inneign er undir kr. 500.000,00. Skal viðmiðunarfjárhæð þessi breytast árlega í hlutfalli við breytingu á vísitölu neysluverðs miðað við grunnvísitölu 173,5 stig.

Umsókn um endurgreiðslu inneignar úr séreignardeild skal vera skrifleg.

45. Sjóðfélagar í séreignardeild skulu gera skriflegan samning við lífeyrissjóðinn, þar sem tilgreindir eru skilmálar varðandi framlög og tryggingavernd, ásamt yfirlýsingu um að þeir hlíti samþykktum sjóðsins.

Samningi um greiðslur iðgjalds til séreignardeildar er hægt að segja upp með tveggja mánaða fyrirvara.

Samningurinn fellur þó úr gildi ef sjóðfélaginn hættir störfum, sem veita aðild að lífeyrissjóðnum sbr. 3. gr., nema hann óski þess að halda áfram að greiða til séreignardeildar.

Uppsögn veitir ekki rétt til útborgunar innistæðu eða réttinda. Aðilar samnings um lífeyrissparnað geta samið um að heimilt sé að flytja innistæðu eða réttindi eftir uppsögn milli þeirra, sem boðið geta upp á samninga um viðbótartryggingarvernd sbr. 3. mgr. 8. gr. 1. nr. 129/1997 um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða, gegn greiðslu kostnaðar.

V. Kafli: Bæjarfélagadeild

Um réttindi sjóðfélaga sem flytjast í B-deild

46. Fimm lífeyrissjóðir bæjarfélaga sameinuðust Lífeyrissjóði starfsmanna sveitarfélaga 1. júlí 2013. Sjóðfélagar þeirra urðu við það félagar í B-deild Lífeyrissjóðs starfsmanna sveitarfélaga. Þeir halda áunnum lífeyrisréttindum sínum óskertum, njóta sömu lífeyrisávinnslu og lúta sömu skyldum og kvöðum varðandi réttindi og í samþykktum sjóðanna áður en til samrunans kom. Sérákvæði fyrir hvern sjóðfélagahóp eru í viðaukum 1-5 sem eru hluti af samþykktum LSS. Þessi sérákvæði ganga frammar sambærilegum ákvæðum í almennum köflum samþykktu LSS. Að öðru leyti gilda almenn ákvæði samþykktu LSS (greinar 1-20, 22 og 53-63) fyrir þessa sjóðfélaga. Réttindi sjóðfélaga B-deildar skulu skráð í sérgreind réttindasöfn, eitt fyrir hvern þeirra sjóða sem sameinuðust í deildinni 2013 eða kunna að sameinast henni síðar. Skal þar skrá bæði réttindi sem áunnin voru fyrir sameiningu og þau sem síðar ávinnast. Falli réttur sjóðfélaga til að greiða til réttindasafns niður á sjóðfélagi ekki rétt til frekari greiðslna iðgjalda til deildarinnar.

Ábyrgð bæjarfélaga á skuldbindingum B-deildar

47. Ábyrgð hvers bæjarfélags á skuldbindingum B-deildar takmarkast við skuldbindingar vegna þess réttindasafns deildarinnar sem tekur til viðkomandi lífeyrissjóðs og fer eftir ákvæðum þess viðauka samþykktu sem um safnið gilda. Sem hluta af tryggingafræðilegri athugun B-deildar skal sýna aðgreinda skuldbindingu vegna hvers réttindasafns, bæði áfallnar skuldbindingar og framtíðar ásamt reiknuðum hluta í eignum og mati á kostnaði samkvæmt grein 48 og 49.
48. B-deild sjóðsins tekur þátt í rekstrar- og fjárfestingarkostnaði LSS á hverju ári í hlutfalli við áfallnar skuldbindingar deildarinnar í lok ársins á undan. Innan B-deildar skal árlega reikna skiptingu kostnaðar milli réttindasafna eftir sömu aðferð. Kostnaður hvers réttindasafns greiðist af eignarhluta þess í eignum B-deildar.
49. Bæjarsjóðir og aðrir aðilar sem tryggt hafa starfsmenn í B-deild skulu endurgreiða sjóðnum mánaðarlega tiltekið hlutfall af útgjöldum hans til lífeyrisgreiðslna í B-deild.

Endurgreiðsluhlutfall skal ákveða árlega sérgreint fyrir hvert réttindasafn. Bæjarstjórn í því sveitarfélagi þar sem upprunasjóður réttindasafns starfaði ákveður endurgreiðsluhlutfall réttindasafnsins að fenginni tillögu tryggingastærðfræðings og sjóðsstjórnar. Við þá ákvörðun skal miðað við að endurgreiðsla ásamt innborguðum iðgjöldum gæti staðið undir öllum lífeyrisgreiðslum og rekstrarkostnaði réttindasafnsins og upprunasjóðs þess ef miðað er við þá ávöxtun sem gert er ráð fyrir við tryggingafræðilega athugun sjóðsins. Við útreikninga skal gert ráð fyrir að ávöxtunin hefði náðst allan rekstrartíma og útreiknað endurgreiðsluhlutfall verið í gildi og til framtíðar reiknað með gildandi tryggingafræðilegum forsendum um lífs- og örorkulíkur.

Taki starfsmenn aðildarstofnunar eða fyrirtækis ekki laun eftir kjarasamningum opinberra starfsmanna og hafi ákvæði um takmörkun iðgjaldagreiðslna ekki verið beitt er sjóðsstjórn heimilt að láta reikna endurgreiðsluhlutfall viðkomandi aðila sérstaklega.

Stjórn sjóðsins er heimilt að taka við greiðslu í reiðufé eða skuldabréfi, sem tryggt er með fullnægjandi hætti, frá launagreiðanda til uppgjörs á áföllnum skuldbindingum samkvæmt tryggingafræðilegu mati. Launagreiðandi, sem gert hefur upp áfallna skuldbindingu sína samkvæmt þessari málsgrein ber ekki frekari ábyrgð á skuldbindingum sjóðsins vegna þess tímabils og þeirra starfsmanna sem uppgjörið tekur til. Ábyrgð bæjarfélaga samkvæmt 47. og 50. grein grein helst þó óbreytt.

Stjórn sjóðsins getur með samþykki bæjarfélags sem bakábyrgð ber á þeim réttindasöfnum sem greitt er til einnig heimilað launagreiðanda sem þess óskar að samtíma-greiða lífeyrisskuldbindingar með mótframlagi, sem stjórn sjóðsins ákveður að fenginni tillögu tryggingastærðfræðings. Fellur þá niður skylda hans til endurgreiðslu lífeyris samkvæmt 49. grein.

Verði greiðslufall á skuldabréfi sem B-deild hefur tekið við til uppgjörs á lífeyrisskuldbindingum launagreiðanda, sbr. 4. mgr. þessara greinar, skulu eftirstöðvar bréfsins færðar til lækkunar á skiptihlutfalli réttindasafns samkvæmt ákvæðum 50. greinar.

Um stöðu réttindasafna B-deildar

50. Samhliða tryggingafræðilegri athugun skal reikna skiptingu eigna B-deildar í lok árs milli réttindasafna deildarinnar. Við stofnun skiptist eignin í hlutfalli við þær eignir sem hver sjóður leggur til deildarinnar. Liggja markaðsverð fyrir skal miðað við það en um mat annarra eigna skal gera sérstakt samkomulag.

Hlutfall sem reiknast til hvers réttindasafns í lok árs skal ákveða með því að bæta við eignir þær sem samsvara hlutfalli réttindasafnsins af eignum B-deildar í upphafi árs þeim iðgjöldum sem greidd hafa verið til sjóðsins vegna sjóðfélaga réttindasafnsins. Til viðbótar koma einnig greiðslur samkvæmt 49. grein. Til frádráttar kemur greiddur lífeyrir vegna réttinda sem falla undir safnið og eftirstöðvar skuldabréfa skv. 6. mgr. 49. greinar. Til viðbótar skal fjármagnstekjum deildarinnar skipt milli réttindasafna í hlutfalli við eignir í upphafi árs og árslok. Hlutfall hvers réttindasafns í eignum B-deildar reiknast hlutfall þannig reiknaðrar eignar af samtölu eigna allra réttindasafna reiknaðra með sömu aðferð. Í tryggingafræðilegri athugun hvers árs skal sýna reiknað skiptihlutfall hvers réttindasafns. Nánar er mælt fyrir um útreikning á eignarhlutum réttindasafna í viðauka 6.

Hluti réttindasafna af eignum B-deildar í lok hvers árs skal jafnan vera hærri en tvöfaldar greiðslur lífeyris úr réttindasafninu að viðbættum rekstrakostnaði þess árið á undan. Uppfylli eitthvert réttindasafn ekki það skilyrði skal það bæjarfélag sem að réttindasafninu stendur greiða til B-deildar fyrir 1.júlí hvert ár þannig að ofangreindu lágmarki sé náð. Fram til þess að greiðsla hefur verið innt af hendi skal sjóðnum heimilt að endurkrefja viðkomandi bæjarfélag um allan greiddan lífeyri.

Ef eignarhlutur réttindasafns reiknast neikvæður skal sjóðnum heimilt að stöðva greiðslur lífeyris úr því réttindasafni og verða þá greiðslur til lífeyrisþega á ábyrgð viðkomandi bæjarfélags þar til bæjarfélagið hefur greitt inn til B-deildar svo að skilyrði 50. greinar verði uppfyllt.

Um breytingar á ákvæðum viðauka vegna B-deildar

51. Til breytinga á ákvæðum viðauka vegna B-deildar, annarra en þeirra er leiða kunna af breytingum á landslögum, þarf samþykki meirihluta viðkomandi bæjarstjórnar og stjórnar starfsmannafélags viðkomandi bæjarfélags.

Um upplýsingagjöf vegna B-deildar

52. Sjóðnum er skylt að upplýsa bæjarsjóði og starfsmannafélög þeirra um rekstur og fjárhagsstöðu viðkomandi hluta B-deildar sjóðsins eigi sjaldnar en árlega með kynningarfundum í viðkomandi bæjarfélagi. Skal kynningin taka mið af dagskrá aðalfundar LSS að breyttu breytanda.

VI. Kafli: Ýmis ákvæði

53. Umsókn um greiðslu lífeyris skal vera skrifleg á eyðublaði frá sjóðnum.
- Lífeyrir greiðist mánaðarlega eftir á, í fyrsta sinn fyrir næsta mánuð eftir þann mánuð þegar lífeyrisréttur myndaðist og í síðasta sinn fyrir þann mánuð þegar réttur til lífeyris fellur úr gildi. Sjóðfélagi, sem hefur töku lífeyris í beinu framhaldi af starfslokum og hefur fengið fyrir fram greidd laun, skal þó fá lífeyri greiddan fyrir fram. Lífeyri skal ekki greiða lengur aftur í tímann en tvö ár frá því að umsókn barst sjóðnum. Lífeyrir skv. 2. málslíð gr. 26 og 36 greiðist þó fyrst frá upphafi þess mánaðar er umsókn berst sjóðnum.
- Nú nær lífeyrisgreiðsla ekki kr. 3.077 á mánuði og fyrirsjáanlegt er að um sameiningu við önnur réttindi verður ekki að ræða, og er þá sjóðnum heimilt að inna greiðsluna af hendi í einu lagi samkvæmt reglum í samræmi við tillögur tryggingastærðfræðinga. Fjárhæð þessi tekur breytingum til samræmis við breytingar sem verða á vísitölu neysluverðs miðað við 410,7 fyrir mars 2013.
54. Árlega skal stjórn sjóðsins láta fara fram tryggingafræðilega athugun á fjárhag deilda sjóðsins í samræmi við 24. grein laga um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða nr. 129/1997.
55. Réttur til lífeyris verður eigi af hendi látinn né veðsettur.
56. Sjóðfélagi getur ákveðið að skipta lífeyrisréttindum á milli sín og maka síns í samræmi við 14. grein laga nr. 129/1997 um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða.
57. Tímabil er iðgjaldagreiðslur hafa sannanlega fallið niður vegna veikinda eða atvinnuleysis reiknast ekki með þegar úrskurðað skal hvort skilyrði um iðgjaldagreiðslutíma eru uppfyllt.
- Réttur til elli-, örorku- og makalífeyris fellur ekki niður þótt sjóðfélagi hætti iðgjaldagreiðslu. Rétturinn miðast þá einungis við áunnin geymd réttindi, sbr. þó 1. mgr.
58. Stjórn sjóðsins er heimilt að taka að sér rekstur annarra lífeyrissjóða enda komi eðlileg þóknun fyrir.
- Stjórn sjóðsins er heimilt að semja við stjórnir annarra lífeyrissjóða um samruna viðkomandi lífeyrissjóða. Stjórnin skal gæta þess að réttur sjóðfélaga sjóðsins verði ekki skertur við samrunann og jafnframt að hann sé ekki bættur á kostnað sjóðfélaga hinna sjóðanna. Samrunasamningur milli sjóðsins og annarra lífeyrissjóða skal hljóta samþykki með sama hætti og breytingar á samþykktum sjóðsins.
- Stjórn sjóðsins er heimilt að semja um að taka við réttindum, sem sjóðfélagar í öðrum lífeyrissjóðum eiga, eða flytja réttindi sjóðfélaga þessa sjóðs annað enda sé slíkt heimilt samkvæmt lögum. Við slíkan réttindaflutning skal þess gætt að sjóðurinn beri ekki skaða af honum. Stjórn sjóðsins skal semja við aðra lífeyrissjóði um hvernig skuli fara með réttindi þeirra sem flytjast á milli sjóða og setja nánari reglur um flutning á milli deilda.

Heimilt er samkvæmt umsókn að endurgreiða iðgjöld erlendra ríkisborgara sem hverfa úr sjóðnum vegna brottflutnings úr landi, enda sé slík endurgreiðsla ekki óheimil samkvæmt milliríkjasamningum, sem Ísland er aðili að eða viðkomandi hafi verið íslenskur ríkisborgari þegar réttindin urðu til. Heimilt er að draga frá endurgreiddu iðgjaldi að viðbættum vöxtum kostnað vegna tryggingaverndar, sem sjóðfélaginn hefur notið, og kostnað vegna umsýslu samkvæmt mati tryggingastærðfræðings. Óheimilt er að endurgreiða iðgjöld ríkisborgara annarra ríkja Evrópska efnahagssvæðisins (EES) samkvæmt gildandi milliríkjasamningum.

Hafi iðgjöld verið endurgreidd fellur niður sá lífeyrisréttur sem grundvallaðist á þeim.

59. Sjóðnum er skylt að upplýsa sjóðfélaga um réttindi þeirra með því að senda þeim að minnsta kosti tvisvar á ári yfirlit um iðgjöld þeirra og árlega yfirlit um réttindi, svo og um rekstur og fjárhagsstöðu sjóðsins og breytingar á samþykktum.
60. Um málsmeðferð ágreiningsmála sjóðfélaga gagnvart lífeyrissjóðnum gilda ákvæði stjórnýslulaga nr. 37/1993 eftir því sem við á, svo sem um birtingu ákvörðunar, rökstuðning og endurupptöku. Vilji sjóðfélagi ekki una úrskurði sjóðstjórnar í máli, er hann hefur skotið til hennar, getur hann vísað málinu til gerðardóms innan þriggja mánaða frá því tilkynnt var um úrskurðinn. Gerðardómur skal skipaður þremur mönnum, einum tilnefndum af sjóðfélagi, einum af lífeyrissjóðnum og oddamanni tilnefndum af Fjármálaeftirlitinu. Gerðardómurinn skal úrskurða í málinu á grundvelli þeirra krafna, sönnunargagna, málsástæðna og annarra upplýsinga sem lágu fyrir sjóðstjórn er hún tók ákvörðun um málið. Komi fram nýjar kröfur, sönnunargögn og málsástæður við meðferð málsins fyrir gerðardómi skal málinu vísað aftur til sjóðstjórnar til endurupptöku. Sjóðstjórn er þá skylt að taka málið upp að nýju til úrskurðar. Úrskurður gerðardóms er bindandi fyrir báða aðila. Málskostnaði skal skipt milli málsaðila eftir mati dómsins, en þó skal sjóðfélagi ekki greiða meira en 1/3 málskostnaðar. Um málsmeðferð fyrir gerðardómnum fer að öðru leyti samkvæmt lögum um samningsbundna gerðardóma.
61. Samþykktum þessum verður ekki breytt nema með samþykki stjórna stofnaðila sjóðsins, þ.e. BSRB, Bandalags háskólamanna og Sambands íslenskra sveitarfélaga.
Stjórn lífeyrissjóðsins er heimilt að gera breytingar á samþykktum sjóðsins án þess að kynna þær á ársfundi, sbr. 17. gr. ef slíkar breytingar leiða beint af ófrávíkjanlegum ákvæðum laga eða reglugerða.
62. Réttindi sjóðfélaga og lífeyrisþega í V-deild, sem áunnin eru fyrir 1. janúar 2012, skulu lækkuð um 5%.
63. Samþykktir þessar gilda svo breyttar frá staðfestingu fjármálaráðuneytisins og koma í stað eldri samþykktar frá 22. febrúar 2012.

Reykjavík, 3. júní. ~~maí~~ 2013

Gertur Hilmarsson
Taru Þórunn
Satóna Þorsteinsdóttir
Gertur Guðjónsdóttir
Blinn Þórunn



Staðfestingarsamþykktir
Dagur 2/8/13
Blinn Þórunn

Viðauki 1:

Réttindaákvæði úr samþykktum Eftirlaunasjóðs starfsmanna Hafnarfjarðarkaupstaðar

1. gr.

Iðgjöld.

- 1.1 Þeir einir hafa rétt til að greiða áfram til sjóðsins sem voru sjóðfélagar í júní 1998, hafa átt aðild að sjóðnum óslitið frá þeim tíma, eru í eigi minna en hálfu starfi og taka kjör samkvæmt kjarasamningum byggðum á lögum opinberra starfsmanna nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna. Falli iðgjaldagreiðslur til sjóðsins niður t.d. vegna þess að viðkomandi sjóðfélagi hættir í starfi eða skiptir um starf, hefur sjóðfélagi áfram rétt til aðildar, svo fremi hann hefji aftur starf sem veitir honum rétt til aðildar að sjóðnum innan tólf mánaða frá því að iðgjaldagreiðslur féllu niður. Ef iðgjaldagreiðslur til sjóðsins falla hins vegar niður í tólf mánuði eða lengur, eða réttindaávinnsla án iðgjaldagreiðslu fellur niður í jafnlangan tíma, á viðkomandi einstaklingur ekki framar rétt á aðild að sjóðnum.
- 1.2 Aðild að sjóðnum fellur niður ef sjóðfélagi fær útborguð réttindi sín í einu lagi eða þau flytjast samkvæmt samskiptareglum lífeyrissjóða í annan lífeyrissjóð.
- 1.3 Iðgjald er 12% af föstum launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót. Sjóðfélagar greiða 4% af föstum launum sínum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót í iðgjald til sjóðsins. Launagreiðanda ber að halda iðgjöldum eftir af launum sjóðfélaga og greiða þau sjóðnum innan 10 daga frá útborgun launanna.
- 1.4 Sjóðfélagar bera eigi ábyrgð á skuldbindingum sjóðsins nema með iðgjöldum sínum.
- 1.5 Launagreiðendur greiða 8% af föstum launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót, er sjóðfélagi tekur hjá þeim, í iðgjöld til sjóðsins og skal greiða þau sjóðnum samtímis iðgjöldum sjóðfélaga.
- 1.6 Þegar sjóðfélagi hefur greitt iðgjöld til sjóðsins í 32 ár falla iðgjaldagreiðslur hans niður. Þó er sjóðfélagi, er gegnt hefur um lengri eða skemmri tíma hlutastarfi, heimilt að greiða áfram iðgjald til sjóðsins af föstum launum sínum fyrir dagvinnu allt að því marki að jafngildi iðgjaldagreiðslu af launum fyrir fullt starf í 32 ár. Launagreiðanda skal þá skylt að greiða iðgjald að sínum hluta, sbr. 3. mgr. þessarar greinar. Eftir að iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga falla niður samkvæmt þessari málsgrein eða 5. mgr. 2. gr. greiðir launagreiðandi hans 12% af launum þeim sem tilgreind eru í 3. mgr. þessarar greinar í iðgjald til sjóðsins.
- 1.7 Launþegi, sem yngri er en 16 ára, greiðir eigi iðgjöld til sjóðsins, enda öðlast hann eigi réttindi sjóðfélaga fyrr en hann hefur náð nefndum aldri.
- 1.8 Taki sjóðfélagi ekki laun samkvæmt samningum eða öðrum launaákvörðunum sem sveitarfélög gera á grundvelli laga um kjarasamninga opinberra starfsmanna skal stjórn sjóðsins ákveða þau viðmiðunarlaun sem iðgjöld eru greidd af, og skulu þau ákveðin með hliðsjón af launaákvörðunum sem gilda um starfsmenn sveitafélaga og fyrirtækja.

2. gr.

Eftirlaun.

- 2.1 Hver sjóðfélagi, sem greitt hefur iðgjald til sjóðsins, á rétt á lífeyri frá næstu mánaðamótum eftir að hann verður 65 ára, enda hafi hann þá látið af þeim störfum sem veitt hafa honum aðild að sjóðnum.

- 2.2 Upphæð ellilífeyris er hundraðshluti af þeim föstu launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót samkvæmt kjarasamningum sem við starfslok fylgja stöðu þeirri fyrir fullt starf er sjóðfélagi gegndi síðast. Hundraðshluti þessi fer eftir iðgjaldagreiðslutíma og starfshlutfalli sjóðfélagsins og er 2% fyrir hvert ár í fullu starfi sem iðgjöld hafa verið greidd fyrir, en hlutfallslega lægri fyrir minna starfshlutfall. Fyrir hvert fullt ársstarf eftir að iðgjaldagreiðslu lýkur og þar til sjóðfélaginn öðlast rétt til að láta af störfum og fá ellilífeyri bætist við 1% af föstum árslaunum fyrir fullt starf en 2% fyrir hvert fullt ársstarf eftir að iðgjaldagreiðslu er lokið og hann hefur öðlast rétt til að fá lífeyri.
- 2.3 Eftir að taka lífeyris hefst skulu breytingar á lífeyrisgreiðslum ákveðnar til samræmis við meðalbreytingar sem verða á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu, sbr. 2. mgr., og skal Hagstofa Íslands reikna þær mánaðarlega.
- 2.4 Sjóðfélagar, sem hefja töku lífeyris í beinu framhaldi af starfi og þeir sem fá lífeyrisgreiðslur úr sjóðnum við gildistöku þessara samþykka, geta, þrátt fyrir ákvæði 3. mgr. 2. gr. viðaukans, valið hvort lífeyrisgreiðslur til þeirra breytist til samræmis við breytingar sem verða á launum er á hverjum tíma eru greidd fyrir það starf sem þeir gegndu síðast, eða eftir atvikum við breytingar á launum fyrir hærra launað starf samkvæmt ákvæðum 7. mgr. 2. gr. og 1. eða 4. mgr. 6. gr. viðaukans, eða hvort þær skuli breytast samkvæmt ákvæðum 3. mgr. 2. gr. viðaukans. Skal stjórnin setja nánari ákvæði um með hvaða hætti vali sjóðfélaga samkvæmt þessu verði háttáð og innan hvaða tímamarka þeir skuli tilkynna sjóðnum um þessa ákvörðun.
- 2.5 Þegar sjóðfélagi hefur náð því að samanlagður lífaldur og iðgjaldagreiðslutími sé 95 ár, hann er orðinn 60 ára og lætur af störfum á hann rétt á lífeyri úr sjóðnum. Sjóðfélagi, sem notfærir sér þessa reglu, skal greiða iðgjald til sjóðsins þar til 95 ára markinu er náð. Lífeyrisréttur hans skal vera 2% fyrir hvert ár í fullu starfi sem iðgjöld hafa verið greidd fyrir, en hlutfallslega lægri fyrir skemmra starfstímabil og minna starfshlutfall, en þó ekki meira en 64% að náðu 95 ára markinu. Iðgjaldagreiðsluskylda fellur niður þegar 95 ára markinu er náð. Sjóðfélagi, sem nær 95 ára markinu eftir að hann nær 64 ára aldri, getur ekki nýtt sér heimild samkvæmt þessari málsgrein.
- 2.6 Lífeyrisréttur hjá þeim sem njóta útreiknings skv. 5. mgr. skal aukast um 2% fyrir hvert ár í fullu starfi frá því að iðgjaldagreiðsluskylda lýkur og þar til taka lífeyris hefst, en um hlutfallslega lægri hundraðshluta fyrir skemmra starfstímabil og minna starfshlutfall.
- 2.7 Hafi sjóðfélagi gegnt hærra launuðu starfi eða störfum í að minnsta kosti tíu ár fyrr á sjóðfélagatíma sínum í Eftirlaunasjóð starfsmanna Hafnarfjarðarkaupstaðar skal miða lífeyrinn við hæst launaða starfið, enda hafi hann gegnt því í að minnsta kosti tíu ár, ella skal miðað við það hærra launaða starf sem hann að viðbættum enn hærra launuðum störfum gegndi í að minnsta kosti tíu ár.
- 2.8 Heimilt er stjórn sjóðsins að greiða ellilífeyrisþegum á aldrinum 65 til 67 ára uppbót á lífeyri allt að einstaklingslífeyri almannatrygginga. Það er skilyrði fyrir slíkri uppbót, að sjóðfélaginn sé ekki lengur fullfær um að gegna starfi sínu. Til sönnunar því ber viðkomandi að leggja fram umsögn yfirmanns síns um starfshæfnina og vottorð trúnaðarlæknis um heilsufar.
- 2.9 Sjóðfélagi, sem gegnir starfi sem uppfyllir aðildarskilyrði að sjóðnum skv. 4. gr., á ekki auk launa jafnframt rétt til lífeyris meðan hann gegnir því starfi. Sama á við um þá sem fá greidd óskert laun, sem starfinu fylgja, eftir að þeir láta af störfum.
- 2.10 Sjóðfélagar, sem rétt eiga á að greiða iðgjald til lífeyrissjóðsins skv. gr. 1.1 en kjósa fremur að greiða til A-deildar LSS, eiga ekki rétt til töku ellilífeyris úr sjóðnum á meðan þeir gegna störfum sem uppfylla aðildarskilyrði 1. gr.

3. gr.

Um sérstök lífeyrisréttindi fyrir vaktavinnu og næturvinnu.

- 3.1 Vaktavinnufólk, það er þeir sjóðfélagar sem hafa vinnutíma sem hreyfist með reglubundnum hætti, skal fá rétt til sérstaks viðbótarlífeyris (ellilífeyris, örorkulífeyris eða makalífeyris) úr Eftirlaunasjóð starfsmanna Hafnarfjarðarkaupstaðar, enda sé þeim skylt að greiða iðgjald af vaktaálagsgreiðslum til sjóðsins.
- 3.2 Sama gildir um næturverði og það starfsfólk sem hefur vinnuskyldu eingöngu á nóttunni, það er á tímabilinu frá kl. 22.00-09.00, og skal þá álagsgreiðslan verða grundvöllur iðgjalda og lífeyrisréttinda.
- 3.3 Sjóðfélagi greiði 4% af vaktaálaginu í iðgjöld og launagreiðandi 8%.
- 3.4 Stjórn lífeyrissjóðsins ákveður á hverjum tíma hver skuli vera viðmiðunarmánaðarlaun þau sem lífeyririnn ákvarðast af og iðgjaldið er metið eftir.
- 3.5 Breyti stjórn lífeyrissjóðsins viðmiðunarmánaðarlaununum skal hún jafnframt ákveða hvort og þá hvernig skuli umreikna áunninn lífeyrisrétt fyrir ára.
- 3.6 Iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga af vaktaálagi skulu ár hvert metnar þannig til lífeyrisréttinda að reiknað sé hvað iðgjaldagreiðslur ársins samsvara margra mánaða iðgjaldagreiðslu af viðmiðunarlaunum.
- 3.7 Fyrir jafngildi hvernar tólf mánaða iðgjaldagreiðslu ávinnst réttur til ellilífeyris og örorkulífeyris sem nemur 2% af viðmiðunarlaunum og réttur til makalífeyris sem nemur 1% af viðmiðunarlaunum.

4. gr.

Örorkulífeyrir.

- 4.1 Hver sjóðfélagi, sem greitt hefur iðgjöld til sjóðsins, á rétt á örorkulífeyri ef hann verður fyrir orkutapi er trúnaðarlæknir metur 10% eða meira. Örorkumat þetta skal aðallega miðað við vanhæfni sjóðfélaga til að gegna starfi því er hann hefur gegnt og aðild hans að sjóðnum er tengd. Þrátt fyrir örorku á enginn rétt á örorkulífeyri meðan hann heldur fullum föstum launum fyrir starf það er hann gegndi, eða fær jafnhá laun fyrir annað starf sem veitir lífeyrissjóðsréttindi, og aldrei skal örorkulífeyrir vera hærri en sem nemur þeim tekjumissi sem sjóðfélaginn hefur sannanlega orðið fyrir sökum örorkunnar.
- 4.2 Hámark örorkulífeyris miðast við áunninn lífeyrisrétt skv. 2. gr. Hafi sjóðfélaginn greitt iðgjöld til sjóðsins undanfarin þrjú almanaksár og a.m.k. í sex mánuði á undanfarandi tólf mánuðum miðast hámark örorkulífeyris þó við áunninn lífeyrisrétt skv. 2. gr., að viðbættum einstaklingslífeyri almannatrygginga. Ef rekja má aðalorsök örorkunnar til starfs í þágu stöðu þeirrar sem öryrkinn gegndi skal þó reikna áunninn lífeyrisrétt eins og sjóðfélaginn hefði gegnt stöðu sinni til 65 ára aldurs, og skulu áunnin lífeyrisréttindi þá reiknast af launum í því starfi sem sjóðfélaginn gegndi síðast eins og þau eru á hverjum tíma.
- 4.3 Sé örorka sjóðfélagans á milli 10% og 50% er örorkulífeyrir hans sami hundraðshluti af hámarksörorkulífeyri eins og örorkan er metin. Sé örorkan metin 50% til 75% er örorkulífeyririnn 50% af hámarkinu að viðbættum 2% af því fyrir hvert 1% sem örorkan er metin umfram 50%. Sé örorkan metin 75% eða meiri greiðist hámarksörorkulífeyrir að frádregnum örorkulífeyri almannatrygginga. Þegar öryrki, sem metinn er undir 75%, nær 65 ára aldri fær hann greiddan ellilífeyri samkvæmt ákvæðum 2. gr. Frá sama tíma fellur niður örorkulífeyrir hans. Þó skal hann halda til 67 ára aldurs þeim hluta hans sem miðaður er við lífeyri almannatrygginga.
- 4.4 Skylt er öryrkja, sem sækir um örorkulífeyri úr sjóðnum eða nýtur hans, að láta stjórn sjóðsins í té allar þær upplýsingar um heilsufar sitt sem nauðsynlegar eru til að dæma um rétt hans til örorkulífeyris.

- 4.5 Stjórn sjóðsins er heimilt að lækka eða fella niður örorkulífeyri þeirra öryrkja sem fá starfsorku sína aftur að nokkru eða öllu leyti.
- 4.6 Sömuleiðis ber stjórn sjóðsins að hækka örorkulífeyrinn ef örorkan vex til muna og án sjálfskaparvíta frá því sem hún var metin við fyrri ákvarðanir, enda hafi öryrkinn á þeim tíma, sem örorkan óx, ekki verið í þjónustu annarra en þeirra aðila sem tryggja starfsfólk sitt í sjóðnum.

5. gr.

Makalífeyrir.

- 5.1 Nú andast sjóðfélagi og lætur hann eftir sig maka á lífi, og á þá hinn eftirlifandi maki rétt til lífeyris úr sjóðnum.
- 5.2 Upphæð makalífeyris er helmingur af áunnum ellilífeyrisrétti hins látna sjóðfélaga. Makalífeyrir hækkar síðan um 20% af launum þeim er hann miðast við ef hinn látni sjóðfélagi hefur verið í fullu starfi við starfslok, en hækkunin verður hlutfallslega lægri ef sjóðfélaginn hefur verið í lægra starfshlutfalli við starfslok. Viðbótarlífeyrir þessi greiðist þó einungis ef hinn látni sjóðfélagi hefur uppfyllt eitt af þremur eftirgreindum skilyrðum:
1. Hann hafi verið í starfi er veitti honum aðild að sjóðnum við andlátíð.
 2. Hann hafi hafið töku lífeyris fyrir andlátíð og upphaf lífeyristöku hans hafi verið í beinu framhaldi af starfi sem veitti honum aðild að sjóðnum.
 3. Hann hafi greitt iðgjöld til sjóðsins sem nema iðgjaldagreiðslum af fullu starfi í 15 ár eða meira og ekki greitt iðgjald til annars sjóðs eftir að greiðslum til þessa sjóðs lauk.
- 5.3 Nú hefur sjóðfélagi gengið í hjónaband eftir að hann var orðinn 60 ára, eða á þeim tíma er hann naut lífeyris úr sjóðnum eða hann var lagstur banaleguna, og úrskurðar þá stjórn sjóðsins hvort eftirlifandi maki hans skuli njóta lífeyris úr sjóðnum eða eigi.
- 5.4 Réttur til lífeyris samkvæmt þessari grein fellur niður ef hinn eftirlifandi maki gengur í hjónaband að nýju, en kemur aftur í gildi sé hinu síðara hjónabandi slitið, enda veiti hið síðara hjónaband eigi rétt til lífeyris úr sjóðnum. Veiti síðara hjónabandið einnig rétt til lífeyris má eftirlifandi maki velja um hvort hann tekur lífeyrinn eftir fyrri eða síðari makann.
- 5.5 Hafi hjúskap lokið vegna skilnaðar skal útreikningur makalífeyris miðast við þann tíma er hinn látni sjóðfélagi hafði átt aðild að sjóðnum þegar hjúskap var slitið. Viðbótarlífeyrir skv. 2. mgr. greiðist ekki í því tilviki.
- 5.6 Þegar sjóðfélagi, sem verið hefur tvígiftur, deyr og lætur eftir sig maka og fyrrverandi maka á lífi skiptist makalífeyririnn á milli þeirra þannig að réttur fyrrverandi maka ákvarðast samkvæmt reglu 5. mgr. en réttur maka telst frá þeim degi er hinum fyrra hjúskap var slitið. Hliðstæð regla gildir séu réttthafar makalífeyris fleiri en tveir.
- 5.7 Heimilt er að skipta rétti til makalífeyris milli fyrrverandi maka og síðari sambúðaraðila skv. ákvæðum 6. mgr.
- 5.8 Hafi sjóðfélagi verið utan hjónabands við andlátíð, en einstæð móðir hans, ógift systir hans eða annar ógiftur aðili hefur sannanlega annast heimili hans um árabíl fyrir andlát hans, þó eigi skemur en fimm ár, og er þá stjórn sjóðsins heimilt að greiða hlutaðeigandi makalífeyri, svo sem um ekkju eða ekkil væri að ræða. Á sama hátt er sjóðsstjórn heimilt að greiða sambúðarmanni og sambúðarkonu lífeyri ef sjóðfélagi lætur eftir sig barn innan 18 ára aldurs sem hann hefur átt með hinu eftirlifandi. Einnig er sjóðsstjórn heimilt að greiða sambúðarkonu eða sambúðarmanni lífeyri í 24 mánuði þótt ekki sé fullnægt skilyrðum 1. málsl. um sambúðartíma, eða ef sambúðaraðili er 50% öryrki eða meira.

6. gr.

Frestun á töku eftirlauna.

- 6.1 Nú frestar sjóðfélagi að taka ellilífeyri og tekur jafnframt við öðru starfi hjá stofnun er veitir aðgang að sjóðnum, lægra launuðu en því er hann gegndi áður, og skal þá reikna lífeyri eftir því starfinu sem hærra var launað.
- 6.2 Sama regla gildir þegar sjóðfélagi verður af heilsufarsástæðum að láta af stöðu sinni, en tekur við öðru léttara og lægra launuðu starfi er veitir aðgang að sjóðnum. Þegar svo stendur á sem í þessari málsgrein ræðir um er sjóðfélaga heimilt að kaupa sér réttindi í sjóðnum fyrir þann tíma sem úr hefur fallið. Stjórn sjóðsins getur krafist vottorðs trúnaðarlæknis til sönnunar því að sjóðfélaginn verði að láta af stöðu sinni vegna heilsubrests.
- 6.3 Þegar lífeyrisgreiðslur skulu miðast við hærra launað starf en lokastarf skv. 1. eða 2. mgr. eða skv. 7. mgr. 2. gr. skal við ákvörðun um lífeyri miða við meðalhækkanir á launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu skv. 3. mgr. 2. gr. frá þeim tíma er starfsmaður lætur af sínu hærra launaða starfi og þar til taka lífeyris hefst.
- 6.4 Hafi starfsmaður látið af hinu hærra launaða starfi fyrir árslok 1997 skal þó miða breytingar á lífeyri við breytingar á þeim launum er starfinu fylgdu fram til ársloka 1997. Eftir það skal farið eftir reglu 3. mgr.

7. gr.

Barnalífeyrir.

- 7.1 Börn eða kjörbörn, sem sjóðfélagi lætur eftir sig er hann andast, og yngri eru en 18 ára, skulu fá árlegan lífeyri úr sjóðnum þar til þau eru fullra 18 ára að aldri, enda hafi hinn látni séð um framfærslu þeirra að nokkru eða öllu leyti. Sama gildir um börn eða kjörbörn er sá maður lætur eftir sig er naut elli- eða örorkulífeyris úr sjóðnum er hann andaðist.
- 7.2 Ef barnið á foreldri eða kjörforeldri á lífi, er sér um framfærslu þess, er samanlagður lífeyrir þess frá almannatryggingum og úr þessum sjóði 50% hærri en barnalífeyrir almannatrygginga. Að öðrum kosti er lífeyririnn tvöfaldur barnalífeyrir almannatrygginga.
- 7.3 Sama rétt öðlast börn og kjörbörn þeirra sjóðfélaga er njóta elli- eða örorkulífeyris úr sjóðnum, þó svo að barnalífeyrir úr þessum sjóði til barna eða kjörbarna örorkulífeyrisþega skal vera jafnmargir hundradshlutar af fullum barnalífeyri eins og örorkulífeyrir hans er margir hundradshlutar af hámarksörorkulífeyri.
- 7.4 Fósturbörn, er sjóðfélagi hefur framfært að mestu eða öllu leyti, njóta sama réttar og börnum og kjörbörnum er veittur hér að framan.

8. gr.

Úrgöngur úr sjóðnum.

- 8.1 Nú lætur sjóðfélagi af öðrum ástæðum en elli eða örorku af stöðu þeirri er veitti honum aðgang að sjóðnum og fellur þá niður réttur hans og skylda til að greiða framvegis iðgjöld til sjóðsins. Ellilífeyrir hans, örorkulífeyrir og lífeyrir eftirlátins maka miðast þá við starfstíma hans og laun þau er hann hafði er hann lét af stöðu þeirri er veitti aðgang að sjóðnum, en tekur sömu breytingum og lífeyrir annarra eftir að taka lífeyris hefst. Eigi sjóðfélagi réttindi hjá sjóðnum vegna þriggja ára eða lengri greiðslutíma reiknast lífeyrir þó samkvæmt reglum 3. og 4. mgr. 2. gr. Hafi hann gegnt stöðunni skemur en 32 ár skal lífeyrir barna hans ákveðinn þannig að full upphæð skv. 7. gr. skal margfölduð með hlutfallinu á milli þess ellilífeyris sem hann hefur öðlast rétt til og þess ellilífeyris sem hann hefði öðlast rétt til ef hann hefði gegnt starfinu í 32 ár.

- 8.2 Sé staða eða starf sjóðfélagsins lagt niður á hann rétt á að vera áfram í sjóðnum og greiða iðgjöld sem miðuð séu við þau laun er hann hafði er staða hans var lögð niður og frá þeim tíma skulu iðgjaldgreiðslur síðan breytast til samræmis við meðalbreytingar sem verða á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu, sbr. 3. mgr. 2. gr.

9. gr.

Flutningur milli sjóða.

- 9.1 Nú flyst starfsmaður er verið hefur í Eftirlaun sjóð starfsmanna Hafnarfjarðarkaupstaðar í starf sem veitir aðgang að öðrum lífeyrissjóði, sem stofnaður er með lögum, og má þá endurgreiða með vöxtum öll iðgjöld sem greidd hafa verið í sjóðinn hans vegna, þegar að töku lífeyris kemur. Það er skilyrði fyrir þessari endurgreiðslu að hún gangi til kaupa á lífeyrisréttindum fyrir viðkomandi mann í þeim sjóði er hann flyst til. Þó má aldrei endurgreiða hærri upphæð en þarf til þess að kaupa réttindi í hinum nýja sjóði er svari til þess starfstíma er sjóðfélaginn hafði öðlast.
- 9.2 Sjóðsstjórninni er heimilt að nota sömu endurgreiðslureglu þegar sjóðfélagi flyst í annan sjóð sem viðurkenndur er af fjármálaráðuneytinu, eða kaupir sér lífeyri hjá tryggingafélagi eða stofnun sem starfar eftir reglum er fjármálaráðuneytið samþykkir, enda gildi þar sömu reglur um endurkaup og greiðslu lífeyris eins og ákveðnar eru í þessum samþykktum.
- 9.3 Á tilsvarendi hátt er sjóðsstjórninni heimilt, að fengnu samþykki bæjarsjóðs eða fyrirtækis, að veita viðtöku, vegna manns er gerist sjóðfélagi í þessum sjóði, fé því er kann að vera endurgreitt hans vegna úr sjóði, tryggingafélagi eða stofnun, sem að framan greinir, og veita honum réttindi í samræmi við það.
- 9.4 Einnig getur stjórnin, þegar sérstaklega stendur á, og með samþykki bæjarsjóðs eða fyrirtækis, heimilað réttindakaup aftur í tímann þó að ekki sé um að ræða yfirfærslu á réttindum annars staðar frá. Það skal meðal annars sett sem skilyrði fyrir slíkum réttindakaupum að mælt sé með þeim af forstöðumanni þeirrar stofnunar er starfsmaðurinn vinnur hjá, að gengið sé frá réttindakaupunum innan árs frá því starfsmaðurinn var ráðinn og að starfsmaðurinn sé eldri en 35 ára þegar hann öðlast aðgang að sjóðnum.
- 9.5 Heimilt er að endurgreiða iðgjald til erlendra ríkisborgara sem flytjast úr landi, enda sé slíkt ekki óheimilt samkvæmt milliríkjasamningum sem Ísland á aðild að.

10. gr.

Tilhögun greiðslu lífeyris.

- 10.1 Lífeyrir greiðist með 1/12 árlífeyrisins fyrir fram á hverjum mánuði.
- 10.2 Nú nær mánaðarleg greiðsla lífeyris ekki kr. 3.077 á mánuði, og er þá heimilt að inna greiðsluna af hendi í einu lagi í samræmi við tillögur tryggingastærðfræðings. Fjárhæð þessi tekur breytingum til samræmis við breytingar sem verða að meðaltali á launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu miðað við 410,7 fyrir mars 2013.

Ákvæði til bráðabirgða.

Lífeyrir fyrir stofnun sjóðsins (1.9.1956).

- I.I Sjóðfélagar, sem fyrir stofnun sjóðsins hafa verið í þjónustu Hafnarfjarðarkaupstaðar eða stofnana, sem fengið hafa aðgang að sjóðnum, og þá fullnægt ráðningarskilyrðum gr. 1.1 skulu fá lífeyrisrétt fyrir þann starfstíma svo sem hér segir:
- I.II Eftirlaunin eru fundin þannig, að fyrst er fundið hve marga hundraðshluta af launum hvert ár, sem þeir hafa greitt iðgjald til sjóðsins gefur í eftirlaun, samkvæmt gr. 2.2. Hvert starfsár fyrir stofnun sjóðsins gefur 100% af ársmeðaltalinu eftir að iðgjaldgreiðslan hófst.

- I.III Örorkulífeyrir ákvarðast út frá áunnum eftirlaunarétti með sama hætti og hjá öðrum sjóðfélögum.
- I.IV Eigi einhver sjóðfélagi betri lífeyrisrétt en hér greinir vegna fyrri samþykktar bæjarstjórnar Hafnarfjarðarkaupstaðar, heldur hann þeim rétti.
- I.V Lífeyrir, sem greiddur kann að verða vegna starfstíma fyrir stofnun sjóðsins, skal endurgreiddur úr bæjarsjóði eða af þeirri bæjarstofnun eða sjálfseignarstofnun, sem í hlut á.

Viðauki 2:

Réttindaákvæði úr samþykktum Lífeyrissjóðs Akraneskaupstaðar

1. gr. Iðgjöld sjóðsins.

- 1.1. Óheimilt er að taka við nýjum sjóðfélögum frá 1. júlí 1998 sbr. lög nr. 129 frá 1997.
- 1.2. Rétt til greiðslu iðgjalda til sjóðsins eftir 1. júlí 1998 hafa sjóðfélagar sem eru starfsmenn Akraneskaupstaðar, stofnana hans og sjálfseignarstofnana sem hafa lögheimili í kaupstaðnum og starfa í almennings þarfir. Þeir skulu vera ráðnir til minnst eins árs eða með minnst þriggja mánaða uppsagnarfresti, enda sé aðalstarf þeirra í þjónustu kaupstaðarins eða stofnana hans og þeir taki laun skv. kjarasamningi St. Ak. og Akraneskaupstaðar. Undir þetta ákvæði falla hlutastörf, þó ekki minna en 1/3 úr fullu starfi, enda stundi starfsmaður fast samfelld starf og hafi ekki á hendi annað aðalstarf í þjónustu bæjarins.
- 1.3. Rétt til greiðslu iðgjalda til sjóðsins hafa þeir starfsmenn Akranesveitu er við sameiningu Akranesveitu og Orkuveitu Reykjavíkur 1. janúar 2002 greiddu iðgjöld til sjóðsins. Þeir skulu ráðnir til minnst eins árs eða með minnst þriggja mánaða uppsagnarfresti, enda sé aðalstarf þeirra í þjónustu Orkuveitunnar. Undir þetta ákvæði falla hlutastörf, þó ekki minna en 1/3 úr fullu starfi, enda stundi starfsmaður fast samfelld starf og hafi ekki á hendi annað aðalstarf í þjónustu bæjarins.
- 1.4. Iðgjald sjóðfélaga skal vera 4% af föstum launum hans og vaktaálagi samkvæmt 2.3.
- 1.5. Iðgjald launagreiðanda er 8% af föstum launum sjóðfélaga og vaktaálagi samkvæmt 2.3.
- 1.6. Þegar sjóðfélagi hefur greitt iðgjöld til sjóðsins í 32 ár, falla iðgjaldagreiðslur hans niður, svo og iðgjaldagreiðslur launagreiðanda hans vegna samanber þó 4.6. Eftir að iðgjaldagreiðslur falla niður samkvæmt þessari málsgrein eða samkvæmt 95 ára reglu, sbr. gr. 4.6, skal launagreiðandi greiða 12% af launum þeim sem tilgreind eru í 2. mgr. þessarar greinar í iðgjalda til sjóðsins, sbr. þó 49. gr.
- 1.7. Sjóðfélagar bera eigi ábyrgð á skuldbindingum sjóðsins nema með iðgjöldum sínum.
- 1.8. Launagreiðanda ber að halda iðgjöldum launþega eftir af launum hans og greiða þau til sjóðsins innan 11 daga frá útborgun launanna ásamt eigin iðgjaldahluta. Áskilinn er réttur til þess að reikna dráttarvexti (dagvexti) frá útborgun launa, ef greiðsla dregst frekar.
- 1.9. Launþegi, sem yngri er en 16 ára, greiðir eigi iðgjöld til sjóðsins enda öðlast hann eigi réttindi sjóðfélaga fyrr en hann hefur náð nefndum aldri.

2. gr. Vaktavinnufólk

- 2.1. Vaktavinnufólk, það er þeir sjóðfélagar sem hafa vinnutíma sem hreyfist með reglubundnum hætti, skal fá rétt til sértaks viðbótarlífeyris (ellilífeyris, örorkulífeyris eða makalífeyris) úr Lífeyrissjóði Akraneskaupstaðar, enda sé þeim skylt að greiða iðgjald af vaktaálagsgreiðslum til sjóðsins.
- 2.2. Sama gildir um það starfsfólk sem hefur vinnuskyldu eingöngu á nóttinni, það er á tímabilinu frá kl. 22:00 - 09:00 og skal þá álagsgreiðslan verða grundvöllur iðgjalda og lífeyrisréttinda.
- 2.3. Sjóðfélagi greiði 4% af vaktaálaginu í iðgjöld og launagreiðandi 8%.
- 2.4. Stjórn lífeyrissjóðsins ákveður á hverjum tíma hver skuli vera viðmiðunarmánaðarlaun þau sem lífeyririnn ákvarðast af og iðgjaldið er metið eftir.

- 2.5. Breyti stjórn lífeyrissjóðsins viðmiðunarmánaðarlaunum, skal hún jafnframt ákveða hvort og þá hvernig skuli umreikna áunninn lífeyrisrétt fyrir ára.
- 2.6. Iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga af vaktaálagi skulu ár hvert metnar þannig til lífeyrisréttinda, að reiknað sé hvað iðgjaldagreiðslur ársins samsvara margra mánaða iðgjaldagreiðslu af viðmiðunarlaunum.
- 2.7. Fyrir jafngildi hvernar 12 mánaða iðgjaldagreiðslu, ávinnst réttur til ellilífeyris og örorkulífeyris sem nemur 2% af viðmiðunarlaunum og réttur til makalífeyris sem nemur 1% af viðmiðunarlaunum.
- 2.8. Sjóðfélagar, sem unnið hafa vaktavinnu á undanförunum árum, eiga rétt á að kaupa sér sérstakan viðbótarlífeyrisrétt sem nemur allt að 2 árum, enda hafi ekki áður verið greitt iðgjald af þeim launum.

3. gr. Lífeyrir.

- 3.1. Sjóðurinn greiðir sjóðfélögum ellilífeyri og örorkulífeyri og eftirlátnum maka þeirra og börnum lífeyri samkvæmt ákvæðum þeim sem hér fara á eftir, sbr. einnig um sambúðarfólk í 6. gr., tl. 9, 10 og 11 hér á eftir.

4. gr. Ellilífeyrir.

- 4.1. Hver sjóðfélagi, sem greitt hefur iðgjöld til sjóðsins og orðinn er fullra 65 ára að aldri, á rétt á árlegum ellilífeyri úr sjóðnum, enda láti hann af starfi sínu. Skylt er sjóðfélagi að láta af starfi sínu, þegar hann er orðinn 70 ára nema sérstök samþykkt bæjarstjórnar komi til. Teljast árin eftir 70 ára aldur ekki með starfstímanum, þegar upphæð eftirlauna er ákveðin, nema iðgjaldagreiðslutíma sé ólokið.
- 4.2. Hefji sjóðfélagi töku lífeyris í beinu framhaldi af því að hann lætur af starfi, sem veitti honum aðild að sjóðnum skal upphæð ellilífeyris vera hundraðshluti af þeim föstu launum fyrir dagvinnu og persónuuppbot samkvæmt kjarasamningi, sem við starfslok sjóðfélaga fylgdu þeirri stöðu sem sjóðfélagi gegndi síðast. (sjá þó 4.7. og 11.1.)
Eftir að taka lífeyris er hafin breytist upphæð lífeyris eftir ákvæðum 9.1. eða 9.3. greinar.
- 4.3. Hefji sjóðsfélagi ekki töku lífeyris í beinu framhaldi af því að hann lætur af starfi sem veitti honum aðild að sjóðnum skal upphæð ellilífeyris ákveðin þannig:
 - a) Sjóðfélagi hefur greitt í a.m.k. þrjú ár til sjóðsins en látið af starfi sem veitti honum aðild að sjóðnum. Skal þá miða lífeyrir úr sjóðnum við þau laun sem iðgjöld voru síðast greidd af til sjóðsins með breytingum í samræmi við meðalbreytingar, sem urðu á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu frá því og þar til taka lífeyris hefst sbr. 9.1. grein. Hafi hann látið af starfinu fyrir 1. september 2003 skal þó miða við þau laun, sem því starfi fylgdu til 1. september 2003, en eftir það samkvæmt framangreindri reglu.
 - b) Sjóðfélagi hefur greitt í a.m.k. þrjú ár til sjóðsins og á rétt á viðmiðun við hærra launað starf en það sem hann greiddi síðast af til sjóðsins sbr. 4.4., 4.5. og 4.6. grein. Skal þá miða lífeyri úr sjóðnum við þau laun sem hærra launaða starfinu fylgdu þegar hann lét af því starfi með breytingum í samræmi við meðalbreytingar sem urðu á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu frá því og þar til taka lífeyris hefst, sbr. 9.1. grein. Hafi hann látið af starfinu fyrir 1. september 2003 skal þó miða við þau laun sem hærra launaða starfinu fylgdu til 1. september en eftir það samkvæmt framangreindri reglu.
 - c) Sjóðfélagi hefur greitt í minna en þrjú ár til sjóðsins og fer á lífeyri án þess að það sé í beinu framhaldi af starfi sem veitti honum aðild að sjóðnum. Skal þá miða lífeyrinn við þau laun sem iðgjöld voru síðast greidd af til sjóðsins.

- d) Sjóðfélagi átti aðild að sjóðnum vegna niðurlagningar á stöðu skv. grein 11.3. Skal þá miða lífeyrinn við þau laun sem iðgjöld voru síðast greidd af til sjóðsins með breytingum í samræmi við meðalbreytingu sem verða á fóstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu frá því og þar til taka lífeyris hefst, sbr. 9.1. grein. Hafi hann látið af iðgjaldagreiðslum til sjóðsins fyrir 1. september 2003 skal þó miða við laun í því starfinu, sem iðgjöld hans voru miðuð við 1. september 2003 en eftir það samkvæmt framangreindri reglu.

Eftir að taka lífeyris er hafin breytist upphæð lífeyris eftir ákvæðum 9.1. grein.

- 4.4. Hafi sjóðfélagi gegnt hærra launuðu starfi eða störfum í að minnsta kosti 10 ár fyrr á sjóðfélagatíma sínum hjá sjóðnum, skal miða lífeyrinn við hæst launaða starfið, enda hafi hann gegnt því í að minnsta kosti 10 ár, ella skal miða við það hærra launaða starf, sem hann auk enn hærra launaðra starfa gengdi í að minnsta kosti 10 ár.
- 4.5. Hundradshluti lífeyris er 2% fyrir hvert ár, sem iðgjöld hafa verið greidd til sjóðsins. Fyrir hvert iðgjaldafriðst ár þar til sjóðfélaginn öðlast rétt til ellilífeyris bætist 1%, en 2% fyrir hvert iðgjaldafriðst ár eftir það (sjá þó 4.6. og 4.7.).
- 4.6. Þegar sjóðfélagi hefur náð því að samanlagður lífaldur hans og iðgjaldagreiðslutími er 95 ár, hann er orðinn 60 ára og ekki 64 ára, á hann rétt á lífeyri úr sjóðnum enda láti hann af störfum. Sjóðfélagi, sem notfærir sér þessa reglu, skal greiða iðgjald til sjóðsins þar til 95 ára markinu er náð en ekki lengur. Lífeyrisréttur hans skal vera 2% fyrir hvert iðgjaldagreiðsluár, en hlutfallslega lægri fyrir minna starfshlutfall, en þó ekki meir en 64% að náðu 95 ára markinu. Fresti sjóðfélagi tóku lífeyris fram yfir 95 ára markið, vex lífeyrisrétturinn um 2% fyrir hvert frestað ár. Lífeyrisréttur skal aukast um 2% í fullu starfi frá því iðgjaldagreiðsluskyldu lýkur og þar til taka lífeyris hefst. Notfæri sjóðfélagi sér ekki þessa reglu áður en hann nær 64 ára aldri, skal um iðgjaldagreiðslu hans og lífeyrisrétt fara eftir hinni almennu reglu um lífeyri og þá endurgreiða honum iðgjaldagreiðslur umfram 32 ár í fullu starfi.
- 4.7. Lífeyrir sjóðfélaga, sem ekki hefur verið í fullu starfi allan iðgjaldagreiðslutíma sinn, miðast við meðalhundraðshluta í starfi, annars vegar þann tíma sem gefur 2% á ári og hins vegar við tíma, sem gefur 1% á ári. Láti sjóðfélagi sem náð hefur 65 ára aldri af starfi sínu að hluta, er stjórn sjóðsins heimilt að úrskurða hlutfallslega lífeyri. Lífeyri vegna þess hluta starfsins, sem hann heldur áfram skal úrskurða, þegar hann lætur að fullu af starfi.
- 4.8. Fyrir jafngildi hverra 12 mánaða iðgjaldagreiðslu vakta- og næturvinnufólks (sjá 2.6.) er greiddur viðbótarellilífeyrir, sem nemur 2% af viðmiðunarlaunum (sjá 2.4.).
- 4.9. Heimilt er stjórn sjóðsins að greiða ellilífeyrisþegum á aldrinum 65 til 67 ára uppbót á ellilífeyri allt að einstaklingslífeyri almannatrygginga. Skilyrði fyrir slíkri uppbót er að sjóðfélaginn sé ekki lengur fullfær um að gegna starfi sínu. Til sönnunar því ber viðkomandi að leggja fram umsögn yfirmanns síns um starfshæfnina og vottorð trúnaðarlæknis sjóðsins um heilsufar.
- 4.10. Á meðan sjóðfélagi gegnir áfram starfi eftir að hann hefur verið frá því leystur eða hann fær af öðrum ástæðum greidd óskert laun, á hann ekki jafnframt rétt til ellilífeyris.

5. gr. Örorkulífeyrir.

- 5.1. Sjóðfélagi sem greitt hefur iðgjöld til sjóðsins, á rétt á örorkulífeyrir ef hann verður fyrir orkutapi er tryggingayfirlæknir metur 10% eða meira. Örorkumat þetta skal aðallega miða við vanhæfni sjóðfélagana til að gegna starfi því er hann hefur gengt og aðild hans að sjóðnum er tengd. Þrátt fyrir örorku á enginn rétt á örorkulífeyri meðan hann heldur fullum launum fyrir starf það er hann gegndi eða fær jafnhá laun fyrir annað starf sem veitir lífeyrissjóðsréttindi, og aldrei skal örorkulífeyrir vera hærri en sem nemur þeim tekjumissi sem sjóðfélaginn hefur sannanlega orðið fyrir sökum örorkunnar.
- 5.2. Hámark örorkulífeyris miðast við áunninn lífeyrisrétt samkvæmt 4.5. til 4.7. Við það bætist einstaklingslífeyrir almannatrygginga. Ef rekja má örorkuna til starfs í þágu stöðu þeirrar, sem öryrkinn gegndi, skal þó reikna áunninn lífeyrisrétt eins og sjóðfélaginn hefði gegnt stöðu sinni til 65 ára aldurs. Áunninn lífeyrisréttur skal reiknast af launum þeim og persónuuppbót samkvæmt kjarasamningi, sem á hverjum tíma fylgja starfi því, sem sjóðfélaginn gegndi síðast (sjá þó 11.1.). Þó skal hann halda til 67 ára aldurs þeim hluta hans, sem miðaður er við lífeyri almannatrygginga.
- 5.3. Viðbótarörorkulífeyrir. Fyrir jafngildi hverra 12 mánaða iðgjaldagreiðslu vakta- og næturvinnufólks (sjá 2.6.) hækkar hámarksörorkulífeyrir, sem nemur 2% af viðmiðunarlaunum (sjá 2.4.).
- 5.4. Sé örorka sjóðfélagans á milli 10% og 50% er örorkulífeyrir hans sami hundraðshluti af hámarksörorkulífeyri og örorkan er metin. Sé örorkan metin 50% til 75% er örorkulífeyririnn 50% af hámarkinu að viðbættum 2% af því fyrir hvert prósent sem örorkan er metin umfram 50%. Sé örorkan metin 75% eða meiri greiðist hámarksörorkulífeyrir. Þegar öyrki, sem metinn er undir 75% nær 67 ára aldri, fær hann greiddan ellilífeyri samkvæmt ákvæðum 4. gr. Frá sama tíma fellur niður örorkulífeyrir hans.
- 5.5. Skyld er sjóðfélagi, sem sækir um örorkulífeyri úr sjóðnum eða nýtur hans, að láta stjórn sjóðsins í té allar þær upplýsingar um heilsufar sitt og atvinnutekjur, sem nauðsynlegar eru til að dæma um rétt hans til örorkulífeyris.
- 5.6. Stjórn sjóðsins ber að lækka eða fella niður örorkulífeyri þeirra sjóðfélaga, sem fá starfsorku sína aftur að nokkru eða öllu leyti. Sömuleiðis ber stjórn sjóðsins að hækka örorkulífeyrinn, ef örorkan vex til muna og án sjálfsskaparvita frá því sem hún var metin við fyrri ákvarðanir, enda hafi öryrkinn á þeim tíma sem örorkan óx, ekki verið í þjónustu annarra en þeirra aðila, sem tryggja starfsfólk sitt í sjóðnum. Aldrei skal örorkulífeyrir vera hærri en sem nemur þeim tekjumissi, sem sjóðfélaginn hefur sannanlega orðið fyrir vegna örorkunnar.

6. gr. Makalífeyrir.

- 6.1. Andist sjóðfélagi, á eftirlifandi maki hans rétt til lífeyris úr sjóðnum, enda hafi hjónabandinu eigi verið slitið að lögum, áður en sjóðfélagi lést.
- 6.2. Upphæð makalífeyris er hundraðshluti af launum þeim og persónuuppbót samkvæmt kjarasamningi, sem á hverjum tíma fylgja starfi því, sem sjóðfélaginn gegndi síðast (sjá þó 11.1.).
- 6.3. Upphæð makalífeyris er helmingur af áunnum ellilífeyrisrétti hins látna sjóðfélaga. Hafi hinn látni sjóðfélagi verið í starfi er veitti honum aðild að sjóðnum við andlátið eða hafið töku lífeyris úr sjóðnum fyrir andlátið, hækkar makalífeyririnn um 20% af launum þeim er hann miðast við. Sama gildir hafi hinn látni sjóðfélagi greitt iðgjöld til sjóðsins sem nemur iðgjaldagreiðslum af fullu starfi í 15 ár eða meira, enda hafi hann ekki greitt iðgjöld til annars lífeyrissjóðs eftir að greiðslum til þessa sjóðs lauk.

- 6.4. Fyrir jafngildi hverra 12 mánaða iðgjaldagreiðslu vakta- og næturvinnufólks (sjá 2.6.) er greiddur viðbótarmakalífeyrir, sem nemur 1% af viðmiðunarlaunum (sjá 2.4.).
- 6.5. Sé makalífeyrir samkvæmt 6.2. og 6.4. lægri en tvöfaldur einstaklingslífeyrir almannatrygginga, skal greiða úr sjóðnum þeim makalífeyrisþegum, sem rétt eiga á maka- og ellilífeyri frá almannatryggingum, það sem á vantar að samanlagður lífeyrir þeirra nái tvöföldum einstaklingslífeyri almannatrygginga. Þó skal greiðsla sjóðsins aldrei fara fram úr hundraðshlutum þeim sem nefndir eru í 6.3.
- 6.6. Nú hefur sjóðfélagi gengið í hjónaband eftir að hann var orðinn 60 ára, eða á þeim tíma er hann naut lífeyris úr sjóðnum eða hann var lagstur banaleguna og úrskurðar þá stjórn sjóðsins hvort eftirlifandi maki hans skuli njóta lífeyris úr sjóðnum eða eigi.
- 6.7. Réttur til makalífeyris fellur niður ef hinn eftirlifandi maki gengur í hjónaband að nýju, en kemur aftur í gildi sé hinu síðara hjónabandi slitið án þess að það veiti rétt til makalífeyris úr sjóðnum eða úr einhverjum öðrum lífeyrissjóði. Sama regla gildir, ef hinn eftirlifandi maki býr samvistum með manni eða konu meðan samvistum er eigi slitið. Veiti síðara hjónabandið einnig rétt til lífeyris, má eftirlifandi maki velja hvort hann tekur lífeyri eftir fyrri eða síðari maka.
- 6.8. Þegar sjóðfélagi deyr, sem verið hefur tvígiftur og lætur eftir sig tvo maka á lífi, skiptist makalífeyririnn milli þeirra í beinu hlutfalli við þann tíma, sem hvor þeirra hefur verið giftur hinum látna sjóðfélaga á þeim tíma er hann ávann sér lífeyrisréttindi og/eða naut lífeyris úr sjóðnum. Ef annar hinna eftirlifandi maka giftist að nýju, fellur allur lífeyririnn til hins, en skiptist aftur sé því hjónabandi slitið, enda veiti síðara hjónabandið ekki rétt til lífeyris úr sjóðnum eða öðrum hliðstæðum sjóði. Hliðstæð regla gildir, séu réttahafar makalífeyris fleiri en tveir.
- 6.9. Andist ógiftur sjóðfélagi og hafi ógiftur aðili sannanlega annast heimili hans um árabil fyrir andlátinu, þó eigi skemur en fimm ár, er stjórn sjóðsins heimilt að greiða hlutaðeigandi makalífeyri.
- 6.10. Andist ógiftur sjóðfélagi í sambúð, er sjóðstjórn heimilt að greiða sambúðaraðila makalífeyri, eigi hann barn innan 18 ára aldurs með hinum látna.
- 6.11. Sjóðstjórn er heimilt að greiða sambúðaraðila ógifts sjóðfélaga makalífeyri í 24 mánuði þó ekki sé fullnægt skilyrðum í 6.9. og 6.10. eða ef sambúðaraðili er 50% öryrki eða meira.

7. gr. Frestun á töku lífeyris.

- 7.1. Nú frestar sjóðfélagi að taka ellilífeyri og tekur jafnframt við öðru starfi hjá stofnun er veitir aðgang að sjóðnum, lægra launuðu en því er hann gegndi áður og skal þá reikna lífeyri eftir því starfinu, sem var hærra launað.
- 7.2. Sama regla gildir, þegar sjóðfélagi verður af heilsufarsástæðum að láta af stöðu sinni, en tekur við öðru, léttara og lægra launuðu starfi, er veitir aðgang að sjóðnum. Þegar svo stendur á, sem í þessari mgr. ræðir um, er sjóðfélaga heimilt að kaupa sér réttindi í sjóðnum fyrir þann tíma, sem úr hefur fallið. Stjórn sjóðsins getur krafist vottorðs tryggingayfirlæknis til sönnunar því, að sjóðfélaginn verði að láta af stöðu sinni vegna heilsuþrestra.

8. gr. Barnalífeyrir.

- 8.1. Börn eða kjörbörn, sem sjóðfélagi lætur eftir sig, er hann andast og yngri eru en 18 ára, eiga rétt á barnalífeyri, enda hafi hinn látni séð um framfærslu þeirra að nokkru eða öllu leyti.

- 8.2. Ef barnið á foreldri eða kjörforeldri á lífi, er sér um framfærslu þess, er samanlagður lífeyrir þess frá almannatryggingum og úr þessum sjóði 50% hærri en barnalífeyrir almannatrygginga. Að öðrum kosti er hinn samanlagði lífeyrir tvöfaldur barnalífeyrir almannatrygginga (sjá þó 11.2).
- 8.3. Sama rétt öðlast börn og kjörbörn þeirra sjóðfélaga, er njóta elli- og örorkulífeyris úr sjóðnum, þó þannig, að barnalífeyrir til barna eða kjörbarna örorkulífeyrisþega skal vera jafnmargir hundradshlutar af fullum barnalífeyri og örorkulífeyrir hans er margir hundradshlutar af hámarksörorkulífeyri.
- 8.4. Fósturbörn, er sjóðfélagi hefur framfært að mestu eða öllu leyti, njóta sama réttar og börnum og kjörbörnum er veittur hér að framan.
- 8.5. Barnalífeyrir greiðist framfæranda barns.

9. gr. Breyting á lífeyri eftir að lífeyristaka hefst.

- 9.1. Ellilífeyrir, örorkulífeyrir og makalífeyrir skal breytast í samræmi við meðalbreytingar sem verða á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu sbr. 4.2. grein frá því sem hann var í ágúst 2003 eða verður ákveðinn skv. 4.2. eða 4.3. grein þegar lífeyristaka hefst. Hagstofa Íslands reiknar breytingarnar skv. reglum, sem stjórn sjóðsins hefur samþykkt. Skulu þær reiknaðar mánaðarlega miðað við laun tveim mánuðum áður og birtar sjóðnum. Breytingarnar skulu reiknaðar sem vísitala sem sett skal (100 fyrir desember 1996).
- 9.2. Breytingar á lífeyri eftir að taka hans hefst skv. 9.1. grein tekur til þeirra sem hér greinir.
 - a) Lífeyrisþega hjá sjóðnum í ágúst 2003, sem kjósa að um lífeyri þeirra fari eftir 9.1. grein, sbr. ákvæði 9.4. greinar.
 - b) Sjóðfélaga, sem hefja töku lífeyris úr sjóðnum eftir 1. september 2003 í beinu framhaldi af starfi sem greitt var af til sjóðsins og ekki kjósa að um lífeyri þeirra fari eftir 9.3. grein, sbr. ákvæði 9.5. greinar.
 - c) Sjóðfélaga, sem hefja töku lífeyris úr sjóðnum eftir 1. september 2003 í beinu framhaldi af starfi sem greitt var af til sjóðsins og eiga rétt til viðmiðunar við laun fyrir herra launað starf en þeir gegndu næst fyrir töku lífeyris, sbr. greinar 4.3.a, 4.3.b. og 4.3.c. og ekki kjósa að um lífeyri þeirra fari eftir 9.3. grein, sbr. ákvæði 9.4. greinar.
 - d) Sjóðfélaga, sem hefja ekki töku lífeyris í beinu framhaldi af starfi sem veitti þeim aðild að sjóðnum og taka lífeyri, sem ákveðinn er skv. ákvæðum 4.3. greinar.
 - e) Sjóðfélaga, sem áttu aðild að sjóðnum vegna niðurlagningar á stöðu skv. grein 11.3. og taka lífeyri, sem ákveðinn er skv. grein 11.3.
- 9.3. Þrátt fyrir ákvæði 9.1. greinar geta þeir, sem fengu lífeyri úr sjóðnum í ágúst 2003 eða hefja töku lífeyris úr sjóðnum í beinu framhaldi af starfi sem greitt er af til sjóðsins til þess tíma, ákveðið að í stað breytinga skv. 9.1. grein fylgi lífeyririnn breytingum á þeim launum, sem á hverjum tíma eru greidd fyrir það starf sem þeir gegndu síðast eða upphaflegur lífeyrir er miðaður við með öðrum hætti skv. 4.3. grein. Val lífeyrisþega skv. þessu ákvæði tekur einnig til makalífeyrisréttar og er bindandi fyrir hann með sama hætti.
- 9.4. Sjóðfélagar, sem fengu úr sjóðnum í júní 2003, skulu ákveða fyrir 1. janúar 2004 hvort um breytingar á lífeyri þeirra fari eftir ákvæðum 9.1. greinar eða 9.3. greinar. Kjósi sjóðfélagi að farið verði eftir 9.1. grein skal upphæð lífeyris frá og með þriðja mánuði á eftir ráðast af ákvæðum þeirrar greinar og er það val bindandi upp frá því.

- 9.5. Sjóðfélagi, sem hefur töku lífeyris úr sjóðnum í beinu framhaldi af starfi sem greitt var af til sjóðsins þar til taka lífeyris hófst, skal eigi síðar en þremur mánuðum eftir að taka lífeyris hefst tilkynna sjóðnum hvort um lífeyri hans skuli fara eftir 9.1. grein eða 9.3. grein. Berist slík tilkynning ekki skal farið eftir 9.1. grein. Velji sjóðfélagi 9.1. grein með slíkri tilkynningu eða ef engin tilkynning berst skal upphæð lífeyris frá og með upphafi á töku lífeyris ráðast af ákvæðum þeirrar greinar og er það val bindandi upp frá því.
- 9.6. Sjóðfélagi, sem skv. 9.4. eða 9.5. grein, kýs að um lífeyri hans fari eftir 9.3. grein, skal eiga þess kost að velja síðar að farið verði að ákvæðum 9.1. greinar og er það val bindandi upp frá því. Skal breytingin þá koma til framkvæmda mánuði eftir að hennar var óskað með skriflegum hætti og lífeyrissjóðurinn hefur staðfest móttöku umsóknar um breytingu. Breytingar á lífeyri skv. 9.1. grein miðast við lífeyri sjóðfélaga í mánuðinum á undan breytingunni eins og hann var ákveðinn skv. 9.3. grein.
- 9.7. Sé starf, sem verið hefur til viðmiðunar fyrir breytingar á lífeyri, sbr. 9.3. grein, lagt niður skulu breytingar á lífeyri þeirra, sem haft hafa viðmið við það, upp frá því fara eftir 9.1. grein. Stjórnin getur þó ákveðið önnur viðmiðunarlaun sé eftir því óskað.

10. gr. Starfstími sjóðfélaga.

- 10.1. Starfstími sjóðfélaga telst sá tími, sem hann hefur greitt iðgjöld til sjóðsins. Starfstíminn þarf ekki að vera samfelldur.

11. gr. Úrganga úr sjóðnum.

- 11.1. Nú lætur sjóðfélagi af öðrum ástæðum en elli eða örorku af stöðu þeirri er veitti honum aðgang að sjóðnum og fellur þá niður réttur hans og skylda til að greiða framvegis iðgjöld til sjóðsins. Ellilífeyrir hans, örorkulífeyrir og lífeyrir eftirlátins maka, sbr. 4., 5. og 6. gr. miðast þá við starfstíma hans og laun þau er hann hafði er hann lét af stöðu þeirri er veitti aðgang að sjóðnum, en tekur sömu breytingum og lífeyrir annarra eftir að taka lífeyris hefst. Hafi hann verið sjóðfélagi í 3 ár eða lengur vegna starfs í þjónustu launagreiðanda sem aðild á að sjóðnum, miðast elli-, örorku- og makalífeyrir þó við launin eins og þau eru þegar lífeyrisgreiðslur byrja.
- 11.2. Hafi hann gegnt stöðunni skemur en 32 ár, skal lífeyrir barna hans ákveðinn þannig, að full upphæð samkvæmt 8. gr. skal margfölduð með hlutfallinu á milli þess ellilífeyris sem hann hefur öðlast rétt til og þess ellilífeyris sem hann hefði öðlast rétt til ef hann hefði gegnt starfinu í 32 ár.
- 11.3. Sé staða eða starf sjóðfélaga lagt niður, á hann rétt á að vera áfram í sjóðnum og greiða iðgjöld, sem miðuð séu við laun í þeim launaflokki er staða hans var í, er hún var lögð niður. Nýtur hann þá sömu réttinda úr sjóðnum sem hann hefði gegnt starfi sínu áfram.

12. gr. Flutningur réttinda og endurgreiðsla.

- 12.1. Stjórn sjóðsins er heimilt að semja um að taka við réttindum, sem sjóðfélagar í öðrum lífeyrissjóðum eiga, eða flytja réttindi sjóðfélaga þessa sjóðs til annars lífeyrissjóðs enda sé slíkt heimilt samkvæmt lögum. Við slíkan réttindaflutning skal þess gætt að sjóðurinn beri ekki skaða af honum. Stjórn sjóðsins skal semja við aðra lífeyrissjóði um hvernig skuli fara með réttindi þeirra sem flytjast á milli sjóða og setja nánari reglur þar um.

- 12.2. Heimilt er skv. umsókn að endurgreiða iðgjöld erlendra ríkisborgara sem hverfa úr sjóðnum vegna brottflutnings úr landi, enda sé slík endurgreiðsla ekki óheimil samkvæmt milliríkjasamningum, sem Ísland er aðili að. Heimilt er að draga frá endurgreiddu iðgjaldi að viðbættum vöxtum kostnað vegna tryggingaverndar, sem sjóðfélaginn hefur notið, og kostnað vegna umsýslu samkvæmt mati tryggingafræðings. Óheimilt er að endurgreiða iðgjöld ríkisborgara annarra ríkja Evrópska efnahagssvæðisins (EES) skv. gildandi milliríkjasamningum.
- 12.3. Í samþykktum er heimilt að kveða á um útborgun lífeyris í einu lagi ef um lágur upphæðir er að ræða.

13. gr. Greiðsla lífeyris.

- 13.1. Lífeyrir úr sjóðnum greiðist mánaðarlega fyrirfram.
- 13.2. Lífeyrir greiðist lífeyrisþegum (sbr. þó 8.5) eða þeim, sem hann gefur til þess skriflegt umboð.
- 13.3. Mánaðarlega greiddur lífeyrir skal breytast í samræmi við meðalbreytingar á launum skv. 9.1. grein frá og með næsta mánuði eftir að útreikningur á þeim liggur fyrir.
- 13.4. Umsókn um lífeyri skal vera skrifleg og greiðist lífeyrir frá næstu mánaðarmótum eftir að umsókn berst. Þó skal heimilt að greiða lífeyri frá því að réttur til greiðslu stofnast, þó eigi meira en fjögur ár aftur í tímann.

Launagreiðandi sem stendur skil á iðgjöldum til sjóðsins skv. 1. grein skal tilkynna sjóðnum þegar sjóðfélagi lætur af starfi hjá honum, sem veitir aðild að sjóðnum eða hann hættir greiðslu iðgjalda til sjóðsins af öðrum ástæðum.

- 13.5. Nú nær mánaðarleg greiðsla lífeyris ekki kr. 3.077 á mánuði og er þá heimilt að inna greiðsluna af hendi í einu lagi í samræmi við tillögur tryggingastærðfræðings. Fjárhæð þessi tekur breytingum til samræmis við breytingar sem verða að meðaltali á launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu miðað við 410,7 fyrir mars 2013.

14. gr. Lífeyrisgreiðslur vegna starfstíma fyrir stofnun sjóðsins.

- 14.1. Sjóðfélagar, sem hafa fyrir stofnun sjóðsins verið í þjónustu Akraneskaupstaðar, stofnana hans eða sjálfseignarstofnana, er fengið hafa aðgang að sjóðnum og þá fullnægt ráðningarskilyrðum í grein 1.3, skulu fá lífeyrisrétt fyrir þann starfstíma allt að 10 ár, þó ekki fyrir fleiri ár en svo að heildarstarfstími sem lífeyrisréttur er miðaður við verði mest 30 ár.

- 14.2. Lífeyrisréttur skal þó vera sem hér segir:

Ellilífeyrir er fundinn þannig, að fyrst er fundið hve marga hundraðshluta af launum hvert ár sem þeir hafi greitt iðgjald til sjóðsins gefur í ellilífeyri skv. 4. gr.

Hvert starfsár fyrir stofnun sjóðsins gefur 60% af ársmeðaltalinu eftir að iðgjaldagreiðslan hófst.

Örorkulífeyrir ákvarðast út frá áunnum ellilífeyrisrétti með sama hætti og hjá öðrum sjóðfélögum.

Makalífeyrir ákvarðast þannig, að hvert starfsár fyrir stofnun sjóðsins gefur 0,6% af launum í makalífeyri. Lífeyrir, sem greiddur kann að verða vegna starfstíma fyrir stofnun sjóðsins, skal endurgreiddur úr bæjarsjóði eða af þeirri bæjarstofnun eða sjálfseignarstofnun, sem í hlut á.

15. gr. Gildistaka o. fl.

- 15.2. Lífeyrisþegar, sem áttu betri rétt samkvæmt reglugerð sjóðsins frá 1. janúar 1978, skulu halda þeim rétti. Reglugerðin frá 1978 skal aðgengileg sjóðfélögum á skrifstofu sjóðsins.
- 15.3. Samkvæmt samþykktum þessum, skulu sjóðfélagar njóta þeirra lífeyrisréttinda, sem samið var um 23. september 1980 í kjarasamningi St. Rv. og Akraneskaupstaðar í kaflanum: “Samkomulag um réttindamál” (sbr. viðauka).

Viðauki 3:

Réttindaákvæði úr samþykktum Lífeyrissjóðs Neskaupstaðar

1. gr. Iðgjöld.

- 1.1 Þeir einir hafa rétt til að greiða iðgjöld til sjóðsins.
 - 1.1.1 Þeir sem greiddu iðgjöld vegna starfa hjá Fjarðabyggð (Neskaupstað) eða stofnunum bæjarins, sjálfseignarstofnanna eða hlutafélaga skrásettra í Neskaupstað sem bæjarfélagið á aðild að og iðgjaldsskyldir voru til sjóðsins í júní 1998 enda hafi iðgjald verið greitt til sjóðsins óslitið frá þeim tíma.
 - 1.1.2 Falli iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga samkv. gr. 1.1.1. niður vegna launalauss leyfis eða veikindafjarvista hefur hann áfram rétt til aðildar að sjóðnum svo fremi að hann hefji aftur starf sem fellur undir gr. 1.1.1 innan 12 mánaða frá því að iðgjaldagreiðslur féllu niður.
 - 1.1.3 Þeir sjóðfélagar, sem í júní 1998 greiddu iðgjöld, vegna þess að staða eða starfi sjóðfélaga hafði verið lagður niður.
 - 1.1.4 Þeim sjóðfélögum, sem í júní 1998 greiddu iðgjöld til sjóðsins er heimil áframhaldandi aðild að sjóðnum flytjist starfsemi stofnunar til ríkisins eða annars opinbers aðila enda ábyrgist launagreiðandi skuldbindingar vegna lífeyris til sjóðsins í samræmi við samþykktir þessar.
- 1.2 Óheimilt er að veita móttöku iðgjalda vegna annarra frá 1. júlí 1998 sbr. lög nr. 129 frá 1997.
- 1.3 Aðild að sjóðnum fellur niður ef sjóðfélagi fær útborguð réttindi sín í einu lagi eða þau flytjast samkvæmt gr. 9 í annan lífeyrissjóð.
- 1.4 Iðgjald til sjóðsins er 12% af föstum launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót.
- 1.5 Sjóðfélagar greiða 4% af föstum launum sínum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót í iðgjald til sjóðsins. Launagreiðanda ber að halda iðgjöldum eftir af launum sjóðfélaga og greiða þau sjóðnum innan tveggja vikna frá útborgun launanna.
- 1.6 Sjóðfélagar bera ekki ábyrgð á skuldbindingum sjóðsins nema með iðgjöldum sínum.
- 1.7 Launagreiðendur greiða 8% af föstum launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót er sjóðfélagi tekur hjá þeim og skal greiða þau til sjóðsins samtímis iðgjöldum sjóðfélaga.
- 1.8 Þegar sjóðfélagi hefur greitt iðgjöld í sjóðinn í 30 ár, falla iðgjaldagreiðslur hans niður. Eftir að iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga falla niður eftir þessari málsgrein eða skv. 95 ára reglu greiðir launagreiðandi 12% af launum þeim sem tilgreind eru í gr. 1.7 í iðgjald til sjóðsins.
- 1.9 Launþegi sem er yngri en 16 ára greiðir eigi iðgjöld til sjóðsins enda öðlast hann eigi réttindi til sjóðsins fyrr en hann hefur náð nefndum aldri.
- 1.10 Iðgjaldagreiðslum skal hætt í lok þess mánaðar sem sjóðfélagi nær 70 ára aldri.

2. gr. Ellilífeyrir.

- 2.1 Hver sjóðfélagi sem greitt hefur iðgjöld til sjóðsins í 5 ár eða lengur og er orðinn 65 ára að aldri hefur rétt til ellilífeyris úr sjóðnum, enda láti hann þá af starfi sínu.

- 2.2 Þegar sjóðfélagi hefur náð því að samanlagður lífaldur og sjóðfélagaaldur sé 95 ár, hann orðinn 60 ára og lætur af störfum á hann rétt á ellilífeyri úr sjóðnum. Sjóðfélagi sem notfærir sér þessa reglu skal greiða iðgjald til sjóðsins þar til 95 ára markinu er náð. Lífeyrisréttur hans skal vera 2% fyrir hvert iðgjaldagreiðsluár en þó ekki meir en 64% að náðu 95 ára markinu. Iðgjaldagreiðsluskylda fellur niður þegar 95 ára markinu er náð. Lífeyrisréttur skal aukast um 2% fyrir hvert ár frá því að iðgjaldagreiðsla lýkur og þar til taka lífeyris hefst. Notfæri sjóðfélagi sér eigi þessa heimild áður en hann nær 64 ára aldri skal um iðgjaldagreiðslur hans og ellilífeyri fara eftir hinni almennu reglu um ellilífeyri.
- 2.3 Upphæð ellilífeyris er hundraðshluti af þeim föstu launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót sem við starfslok fylgja stöðu þeirri fyrir fullt starf er sjóðfélaginn gegndi síðast. Hundraðshluti þessi fer eftir iðgjaldagreiðslutíma og starfshlutfalli sjóðfélagsins og er 2% fyrir hvert ár sem iðgjöld hafa verið greidd til sjóðsins. Fyrir hvert starfsár eftir að iðgjaldagreiðsla lýkur og þar til sjóðfélaginn öðlast rétt til að láta af störfum og fá ellilífeyri samkvæmt gr. 2.1 bætist við 1% af launum, en 2% fyrir hvert starfsár eftir að iðgjaldagreiðsla er lokið og hann hefur öðlast rétt til að fá lífeyri.
- 2.4 Eftir að taka lífeyris hefst skulu breytingar á lífeyrisgreiðslum ákveðnar til samræmis við meðalbreytingar sem verða á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu, sbr. gr. 2.3, samkvæmt launavísitölu Hagstofu Íslands.
- 2.5 Hafi sjóðfélaginn gegnt hærra launuðu starfi eða störfum í að minnsta kosti í 10 ár fyrir á sjóðsfélagstíma sínum skal miða lífeyririnn við hæst launaða starfið, enda hafi hann gengt því í að minnsta kosti í 10 ár, ella skal miða við það hæst launaða starf sem hann að viðbættum enn hærra launuðum störfum gegndi í að minnsta kosti í 10 ár.
- 2.6 Nú hefur sjóðfélagi ekki verið í fullu starfi allan starfstíma sinn, og skal þá miða lífeyri við meðalhundraðshluta af starfi annars vegar þann tíma sem lífeyrir reiknast 2% á ári og hins vegar þann tíma sem hann reiknast 1% á ári. Láti sjóðfélagi sem náð hefur 65 ára aldri af starfi sínu að hluta er stjórn sjóðsins heimilt að úthluta honum hlutfallslegan ellilífeyri. Ellilífeyrir vegna þess hluta starfsins er hann heldur áfram skulu síðan úrskurðuð er hann lætur að fullu af starfi.
- 2.7 Heimilt er stjórn sjóðsins að greiða ellilífeyrisþegum á aldrinum 65-67 ára uppbót á lífeyri allt að einstaklingslífeyri almannatrygginga. Það er skilyrði fyrir slíkri uppbót að sjóðfélagi sé ekki lengur fullfær um að gegna starfi sínu. Til sönnunar því ber viðkomandi að leggja fram umsögn yfirmanns síns og vottorð trúnaðarlæknis sjóðsins um heilsufar.
- 2.8 Sjóðfélagar sem hefja töku lífeyris í beinu framhaldi af starfi og þeir sem fá lífeyrisgreiðslur úr sjóðnum við gildistöku samþykpta þessara geta þrátt fyrir ákvæði gr. 2.4 valið hvort lífeyrisgreiðslur til þeirra breytist til samræmis við þær breytingar sem verða á launum er á hverjum tíma eru greidd fyrir það starf sem þeir gegndu síðast, eða eftir atvikum við breytingar fyrir hærra launað starf samkv. ákvæðum gr. 2.5 og 6.1 og 6.2 eða hvort þær skulu breytast samkvæmt ákvæðum gr. 2.4. Ákvörðun samkvæmt þessari grein skal tekin eigi síðar en 3 mánuðum eftir að greiðsla lífeyris hefst.
- 2.9 Hefji sjóðfélagi ekki töku lífeyris í beinu framhaldi af því að hann lætur af starfi, sem veitti honum aðild að sjóðnum skal upphæð ellilífeyris ákveðin þannig að miða skal við þau laun sem iðgjöld voru síðast greidd af til sjóðsins með breytingum í samræmi við meðalbreytingar, sem urðu á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu frá því og þar til taka lífeyris hefst sbr. gr. 2.4. Hafi hann látið af störfum fyrir 31. júlí 2000 skal þó miða við þau laun, sem því starfi fylgdu 31. júlí 2000, en eftir það samkvæmt framangreindri reglu.

3. gr. Viðbótarlífeyrir vaktavinnufólks.

- 3.1 Vaktavinnufólk, þ.e. þeir sjóðfélagar sem hafa vinnutíma sem breytist með reglu- bundnum hætti, skal fá rétt til sérstaks viðbótarlífeyris ú Lífeyrissjóði starfsmanna Neskaupstaðar enda sé þeim skylt að greiða iðgjald af vaktaálagsgreiðslum til sjóðsins.
- 3.2 Sama gildir um næturverði og það starfsfólk sem hefur vinnuskyldu eingöngu á næturnar, það er á tímabilinu frá 22.00-09.00 og skal þá álagsgreiðslan verða grundvöllur iðgjalda og lífeyrisréttinda.
- 3.3 Sjóðfélagi greiði 4% af vaktaálaginu í iðgjöld og launagreiðandi 8%.
- 3.4 Mánaðarlaun þau sem vaktaálag er miðað við skulu vera viðmiðunarlaun þegar lífeyrir er ákveðinn og iðgjaldið metið.
- 3.5 Verði horfið frá því að eitt og sama vaktaálag sé fyrir alla launaflokka eða röskun verði á hlutfalli vaktaálags og viðmiðunarlauna, ellegar breyting á því innan launaflokkakerfisins við hvaða launaflokk vaktaálagið sé miðað, ákvarðar stjórn lífeyrissjóðsins hver viðmiðunarlaunin skulu vera og þá jafnframt hvort og hvernig umreikna skuli unnin lífeyrisrétt fyrir ára.
- 3.6 Iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga af vaktaálagi skulu ár hvert metnar þannig til lífeyrisréttinda að reiknað sé hvað iðgjaldagreiðslur ársins samsvara margra mánaða iðgjaldagreiðslu af viðmiðunarlaunum.
- 3.7 Fyrir jafngildi hverra 12 mánaða iðgjaldagreiðslu ávinnst réttur til lífeyris sem nemur 2% af viðmiðunarlaunum.

4. gr. Örorkulífeyrir.

- 4.1 Hver sjóðfélagi, sem ófær verður til að gegna því starfi, sem hann hefur gegnt þangað til og eigi á kost á öðru jafngóðu starfi hjá stofnun þeirri er hann hefur unnið hjá, eða annarri stofnun, sem tryggir starfsfólk sitt í sjóðnum, eða missir einhvern hluta af launum sínum sökum slíkrar örorku, á rétt á örorkulífeyri, ef trúnaðarlæknir sjóðsins metur örorkuna meira en 10%. Örorkumat þetta skal aðallega miða við vanhæfni sjóðfélaga til að gegna starfi því, er hann hefur gegnt að undanfögnu.
- 4.2 Hámark örorkulífeyris miðast við áunninn lífeyrisrétt samkvæmt gr. 2.3 að viðbættum einstaklingslífeyri almannatrygginga. Ef rekja má aðalorsök örorkunnar til starfs í þágu stöðu þeirrar, sem öryrkinn gegndi, skal þó reikna áunninn lífeyrisrétt eins og sjóðfélaginn hafi gegnt stöðu sinni til 65 ára aldurs. Áunnin lífeyrisréttindi skulu reiknast af launum í því starfi, sem sjóðfélaginn gegndi síðast, eins og þau eru á hverjum tíma.
- 4.3 Sé örorka sjóðfélagans á milli 10% og 50%, er örorkulífeyrir hans sami hundraðshluti af hámarksörorkulífeyri eins og örorkan er metin. Sé örorkan metin 50% til 75%, er örorkulífeyririnn 50% af hámarkinu að viðbættum 2% af því fyrir hvert 1%, sem örorkan er metin umfram 50%. Sé örorkan metin 75% eða meiri, greiðist hámarksörorkulífeyrir að frádregnum örorkulífeyri almannatrygginga. Þegar öryrki, sem metin er undir 75%, nær 65 ára aldri, fær hann greiddan ellilífeyri samkvæmt ákvæðum 2. gr. Frá sama tíma fellur niður örorkulífeyrir hans. Þó skal hann halda til 65 ára aldurs þeim hluta hans, sem miðaður er við lífeyri almannatrygginga.
- 4.4 Skylt er öryrkja, sem sækir um örorkulífeyri úr sjóðnum, eða nýtur hans, að láta stjórn sjóðsins í té allar þær upplýsingar um heilsufar sitt, sem nauðsynlegar eru til að dæma um rétt hans til örorkulífeyris.

- 4.5 Stjórn sjóðsins er heimilt að lækka eða fella niður örorkulífeyri þeirra öryrkja, sem fá starfsorku sína aftur að nokkru eða öllu leyti. Sömuleiðis ber stjórn sjóðsins að hækka örorkulífeyrinn, ef örorkan vex til muna og án sjálfsskaparvíti frá því, sem hún var við fyrri ákvarðanir, enda hafi öryrkinn á þeim tíma, sem örorkan óx, ekki verið í þjónustu annarra en þeirra aðila, sem tryggja starfsfólk sitt í sjóðnum.
- 4.6 Sjóðfélagar sem hefja töku örorkulífeyris í beinu framhaldi af starfi og þeir sem fá lífeyrisgreiðslur úr sjóðnum við gildistöku samþykktu þessara geta þrátt fyrir ákvæði gr. 2.4 valið hvort lífeyrisgreiðslur til þeirra breytist til samræmis við þær breytingar sem verða á launum er á hverjum tíma eru greidd fyrir það starf sem þeir gegndu síðast eða hvort þær skulu breytast samkvæmt ákvæðum gr. 2.4. Ákvörðun samkvæmt þessari grein skal tekin eigi síðar en 3 mánuðum eftir að greiðsla lífeyris hefst.

5. gr. Makalífeyrir.

- 5.1 Nú andast sjóðfélagi og lætur hann eftir sig maka á lífi og á þá hinn eftirlifandi maki rétt á lífeyri úr sjóðnum.
- 5.2 Upphæð makalífeyris er hundraðshluti af launum þeim sem eru til viðmiðunar ellilífeyris sjóðfélagsins samkv. gr. 2.4 eða eftir atvikum gr. 2.8. Maki sjóðfélaga hefur sömu heimildir til breytinga á viðmiðun makalífeyris og sjóðfélaginn sbr. gr. 2.8. Ef starfstími sjóðfélagsins hefir verið 30 ár eða skemmri, er hundraðshluti þessi 20% af greiddum launum að viðbættu 1% fyrir hvert iðgjaldagreiðsluár. Fyrir hvert ár sem hinn látni hafði starfað eftir iðgjaldagreiðslu lauk, en áður en hann öðlaðist rétt til ellilífeyris, hækkar makalífeyririnn um 1/2% af launum, um 1% fyrir hvert starfsár eftir að iðgjaldagreiðslu var lokið og hann öðlast rétt til að taka ellilífeyri.
- 5.3 Sé makalífeyrir samkvæmt næstu málsgrein hér á undan, lægri en tvöfaldur einstaklingslífeyrir almannatrygginganna, skal greiða úr sjóðnum þeim makalífeyrisþegum, sem rétt eiga á maka- eða ellilífeyri frá almannatryggingum, það sem á vantar og samanlagður lífeyrir þeirra nái tvöföldum einstaklingslífeyri almannatrygginganna. Þó skal greiðsla sjóðsins aldrei fara fram úr hundraðshlutum þeim sem nefndir eru í annarri málsgrein þessarar greinar.
- 5.4 Nú hefir sjóðfélagi gengið í hjónaband eftir að hann var orðinn 60 ára, eða á þeim tíma, er hann naut lífeyris úr sjóðnum, eða hann var lagstur banaleguna, og úrskurðar þá stjórn sjóðsins, hvort eftirlifandi maki hans skal njóta lífeyris úr sjóðnum eða eigi.
- 5.5 Réttur til lífeyris, samkvæmt þessari grein fellur niður, ef hinn eftirlifandi maki gengur í hjónaband að nýju, en kemur aftur í gildi sé hinu síðara hjónabandi slitið, enda veiti hið síðara hjónaband eigi rétt til lífeyris úr sjóðnum. Veiti síðara hjónabandið einnig rétt til lífeyris úr sjóðnum, má eftirlifandi maki velja um, hvort hann tekur lífeyri eftir fyrri eða síðari makann.
- 5.6 Þegar sjóðfélagi, sem verið hefur tvígiftur, deyr og lætur eftir sig tvo maka á lífi, skiptist makalífeyririnn milli þeirra í beinu hlutfalli við þann tíma, sem hvor þeirra hefir verið giftur hinum látna sjóðfélaga á þeim tíma, er hann ávann sér lífeyrisréttindi og/eða naut lífeyris út sjóðnum. Ef annar hinna eftirlifandi maka giftist að nýju, fellur allur lífeyririnn til hins, en skiptist aftur, sé því hjónabandi slitið, enda veiti síðara hjónaband ekki rétt til lífeyris úr sjóðnum, eða öðrum hliðstæðum sjóði. Hliðstæð regla gildir, séu réttahafar makalífeyris fleiri en tveir.

6. gr.

Frestun á töku ellilífeyris.

- 6.1 Nú frestar sjóðfélagi að taka ellilífeyri og tekur jafnframt við öðru starfi hjá stofnun, er veitir aðgang að sjóðnum lægra launuðu en því, er hann gegndi áður, og skal þá reikna ellilífeyri, eftir því starfinu sem hærra var launað.
- 6.2 Sama regla gildir, þegar sjóðfélagi verður af heilsufarsástæðum að láta af stöðu sinni, en tekur við öðru léttara og lægra launuðu starfi, er veitir aðgang að sjóðnum. Þegar svo stendur á, sem í þessari málsgrein ræðir um, er sjóðfélaga heimilt að kaupa sér réttindi í sjóðnum fyrir þann tíma, sem úr hefur fallið. Stjórn sjóðsins getur krafist vottorðs trúnaðarlæknis sjóðsins til sönnunar því, að sjóðfélaginn verði að láta af stöðu sinni vegna heilsubrests..
- 6.3 Þegar lífeyrisgreiðslur skulu miðast við hærra launað starf en lokastarf skv. gr. 6.1 eða 6.2 eða samkv. gr. 2.5 skal ákvörðun um lífeyri miða við meðalhækkanir á launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu skv. 2.4 frá þeim tíma er starfsmaður lætur af sínu hærra launaða starfi og þar til taka lífeyris hefst.

7. gr.

Barnalífeyrir

- 7.1 Börn eða kjörbörn, sem sjóðfélagi lætur eftir sig, er hann andast og yngri eru en 18 ára, skulu fá árlegan lífeyri úr sjóðnum, þar til þau eru fullra 18 ára að aldri. Enda hafi hinn látni séð um framfærslu þeirra að nokkru eða öllu leyti. Sama gildir um börn eða kjörbörn, er sá maður lætur eftir sig, er naut elli- eða örorkulífeyris úr sjóðnum, er hann andaðist.
- 7.2 Ef barnið á foreldri eða kjörforeldri á lífi er sér um framfærslu þess, er samanlagður lífeyrir þess frá almannatryggingum og úr þessum sjóði 50 % hærri en barnalífeyrir almannatrygginga. Að öðrum kosti er barnalífeyririnn tvöfaldur barnalífeyrir almannatrygginga.
- 7.3 Sama rétt öðlast börn og kjörbörn þeirra sjóðfélaga, er njóta elli- og örorkulífeyris úr sjóðnum, þó svo, að barnalífeyrir úr þessum sjóði til barna og kjörbarna örorkulífeyrisþega skal vera jafnmargir hundraðshlutar af fullum barnalífeyri eins og örorkulífeyrir hans er margir hundraðshlutar af hámarksörorkulífeyri.
- 7.4 Fósturbörn, er sjóðfélagi hefir framfært að mestu eða öllu leyti, njóta sama réttar og börnum og kjörbörnum er veitt hér að framan.

8. gr.

Iðgjaldagreiðslum hætt.

- 8.1 Nú lætur sjóðfélagi af öðrum ástæðum en elli og örorku af stöðu þeirri, er veitti honum aðgang að sjóðnum og telst hann þá áfram sjóðfélagi í 6 mánuði eftir að launagreiðslur falla niður. Réttur hans og skylda fellur þá niður til að greiða framvegis iðgjöld til sjóðsins og réttur hans til örorkulífeyris. Ellilífeyrir hans og lífeyrir eftirlátins maka, sbr. 2. og 5. gr., miðast þá við starfstíma hans og laun, er hann hafði, er hann lét af stöðu þeirri, er veitti honum aðgang að sjóðnum, en tekur sömu breytingum og lífeyrir annarra, eftir að taka lífeyris hefst samkv. gr. 2.4. Hafi hann gegnt stöðunni skemur en 30 ár, skal lífeyrir barna hans ákveðinn þannig, að full upphæð samkvæmt 7. gr. skal margfölduð með hlutfallinu milli þess ellilífeyris, sem hann hefði öðlast rétt til, ef hann hefði gegnt starfinu í 30 ár.

- 8.2 Sé staða eða starf sjóðfélaga lagt niður, á hann rétt á að vera áfram í sjóðnum og greiða iðgjöld, sem miðuð séu við laun í þeim launaflokki er staða hans var í, er hún var lögð niður. Nýtur hann þá sömu réttinda úr sjóðnum sem hann hefði gegnt starfi sínu áfram.

9. gr.

Um flutning réttinda milli sjóða.

- 9.1 Stjórn sjóðsins er heimilt að semja um að taka við réttindum, sem sjóðfélagar í öðrum lífeyrissjóðum eiga, eða flytja réttindi sjóðfélaga þessa sjóðs til annars lífeyrissjóðs enda sé slíkt heimilt samkvæmt lögum. Við slíkan réttindaflutning skal þess gætt að sjóðurinn beri ekki skaða af honum. Stjórn sjóðsins skal semja við aðra lífeyrissjóði um hvernig skuli fara með réttindi þeirra sem flytjast á milli sjóða og setja nánari reglur þar um.
- 9.2 Heimilt er skv. umsókn að endurgreiða iðgjöld erlendra ríkisborgara sem hverfa úr sjóðnum vegna brottflutnings úr landi enda sé slík endurgreiðsla ekki óheimil samkvæmt milliríkjasamningum sem Ísland er aðili að. Heimilt er að draga frá endurgreiddu iðgjaldi að viðbættum vöxtum kostnað vegna umsýslu samkvæmt mati tryggingafræðings. Óheimilt er að endurgreiða iðgjöld ríkisborgara annarra ríkja Evrópska efnahagssvæðisins (EES) skv. gildandi milliríkjasamningum.
- 9.3 Aðild að sjóðnum fellur niður ef sjóðfélagi fær útborguð réttindi sín í einu lagi eða þau flytjast samkvæmt gr. 9.1 í annan lífeyrissjóð.

10. gr.

Greiðslur lífeyris.

- 10.1 Lífeyrir greiðist mánaðarlega eftir á, í fyrsta sinn fyrir næsta mánuð eftir þann mánuð þegar lífeyrisréttur myndaðist og í síðasta sinn fyrir þann mánuð þegar réttur til lífeyris fellur úr gildi. Sjóðfélagi, sem hefur töku lífeyris í beinu framhaldi af starfslokum og hefur fengið fyrirfram greidd laun, skal þó fá lífeyri greiddan fyrir fram.
- 10.2 Nú nær mánaðarleg greiðsla lífeyris ekki kr. 3.077 á mánuði, og er þá heimilt að inna greiðsluna af hendi í einu lagi í samræmi við tillögur tryggingastærðfræðings. Fjárhæð þessi tekur breytingum til samræmis við breytingar sem verða að meðaltali á launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu miðað við 410,7 fyrir mars 2013.

11. gr.

Réttur þeirra sem njóta lífeyris við gildistöku.

- 11.1 Sjóðfélagar sem njóta lífeyris við gildistöku samþykktar þessarar skulu frá þeim tíma taka lífeyri samkvæmt ákvæðum hennar.

12. gr.

Bráðabirgðaákvæði.

- 12.1 Við ákvörðun lífeyris þeirra sjóðfélaga, sem gerðust aðilar sjóðnum með iðgjaldagreiðslum frá 1. janúar 1965, skal þó starfsaldur talinn frá þeim tíma er þeir réðust til starfans. Skulu bæjarsjóður og stofnanir (fyrirtæki) endurgreiða sjóðnum það, sem sjóðfélagi fær greitt á þennan hátt umfram það, sem honum hefði borið réttur til.

Viðauki 4:

Réttindaákvæði úr samþykktum Lífeyrissjóðs starfsmanna Húsavíkurkaupstaðar

1. gr.

Iðgjöld til sjóðsins.

- 1.1 Þeir einir hafa rétt til að greiða iðgjöld til B-deildar sjóðsins:
 - 1.1.1 Þeir sem greiddu iðgjöld vegna starfa hjá Húsavíkurkaupstað eða stofnunum bæjarins, falla undir lög nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna og iðgjaldsskyldir voru til sjóðsins í júní 1998 enda hafi iðgjald verið greitt til sjóðsins óslitið frá þeim tíma.
 - 1.1.2 Falli iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga samkv. gr. 1.1.1 niður vegna launalauss leyfis eða veikindafjarvista hefur hann áfram rétt til aðildar að sjóðnum svo fremi að hann hefji aftur starf sem fellur undir gr. 3.2.1 innan 12 mánaða frá því að iðgjaldagreiðslur féllu niður.
 - 1.1.3 Starfsmenn stéttarfélaga, og bandalaga þeirra, sem falla undir lög nr. 94/1986, og starfsmenn Lífeyrissjóðs starfsmanna sveitarfélaga, sem eru sjóðfélagar í Lífeyrissjóði starfsmanna Húsavíkurkaupstaðar er þeir hefja störf hjá ofangreindum aðilum hafa á sama hátt rétt á greiðslu iðgjalda til sjóðsins og þeir sem tilgreindir eru í gr. 1.1.1.
 - 1.1.4 Þeir sjóðfélagar, sem í júní 1998 greiddu iðgjöld vegna þess að staða eða starfi sjóðfélaga hafði verið lagður niður.
 - 1.1.5 Þeim sjóðfélögum, sem í júní 1998 greiddu iðgjöld til sjóðsins er heimil áframhaldandi aðild að sjóðnum flytjist starfsemi stofnunar til ríkisins eða annars opinbers aðila enda ábyrgist launagreiðandi skuldbindingar vegna lífeyris til sjóðsins í samræmi við samþykktir þessar.
- 1.2 Óheimilt er að veita móttöku iðgjalda vegna annarra frá 1. júlí 1998 sbr. lög nr. 129 frá 1997.
- 1.3 Iðgjald til sjóðsins er 12% fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót.
- 1.4 Sjóðfélagar greiða 4% af föstum launum sínum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót í iðgjald til sjóðsins. Launagreiðanda ber að halda iðgjöldunum eftir af launum sjóðfélaga og greiða þau sjóðnum innan tveggja vikna frá útborgun launanna. Sjóðfélagar bera eigi ábyrgð á skuldbindingum sjóðsins nema með iðgjöldum sínum
- 1.5 Launagreiðendur greiða 8% af föstum launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót, er sjóðfélagi tekur hjá þeim, í iðgjöld til sjóðsins og skal greiða þau sjóðnum samtímis iðgjöldum sjóðfélaga.
- 1.6 Þegar sjóðfélagi hefur greitt iðgjöld til sjóðsins í 32 ár, falla iðgjaldagreiðslur hans niður. Eftir að iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga falla niður samkvæmt þessari málsgrein eða skv. 95 ára reglu greiðir launagreiðandi 12% af launum þeim sem tilgreind eru í 1. mgr. þessarar greinar í iðgjald til sjóðsins.
- 1.7 Launþegi sem yngri er en 16 ára greiðir eigi iðgjöld til sjóðsins enda öðlast hann eigi réttindi sjóðfélaga fyrr en hann hefur náð nefndum aldri.
- 1.8 Iðgjaldagreiðslum skal hætt í lok þess mánaðar sem sjóðfélagi nær 70 ára aldri.

2. gr.

Ellilífeyrir.

- 2.1 Hver sjóðfélagi, sem greitt hefur iðgjöld til sjóðsins í 12 mánuði eða lengur og er orðinn fullra 65 ára að aldri, á rétt á ellilífeyri úr sjóðnum frá þeim tíma, er hann lætur af störfum og laun hans falla niður.
- 2.2 Þegar sjóðfélagi hefur náð því að samanlagður lífaldur og þjónustualdur er 95 ár, hann orðinn 60 ára og lætur af störfum, á hann rétt á ellilífeyri úr sjóðnum. Sjóðfélagi sem notfærir sér þessa reglu, skal greiða iðgjöld til sjóðsins þar til 95 ára markinu er náð. Eftirlaunaréttur hans skal vera 2% iðgjaldagreiðsluár, en þó ekki meira en 64 % að náðu 95 ára markinu. Iðgjaldagreiðsluskylda fellur niður, þegar 95 ára markinu er náð. Lífeyrisréttur skal aukast um 2% fyrir hvert ár, frá því að iðgjaldagreiðsluskylda lýkur og þar til taka ellilífeyris hefst. Notfæri sjóðfélagi sér eigi þessa heimild áður en hann nær 64 ár aldri, skal um iðgjaldagreiðslur hans og ellilífeyri fara eftir hinni almennu reglu um ellilífeyri.
- 2.3 Upphæð ellilífeyris er hundradshluti af þeim föstu launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót sem við starfslok fylgja stöðu þeirri fyrir fullt starf er sjóðfélaginn gegndi síðast. Hundradshluti þessi fer eftir iðgjaldagreiðslutíma og starfshlutfalli sjóðfélagans og er 2% fyrir hvert ár sem iðgjöld hafa verið greidd til sjóðsins. Fyrir hvert starfsár eftir að iðgjaldagreiðsla lýkur og þar til sjóðfélaginn öðlast rétt til að láta af störfum og fá ellilífeyri samkvæmt gr. 2.1 bætist við 1% af launum, en 2% fyrir hvert starfsár eftir að iðgjaldagreiðsla er lokið og hann hefur öðlast rétt til að fá lífeyri.
- 2.4 Eftir að taka lífeyris hefst skulu breytingar á lífeyrisgreiðslum ákveðnar til samræmis við meðalbreytingar sem verða á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu, sbr. gr. 2.3, samkvæmt launavísitölu Hagstofu Íslands.
- 2.5 Hafi sjóðfélagi gegnt herra launuðu starfi eða störfum að minnsta kosti 10 ár fyrr á sjóðfélagatíma sínum, skal miða ellilífeyrinn við hæst launaða starfið, enda hafi hann gegnt því í að minnsta kosti 10 ár, ella skal miða við það herra launaða starf, sem hann að viðbættum enn herra launuðum störfum gegndi í að minnsta kosti 10 ár.
- 2.6 Nú hefur sjóðfélagi ekki verið í fullu starfi allan starfstíma sinn og skal þá miða ellilífeyri við meðalhundraðshluta af starfi, annars vegar þann tíma, sem ellilífeyrir reiknast 2% á ári, og hins vegar þann tíma, sem hann reiknast 1% ár ári. Láti sjóðfélagi, sem náð hefur 65 ára aldri, af starfi sínu að hluta, er stjórn sjóðsins heimilt að úrskurða honum hlutfallslegan ellilífeyri. Ellilífeyrir vegna þess hluta starfsins, er hann heldur áfram, skal síðan úrskurðaður, er hann lætur að fullu af starfi
- 2.7 Heimilt er stjórn sjóðsins að greiða ellilífeyrisþegum á aldrinum 65 til 67 ára uppbót á ellilífeyri allt að einstaklingslífeyri almannatrygginga. Það er skilyrði fyrir slíkri uppbót, að sjóðfélaginn sé ekki lengur fullfær um að gegna starfi sínu. Til sönnunar því ber viðkomandi að leggja fram umsögn yfirmanns síns um starfshæfnina og vottorð trúnaðarlæknis sjóðsins um heilsufar.
- 2.8 Sjóðfélagar sem hefja töku lífeyris í beinu framhaldi af starfi og þeir sem fá lífeyrisgreiðslur úr sjóðnum við gildistöku samþykktu þessara geta þrátt fyrir ákvæði gr. 2.4 valið hvort lífeyrisgreiðslur til þeirra breytist til samræmis við þær breytingar sem verða á launum er á hverjum tíma eru greidd fyrir það starf sem þeir gegndu síðast, eða eftir atvikum við breytingar fyrir herra launað starf samkv. ákvæðum gr. 2.5 og 6.1 og 6.2 eða hvort þær skulu breytast samkvæmt ákvæðum gr. 2.4. Ákvörðun samkvæmt þessari grein skal tekin eigi síðar en 3 mánuðum eftir að greiðsla lífeyris hefst.

- 2.9 Hefji sjóðfélagi ekki töku lífeyris í beinu framhaldi af því að hann lætur af starfi, sem veitti honum aðild að sjóðnum skal upphæð ellilífeyris ákveðin þannig að miða skal við þau laun sem iðgjöld voru síðast greidd af til sjóðsins með breytingum í samræmi við meðalbreytingar, sem urðu á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu frá því og þar til taka lífeyris hefst sbr. gr. 2.4. Hafi hann látið af störfum fyrir 31. júlí 2000 skal þó miða við þau laun, sem því starfi fylgdu 31. júlí 2000, en eftir það samkvæmt framangreindri reglu.

3. gr.

Viðbótarlífeyrir vaktavinnufólks.

- 3.1 Vaktavinnufólk, það er þeir sjóðfélagar sem hafa vinnutíma sem hreyfist með reglubundnum hætti, skal fá rétt til sérstaks viðbótarlífeyris (ellilífeyris, örorkulífeyris eða makalífeyris) úr lífeyrissjóðnum, enda sé þeim skylt að greiða iðgjald af vaktaálagsgreiðslum til sjóðsins.
- 3.2 Sama gildir um næturverði og það starfsfólk sem hefur vinnuskyldu eingöngu á næturnar, það er á tímabilinu frá kr. 22.00 – 09.00 og skal þá álagsgreiðslan verða grundvöllur iðgjalda og lífeyrisréttinda.
- 3.3 Sjóðfélagi greiði 4% af vaktaálaginu í iðgjöld og launagreiðandi 8%.
- 3.4 Stjórn sjóðsins ákveður á hverjum tíma hver skuli verða viðmiðunarmánaðarlaun þau sem lífeyririnn ákvarðast af og iðgjaldið er metið eftir. Breyti sjóðsstjórn viðmiðunarmánaðarlauninum skal hún jafnframt ákveða hvort og þá hvernig skuli umreikna áunninn lífeyrisrétt fyrri ára.
- 3.5 Iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga af vaktaálagi skulu ár hvert metnar þannig til lífeyrisréttinda að reiknað sé hvað iðgjaldagreiðslur ársins samsvara margra mánaða iðgjaldagreiðslu af viðmiðunarlaunum.
- 3.6 Fyrir jafngildi hverra 12 mánaða iðgjaldagreiðslu ávinnst réttur til ellilífeyris sem nemur 2% af viðmiðunarlaunum og réttur til makalífeyris sem nemur 1% af viðmiðunarlaunum.

4. gr.

Örorkulífeyrir.

- 4.1 Hver sjóðfélagi sem vegna heilsubilunar verður ófær til að gegna því starfi, sem hann hefur gegnt þangað til, og eigi á kost á öðru jafngóðu starfi við hans hæfi hjá bænum eða stofnun, sem tryggir starfsfólk sitt í sjóðnum, eða missir einhvern hluta af launum sínum sökum slíkrar örorku, á rétt á örorkulífeyri úr sjóðnum, ef trúnaðarlæknir sjóðsins metur örorkuna meiri en 10%, enda hafi sjóðfélaginn greitt iðgjöld til sjóðsins undanfarin 3 almanaksár og a.m.k. í 6 mánuði á undanfarandi 12 mánuðum. Örorkumat skal aðallega miðað við vanhæfi sjóðfélaga til að gegna starfi því, er hann hefur gegnt að undanfögnu.
- 4.2 Hámark örorkulífeyris miðast við áunninn lífeyrisrétt samkvæmt gr. 2.3 að viðbættum einstaklingslífeyri almannatrygginga. Ef rekja má aðalorsök örorkunnar til starfs í þágu stöðu þeirrar sem öryrkinn gegndi, skal þó reikna áunninn lífeyrisrétt eins og sjóðfélaginn hefði gegnt stöðu sinni til 65 ára aldurs. Áunnin lífeyrisréttindi skulu reiknast af launum í því starfi sem sjóðfélaginn gegndi síðast, eins og þau eru á hverjum tíma.

- 4.3 Sé örorka sjóðfélagans á milli 10% og 50% er örorkulífeyrir hans sami hundradshluti af hámarksörorkulífeyri eins og örorkan er metin. Sé örorkan metin 50% til 75%, er örorkulífeyririnn 50% af hámarkinu að viðbættum 2% af því fyrir hvert 1%, sem örorkan er metin umfram 50%. Sé örorkan metin 75% eða meira, greiðist hámarksörorkulífeyrir að frádregnum örorkulífeyri almannatrygginga. Þegar öryrki, sem metinn er undir 75%, nær 65 ára aldri, fær hann greidd eftirlaun samkvæmt ákvæðum 2. gr. Frá sama tíma fellur niður örorkulífeyrir hans. Þó skal hann halda til 67 ára aldurs þeim hluta hans, sem miðaður er við lífeyri almannatrygginga.
- 4.4 Skylt er öryrkja, sem sækir um örorkulífeyri úr sjóðnum eða nýtur hans, að láta stjórn sjóðsins í té allar þær upplýsingar um heilsufar sitt, sem nauðsynlegar er til að dæma um rétt hans til örorkulífeyris.
- 4.5 Stjórn sjóðsins er heimilt að lækka eða fella niður örorkulífeyri þeirra öryrkja, sem fá starfsorku sína aftur að nokkru eða öllu leyti. Sömuleiðis ber stjórn sjóðsins að hækka örorkulífeyrinn, ef örorkan vex til muna og án sjálfskaparvita frá því, sem hún var metin við fyrri ákvarðanir, enda hafi öryrkinn á þeim tíma, sem örorkan óx ekki verið í þjónustu annarra aðila.
- 4.6 Sjóðfélagar sem hefja töku örorkulífeyris í beinu framhaldi af starfi og þeir sem fá lífeyrisgreiðslur úr sjóðnum við gildistöku samþykktu þessara geta þrátt fyrir ákvæði gr. 2.4 valið hvort lífeyrisgreiðslur til þeirra breytist til samræmis við þær breytingar sem verða á launum er á hverjum tíma eru greidd fyrir það starf sem þeir gegndu síðast eða hvort þær skulu breytast samkvæmt ákvæðum gr. 2.4. Ákvörðun samkvæmt þessari grein skal tekin eigi síðar en 3 mánuðum eftir að greiðsla lífeyris hefst.

5. gr.

Makalífeyrir.

- 5.1 Nú andast sjóðfélagi og lætur eftir sig maka á lífi, og á þá hinn eftirlifandi maki rétt til lífeyris úr sjóðnum, enda hafi hjónabandinu eigi verið slitið að lögum, áður en sjóðfélagi lést.
- 5.2 Upphæð makalífeyris er hundradshluti af þeim launum þeim sem eru til viðmiðunar ellilífeyris sjóðfélagans samkv. gr. 2.4 eða eftir atvikum gr. 2.8. Maki sjóðfélaga hefur sömu heimildir til breytinga á viðmiðun makalífeyris og sjóðfélaginn, sbr. gr. 2.8 Hundradshluti þessi fer eftir iðgjaldagreiðslutíma og er 20% að viðbættu 1% fyrir hvert iðgjaldagreiðsluár, allt að 32 árum. Fyrir hvert starfsár, eftir að iðgjaldagreiðsla lauk, en áður en sjóðfélaginn öðlaðist rétt til eftirlauna, bætist við 0,5% af launum, en 1% fyrir hvert starfsár, eftir að iðgjaldagreiðsla var lokið og hann öðlaðist rétt til að taka ellilífeyri. Hafi sjóðfélagi ekki verið í fullu starfi allan starfstíma sinn, skal miða lífeyri við meðalhundraðshluta af starfi með sama hætti og segir í gr. 2.6.
- 5.3 Nú hefur sjóðfélagi gengið í hjónaband eftir að hann var orðinn 60 ára, eða á þeim tíma, er hann naut lífeyris úr sjóðnum eða hann var lagstur banaleguna, og úrskurðar þá stjórn sjóðsins, hvort eftirlifandi maki hans skuli njóta lífeyris úr sjóðnum eða eigi.
- 5.4 Réttur til lífeyris samkvæmt þessari grein fellur niður, ef hinn eftirlifandi maki gengur í hjónaband að nýju, en kemur aftur í gildi, sé hinu síðara hjónabandi slitið, enda veiti hið síðara hjónaband eigi rétt til lífeyris úr sjóðnum, eða úr einhverjum öðrum lífeyrissjóði. Sama regla gildir, ef hinn eftirlifandi maki býr samvistum með manni eða konu, meðan samvistum er eigi slitið.

- 5.5 Nú lætur sjóðfélagi ekki eftir sig maka, en einstæð móðir hans, ógift systir eða annar ógiftur aðili hefur sannanlega annast heimili hans um árabíl fyrir andlát hans, þó eigi skemur en 5 ár, og er þá stjórn sjóðsins heimilt að greiða hlutaðeigandi makalífeyri, svo sem um ekkju eða ekkil væri að ræða. Á sama hátt er sjóðsstjórn heimilt að greiða sambýlismanni eða sambýliskonu lífeyri ef sjóðfélagi lætur eftir sig barn innan 18 ára aldurs sem hann hefur átt með hinu eftirlifandi. Einnig er sjóðsstjórn heimilt að greiða sambýliskonu eða sambýlismanni lífeyri í 24 mánuði þótt ekki sé fullnægt skilyrðum 1. málslíðar um sambúðartíma, eða ef sambúðaraðili er 50% öryrki eða meira.

6. gr.

Um frestun á töku lífeyris.

- 6.1 Nú frestar sjóðfélagi að taka ellilífeyri og tekur jafnframt við öðru starfi hjá bænum lægra launuðu en því, er hann gegndi áður og skal þá reikna ellilífeyri eftir því starfinu sem hærra var launað.
- 6.2 Sama regla gildir, þegar sjóðfélagi verður af heilsufarsástæðum að láta af stöðu sinni, en tekur við öðru léttara og lægra launuðu starfi, er veitir aðgang að sjóðnum. Þegar svo stendur á, sem í þessari málsgrein ræðir um, er sjóðfélagi heimilt að kaupa sér réttindi í sjóðnum fyrir þann tíma, sem úr hefur fallið. Stjórn sjóðsins getur krafist vottorðs trúnaðarlæknis sjóðsins til sönnunar því, að sjóðfélaginn verði að láta af stöðu sinni vegna heilsubreysts.
- 6.3 Þegar lífeyrisgreiðslur skulu miðast við hærra launað starf en lokastarf skv. gr. 6.1 eða 6.2 eða samkv. gr. 2.3 skal ákvörðun um lífeyri miða við meðalhækkanir á launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu skv. 2.4 frá þeim tíma er starfsmaður lætur af sínu hærra launaða starfi og þar til taka lífeyris hefst.

7. gr.

Barnalífeyrir.

- 7.1 Börn eða kjörbörn, sem sjóðfélagi lætur eftir sig, er hann andast, og yngri eru en 18 ára, skulu fá árlegan lífeyri úr sjóðnum, þar til þau eru fullra 18 ára að aldri enda hafi hinn látni séð um framfærslu þeirra að nokkru eða öllu leyti. Ef barnið á foreldri eða kjörforeldri á lífi, er sér um framfærslu þess, er samanlagður lífeyrir þess frá almannatryggingunum og úr þessum sjóði 50% hærri en barnalífeyrir almannatrygginga. Að öðrum kosti er lífeyririnn tvöfaldur barnalífeyrir almannatrygginga.
- 7.2 Sama rétt öðlast börn og kjörbörn þeirra sjóðfélaga, er njóta elli- eða örorkulífeyris úr sjóðnum, þó svo, að barnalífeyrir úr þessum sjóði til barna eða kjörbarna örorkulífeyrisþega skal vera jafn margir hundradshlutar af fullum barnalífeyri eins og örorkulífeyrir hans er margir hlutar af hámarksörorkulífeyri.
- 7.3 Fósturbörn er sjóðsfélagi hefur framfært að mestu eða öllu leyti, njóta sama réttar og börnum og kjörbörnum er veittur hér að framan.

8. gr.

Úrgöngur úr sjóðnum.

- 8.1 Nú lætur sjóðfélagi af öðrum ástæðum en elli eða örorku af stöðu þeirri, er veitti honum aðgang að sjóðnum, og telst hann þá áfram sjóðfélagi í 6 mánuði eftir að launagreiðslur falla niður, enda hafi iðgjöld ekki verið endurgreidd á því tímabili, sbr. 9. gr.

- 8.2 Hafi sjóðfélagi greitt iðgjöld til sjóðsins 12 mánuði eða lengur, fellur réttur til elli-, örorku- og makalífeyris ekki niður, þótt hann hverfi úr sjóðnum, en miðast við áunninn lífeyrisrétt, þó með þeirri breytingu, að makalífeyrir skal þá aðeins nema 1% af launum fyrir hvert iðgjaldagreiðsluár að viðbættum 0,5% af launum fyrir hvert starfsár eftir að iðgjaldagreiðslu lauk, sbr. 5.2.
- 8.3 Sé staða eða starfi sjóðfélaga lagður niður, á hann rétt á að vera áfram í sjóðnum og greiða iðgjöld, sem miðuð séu við laun í þeim launaflokki, er staða hans var í, er hún var lögð niður. Nýtur hann þá sömu réttinda úr sjóðnum sem hann hefði gegnt starfi sínu áfram.

9. gr.

Um flutning réttinda á milli sjóða.

- 9.1 Stjórn sjóðsins er heimilt að semja um að taka við réttindum, sem sjóðfélagar eiga í öðrum lífeyrissjóðum, eða flytja réttindi sjóðfélaga þessa sjóðs til annars lífeyrissjóðs enda sé slíkt heimilt samkvæmt lögum. Við slíkan réttindaflutning skal þess gætt að sjóðurinn beri ekki skaða af honum. Stjórn sjóðsins skal semja við aðra lífeyrissjóði um hvernig skuli fara með réttindi þeirra sem flytjast á milli sjóða og setja nánari reglur þar um. Slíkir samningar eru þó ekki bindandi fyrir sjóðinn, fyrr en þeir hafa hlotið staðfestingu þeirra aðila sem nefndir eru í gr. 51.
- 9.2 Heimilt er skv. umsókn að endurgreiða iðgjöld erlendra ríkisborgara sem hverfa úr sjóðnum vegna brottflutnings úr landi, enda sé slík endurgreiðsla ekki óheimil samkvæmt milliríkjasamningum, sem Ísland er aðili að. Heimilt er að draga frá endurgreiddu iðgjaldi að viðbættum vöxtum kostnað vegna tryggingaverndar, sem sjóðfélaginn hefur notið, og kostnað vegna umsýslu samkvæmt mati tryggingafræðings. Óheimilt er að endurgreiða iðgjöld ríkisborgara annarra ríkja Evrópska efnahagssvæðisins (EES) skv. gildandi milliríkjasamningum.
- 9.3 Aðild að sjóðnum fellur niður ef sjóðfélagi fær útborguð réttindi sín í einu lagi eða þau flytjast samkvæmt gr. 9.1. í annan lífeyrissjóð.

10. gr.

Um greiðslur lífeyris.

- 10.1 Lífeyrir greiðist mánaðarlega fyrir fram í fyrsta sinn fyrir næsta mánuð eftir þann mánuð þegar lífeyrisréttur myndaðist og í síðasta sinn fyrir þann mánuð þegar réttur til lífeyris fellur úr gildi.
- 10.2 Nú nær mánaðarleg greiðsla lífeyris ekki kr.3.077 á mánuði, og er þá heimilt að inna greiðsluna af hendi í einu lagi í samræmi við tillögur tryggingastærðfræðings. Fjárhæð þessi tekur breytingum til samræmis við breytingar sem verða að meðaltali á launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu miðað við 410,7 fyrir mars 2013.

11. gr.

Réttur þeirra, sem njóta lífeyris við gildistöku.

Sjóðfélagar, sem njóta lífeyris við gildistöku samþykktar þessarar, skulu frá þeim tíma taka lífeyri samkvæmt ákvæðum hennar.

12. gr.

Bráðabirgðaákvæði.

Þeir, sem gerðust aðilar að sjóðnum með iðgjaldagreiðslum frá 1. janúar 1964 skulu njóta fullra elli-, örorku- og makalífeyrisréttinda eftir starfsaldri hjá Húsavíkurkaupstað og stofnunum hans. Skal Húsavíkurkaupstaður og stofnanir hans endurgreiða sjóðnum þann lífeyri, sem greiddur verður samkvæmt ákvörðun fyrstu málsgreinar í þessari grein.

Viðauki 5:

Réttindaákvæði úr samþykktum Lífeyrissjóðs starfsmanna Vestmannaeyjabæjar

1. gr. Iðgjöld sjóðsins.

- 1.1 Óheimilt er að taka við nýjum sjóðfélögum frá 1. júlí 1998 sbr. lög nr. 129 frá 1997.
- 1.2 Rétt til greiðslu iðgjalda til sjóðsins eftir 1. júlí 1998 hafa núverandi sjóðfélagar sem eru starfsmenn Vestmannaeyjabæjar eða stofnana hans, nema af lögum eða kjarasamningum leiði að viðkomandi starfsmaður eigi aðild að öðrum lífeyrissjóði. Frá og með 1. janúar 1995 voru og verða ekki teknir nýir félagar í sjóðinn skv. þessum lið.
- 1.3 Verði starfsemi sem verið hefur á hendi Vestmannaeyjabæjar falin öðrum aðila og missi sjóðfélagar sem aðild hafa átt að sjóðnum rétt til greiðslu iðgjalda til sjóðsins eftir grein 1.2 skal sjóðsstjórn heimilt að semja við viðkomandi launagreiðanda um áframhaldandi aðild að sjóðnum fyrir þessa sjóðfélaga. Það er skilyrði fyrir aðild starfsmanna stofnunar eða fyrirtækis að sjóðnum samkvæmt þessari grein að aðildin hafi hlotið samþykkt bæjarstjórnar Vestmannaeyjabæjar, og um hana hafi verið gerður samningur við sjóðstjórn. Í slíkum samningi skal m.a. kveðið á um hvernig háttað skuli uppgjóri greiðsluskuldbindingar samkvæmt 49. gr., bæði vegna þegar áfallinna lífeyrisréttinda starfsmanna vegna viðkomandi starfsemi svo og þeirra réttinda sem starfsmenn sem fá áframhaldandi aðild að sjóðnum eiga eftir að ávinna sér. Einnig skal kveðið á í samningnum hvernig skuli brugðist við ef hlutadeigandi stofnun eða fyrirtæki hættir aðild sinni vegna breytinga á rekstrarformi, loka starfsemi eða af öðrum orsökum, þannig að breytingin hafi ekki fôr með sér aukna ábyrgðarskuldbindingu Vestmannaeyjabæjar samkvæmt 47. gr.
- 1.4 Iðgjald er 12% af föstum launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót.
- 1.5 Sjóðsfélagar greiða 4% af föstum launum sínum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót í iðgjald til sjóðsins. Launagreiðanda ber að halda iðgjöldum eftir af launum sjóðsfélaga. Gjaldalagi iðgjalda til sjóðsins skal vera tíunda dag næsta mánaðar eftir iðgjaldagreiðslutímabil, eindagi greiðslunnar er 14 dag næsta mánaðar eftir iðgjaldagreiðslutímabil. Sjóðsfélagar bera eigi ábyrgð á skuldbindingum sjóðsins nema með iðgjöldum sínum.
- 1.6 Launagreiðendur greiða í iðgjöld til sjóðsins 8% af þeim föstum launum fyrir dagvinnu, persónuuppbót og orlofsuppbót er sjóðfélagi tekur hjá þeim. Skulu þau greidd til sjóðsins samtímis iðgjöldum sjóðfélaga.
- 1.7 Þegar sjóðfélagi hefur greitt iðgjöld til sjóðsins í 32 ár falla iðgjaldagreiðslur hans niður, svo og iðgjaldagreiðslur launagreiðanda hans vegna.
- 1.8 Launþegi, sem er yngri en 16 ára, greiðir ekki iðgjöld til sjóðsins, enda öðlast hann eigi réttindi sjóðfélaga fyrr en hann hefur náð þeim aldri.
- 1.9. Taki sjóðfélagi ekki laun samkvæmt samningum eða öðrum launaákvörðunum sem sveitarfélög gera á grundvelli laga um kjarasamninga opinberra starfsmanna skal stjórn sjóðsins ákveða þau viðmiðunarlaun sem iðgjöld eru greidd af, og skulu þau ákveðin með hliðsjón af launaákvörðunum sem gilda um starfsmenn sveitarfélaga og fyrirtækja.

2. gr.
Vaktavinna.

- 2.1 Vaktavinnufólk, það er þeir sjóðfélagar sem hafa vinnutíma sem hreyfist með reglubundnum hætti, skal fá rétt til sérstaks viðbótarlífeyris (ellilífeyris, örorkulífeyris eða makalífeyris) úr lífeyrissjóðnum, enda sé þeim skylt að greiða iðgjald af vaktaálagsgreiðslum til sjóðsins.
- 2.2 Sama gildir um næturverði og það starfsfólk sem hefur vinnuskyldu eingöngu á næturnar, það er á tímabilinu frá kl. 22.00 - 09.00 og skal þá álagsgreiðslan verða grundvöllur iðgjalda og lífeyrisréttinda.
- 2.3 Sjóðfélagi greiði 4% af vaktaálaginu í iðgjöld og launagreiðandi 8%.
- 2.4 Stjórn lífeyrissjóðsins ákveður á hverjum tíma hver skuli vera viðmiðunarmánaðarlaun þau sem lífeyririnn ákvarðast af og iðgjaldið er metið eftir.
- 2.5 Breyti stjórn lífeyrissjóðsins viðmiðunarmánaðarlaununum skal hún jafnframt ákveða hvort og þá hvernig skuli umreikna áunninn lífeyrisrétt fyrir ára.
- 2.6 Iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga af vaktaálagi skulu ár hvert metnar þannig til lífeyrisréttinda að reiknað sé hvað iðgjaldagreiðslur ársins samsvara margra mánaða iðgjaldagreiðslu af viðmiðunarlaununum.
Fyrir jafngildi hverra 12 mánaða iðgjaldagreiðslu ávinnst réttur til ellilífeyris sem nemur 2% af viðmiðunarlaununum.

3. gr.
Ellilífeyrir.

- 3.1 Hver sjóðfélagi, sem greitt hefur iðgjöld til sjóðsins og er orðinn fullra 65 ára að aldri, á rétt á árlegum ellilífeyri úr sjóðnum.
- 3.2 Upphæð ellilífeyris er hundraðshluti af launum þeim, er á hverjum tíma fylgja starfi því sem sjóðfélagi gegndi síðast. Hundraðshluti þessi fer eftir iðgjaldagreiðslutíma og er 2% fyrir hvert ár, sem iðgjöld hafa verið greidd til sjóðsins. Fyrir hvert starfsár, eftir að iðgjaldagreiðslu lýkur og þar til sjóðfélaginn öðlast rétt til að láta af störfum og fá ellilífeyri samkvæmt 1. málsgrein, bætist við 1% af launum, en 2% fyrir hvert starfsár eftir að iðgjaldagreiðslu er lokið og hann hefur öðlast rétt til ellilífeyris. Hafi iðgjaldagreiðslur sjóðfélaga verið ákvarðaðar samkvæmt grein 1.9 skal lífeyririnn vera hundraðshluti af sömu viðmiðunarlaununum og stjórn sjóðsins ákvað að iðgjöld skyldu miðuð við.
- 3.3 Þegar sjóðfélagi hefur náð því að samanlagður lífaldur hans og réttindatími er orðinn 95 ár, hann er orðinn 60 ára og hann lætur af störfum, á hann rétt á ellilífeyri úr sjóðnum.
- 3.4 Lífeyrisréttur hans skal vera 2% af launum fyrir hvert iðgjaldagreiðsluár, en þó ekki meira en 64% að náðu 95 ára markinu. Iðgjaldagreiðsluskylda fellur niður þegar 95 ára markinu er náð. Lífeyrisréttur skal aukast um 2% fyrir hvert ár frá því að iðgjaldaskylda lýkur og þar til taka lífeyris hefst. Notfæri sjóðfélagi sér eigi þessa heimild áður en hann nær 64 ára aldri skal um iðgjaldagreiðslur hans og lífeyri fara eftir hinni almennu reglu um lífeyri.
- 3.5 Hafi sjóðfélagi gegnt hærra launuðu starfi eða störfum í a.m.k. 10 ár fyrr á sjóðfélagatíma sínum skal miða lífeyri við hæst launaða starfið, enda hafi hann gegnt því a.m.k. í 10 ár. Ella skal miða við það hærra launaða starf sem hann að viðbættum enn hærra launuðum störfum hefur gegnt í a.m.k. 10 ár.

- 3.6 Nú hefur sjóðfélagi ekki verið í fullu starfi allan starfstíma sinn og skal þá miða lífeyri við meðalhundraðshluta af starfi, annars vegar þann tíma sem lífeyrir reiknast 2% á ári og hins vegar þann tíma sem hann reiknast 1% á ári. Láti sjóðfélagi, sem náð hefur 65 ára aldri, af starfi sínu að hluta er stjórn sjóðsins heimilt að úrskurða honum hlutfallslegan lífeyri. Lífeyrir vegna þess hluta starfsins, er hann heldur áfram, skal síðan úrskurðaður þegar hann lætur að fullu af starfi.
- 3.7 Heimilt er stjórn sjóðsins að greiða eftirlaunaþegum á aldrinum 65 til 67 ára uppbót á ellilífeyri allt að einstaklingslífeyri almannatrygginga. Það er skilyrði fyrir slíkri uppbót, að sjóðfélaginn sé ekki lengur fullfær um að gegna starfi sínu. Til sönnunar því ber viðkomanda að leggja fram umsögn yfirmanns síns um starfhæfnina og vottorð trúnaðarlæknis sjóðsins um heilsufar.
- 3.8 Eftir að taka lífeyris hefst skulu breytingar á lífeyrisgreiðslum sbr. gr. 3.2 ákveðnar í samræmi við meðalbreytingar dagvinnulauna hjá opinberum starfsmönnum samkvæmt launavísitölu Hagstofu Íslands. Vísitala skal notuð með tveggja mánaða hliðrun við útreikning.
- 3.9 Sjóðfélagar sem hefja töku lífeyris í beinu framhaldi af starfi og þeir sem fá lífeyrisgreiðslur úr sjóðnum við gildistöku samþykktu þessara geta þrátt fyrir ákvæði 3.8 valið hvort lífeyrisgreiðslur til þeirra breytist til samræmis við þær breytingar sem verða á launum er á hverjum tíma eru greidd fyrir það starf sem þeir gegndu síðast, eða eftir atvikum við breytingar fyrir hærra launað starf samkvæmt ákvæðum 3.5.
- Ákvörðun samkvæmt þessari grein skal tekin eigi síðar en 3 mánuðum eftir að greiðsla lífeyris hefst.
- 3.10 Hefji sjóðsfélagi ekki töku lífeyris í beinu framhaldi af því að hann lætur af starfi, sem veitti honum aðild að sjóðnum skal upphæð ellilífeyris ákveðin þannig að miða skal við þau laun sem iðgjöld voru síðast greidd af til sjóðsins með breytingum í samræmi við meðalbreytingar, sem urðu á föstum launum opinberra starfsmanna fyrir dagvinnu frá því og þar til taka lífeyris hefst, sbr. ákvæði 3.8. Hafi hann látið af störfum fyrir 1. júlí 2006 skal þó miða við þau laun, sem því fylgdu 31. desember 2006, en eftir það samkvæmt framangreindri reglu.
- 3.11 Sjóðfélagi getur ákveðið að skipta lífeyrisréttindum á milli sín og maka síns í samræmi við 14. grein laga nr. 129/1997 um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða með eftirfarandi hætti:
- Að ellilífeyrisgreiðslur sem renna eiga til hans skuli allt að hálfu renna til maka hans eða fyrrverandi maka. Lífeyrissjóðurinn skal þá skipta greiðslum í samræmi við ákvörðun sjóðfélagens, en þær falla niður við andlát hans. Deyi makinn eða fyrrverandi maki sem nýtur slíkra greiðslna hins vegar á undan sjóðfélaganum skulu greiðslurnar allar renna til sjóðfélagens.
 - Áður en taka ellilífeyris hefst en þó eigi síðar en fyrir 65 ára aldur sjóðfélaga og ef sjúkdómar eða heilsufar draga ekki úr lífslíkum, að verðmæti uppsafnaðra ellilífeyrisréttinda hans skuli allt að hálfu renna til að mynda sjálfstæð ellilífeyrisréttindi fyrir maka hans eða fyrrverandi maka og skerðast þá réttindi sjóðfélagens sem því nemur. Heildarskuldbinding lífeyrissjóðsins skal ekki aukast við þessa ákvörðun sjóðfélagens.

4. gr. Örorkulífeyrir.

- 4.1 Hver sjóðfélagi, sem ófær verður til að gegna því starfi, sem hann hefur gegnt þangað til og eigi á kost á öðru jafngóðu starfi við hans hæfi hjá stofnun þeirri, er hann hefur unnið hjá, eða annarri stofnun, sem tryggir starfsfólk sitt í sjóðnum, eða missir einhvern hluta af launum sínum sökum slíkrar örorku, á rétt á örorkulífeyri, ef trúnaðarlæknir sjóðsins metur örorkuna meiri en 10%, enda hafi sjóðfélaginn greitt iðgjöld til sjóðsins undanfarin 3 almanaksár og a.m.k. í 6 mánuði á undanfarandi 12 mánuðum. Þó skulu þeir sjóðfélagar, sem eru í launalausum leyfi með samþykki bæjarráðs, halda áunnum réttindum sínum að þessu leyti. Örorkumat skal aðallega miðað við vanhæfi sjóðfélaga til að gegna starfi því, er hann hefur gegnt að undanfögnu.
- 4.2 Hámark örorkulífeyris miðast við áunninn lífeyrisrétt samkvæmt 2. málsg. 3. gr., að viðbættum einstaklingslífeyri almannatrygginga. Ef rekja má aðalorsök örorkunnar til starfs í þágu stöðu þeirrar sem öryrkinn gegndi, skal þó reikna áunninn lífeyrisrétt eins og sjóðfélaginn hefði gegnt stöðu sinni til 65 ára aldurs. Áunnin lífeyrisréttindi skulu reiknast af launum í því starfi sem sjóðfélaginn gegndi síðast, eins og þau eru á hverjum tíma.
- 4.3 Sé örorka sjóðfélagans á milli 10% og 50% er örorkulífeyrir hans sami hundradshluti af hámarksörorkulífeyri og örorkan er metin. Sé örorkan metin 50% til 75% er örorkulífeyririnn 50% af hámarkinu að viðbættum 2% af því fyrir hvert 1% sem örorkan er umfram 50%. Sé örorka metin 75% eða meira greiðist hámarksörorkulífeyrir að frádregnum örorkulífeyri almannatrygginga. Þegar öyrki, sem metinn er undir 75%, nær 65 ára aldri, fær hann greiddan ellilífeyri samkvæmt ákvæðum 3. gr. Frá sama tíma fellur niður örorkulífeyrir hans. Þó skal hann halda til 67 ára aldurs þeim hluta hans, sem miðaður er við lífeyri almannatrygginga.
- 4.4 Skylt er öyrkja, sem sækir um örorkulífeyri úr sjóðnum eða nýtur hans, að láta sjóðnum í té allar þær upplýsingar um heilsufar sitt, sem nauðsynlegar eru til að dæma um rétt hans til örorkulífeyris.
- 4.5 Stjórn sjóðsins er heimilt að lækka eða fella niður örorkulífeyri þeirra öyrkja, sem fá starfsorku sína aftur að nokkru eða öllu leyti. Sömuleiðis ber henni að hækka örorkulífeyrinn, ef örorkan vex til muna og án sjálfskaparvíta frá því, sem hún var metin við fyrri ákvarðanir, enda hafi öyrkinn á þeim tíma, er örorkan óx, ekki verið í þjónustu annarra en þeirra aðila, sem tryggja starfsfólk sitt í sjóðnum.

5. gr. Makalífeyrir

- 5.1 Nú andast sjóðfélagi og lætur eftir sig maka, og á þá hinn eftirlifandi maki rétt til lífeyris úr sjóðnum, enda hafi hjónabandinu eigi verið slitið að lögum áður en sjóðfélagi lést.
- 5.2 Upphæð makalífeyris er hundradshluti af þeim launum, er á hverjum tíma fylgja starfi því, er hinn látni gegndi síðast. Hundradshluti þessi fer eftir iðgjaldagreiðslutíma og er 20% að viðbættu 1% fyrir hvert iðgjaldagreiðsluár, allt að 32 árum. Fyrir hvert starfsár, eftir að iðgjaldagreiðsla lauk, en áður en sjóðfélaginn öðlast rétt til ellilífeyris, bætist við 0,5% af launum, en 1% fyrir hvert starfsár eftir að iðgjaldagreiðsla er lokið og hann öðlast rétt til að taka ellilífeyri. Hafi sjóðfélagi ekki verið í fullu starfi allan starfstíma sinn, skal miða lífeyri við meðalhundraðshluta af starfi með sama hætti og í gr. 3.6.
- 5.3 Nú hefur sjóðfélagi gengið í hjónaband eftir að hann var orðinn 60 ára eða á þeim tíma, er hann naut lífeyris úr sjóðnum eða hann var lagstur banaleguna, og úrskurðar þá stjórn sjóðsins, hvort eftirlifandi maki hans skuli njóta lífeyris úr sjóðnum eða eigi.

- 5.4 Réttur til lífeyris skv. þessari grein fellur niður, ef hinn eftirlifandi maki gengur í hjónaband að nýju, en kemur aftur í gildi, sé hinu síðara hjónabandi slitið, enda veiti hið síðara hjónaband eigi rétt til lífeyris úr sjóðnum, eða öðrum lífeyrissjóði. Sama regla gildir, ef hinn eftirlifandi maki býr samvistum með manni eða konu, meðan samvistum er eigi slitið.
- 5.5 Nú lætur sjóðfélagi ekki eftir sig maka, en einstæð móðir hans, ógift systir hans eða annar ógiftur aðili hefur sannanlega annast heimili hans um árabíl fyrir andlát hans, þó eigi skemur en 5 ár, og er þá stjórn sjóðsins heimilt að greiða hlutaðeigandi makalífeyri, svo sem um ekkju eða ekkil væri að ræða. Á sama hátt er sjóðstjórn heimilt að greiða sambýliskonu eða sambýlismanni lífeyri í 24 mánuði, þótt ekki sé fullnægt skilyrðum 1. málslíðar um sambúðartíma ef sambúðaraðili er 50% öryrki eða meira.

6. gr.

Frestun á töku lífeyris.

- 6.1 Nú frestar sjóðfélagi að taka lífeyri og tekur jafnframt við öðru starfi hjá bænum eða stofnun hans, er veitir aðgang að sjóðnum, lægra launuðu en því, er hann gegndi áður, og skal þá reikna ellilífeyri eftir því starfinu sem hærra var launað.
- 6.2 Sama regla gildir, þegar sjóðfélagi verður af heilsufarsástæðum að láta af stöðu sinni, en tekur við öðru, léttara og lægra launuðu starfi, er veitir aðgang að sjóðnum. Þegar svo stendur á, sem í þessari málsgrein ræðir um, er sjóðfélaga heimilt að kaupa sér réttindi í sjóðnum fyrir þann tíma, sem úr hefur fallið. Stjórn sjóðsins getur krafist vottorðs trúnaðarlæknis sjóðsins til sönnunar því, að sjóðfélaginn verði að láta af stöðu sinni vegna heilsubrests.

7. gr.

Barnalífeyrir.

- 7.1 Börn eða kjörbörn, sem sjóðfélagi lætur eftir sig, er hann andast, og yngri eru en 18 ára, skulu fá lífeyri úr sjóðnum, þar til þau eru fullra 18 ára að aldri, enda hafi hinn látni séð um framfærslu þeirra að nokkru eða öllu leyti. Sama gildir um börn eða kjörbörn, er sá maður lætur eftir sig, er naut elli- eða örorkulífeyris úr sjóðnum, er hann andaðist.
- 7.2 Ef barnið á foreldri eða kjörforeldri á lífi, er sér um framfærslu þess, er samanlagður lífeyrir þess frá almannatryggingum og úr þessum sjóði 50% hærri en barnalífeyrir almannatrygginga. Að öðrum kosti er lífeyririnn tvöfaldur barnalífeyrir almannatrygginga.
- 7.3 Sama rétt öðlast börn og kjörbörn þeirra sjóðfélaga, er njóta elli- eða örorkulífeyris úr sjóðnum, þó svo, að barnalífeyrir úr þessum sjóði til barna eða kjörbarna örorkulífeyrisþega skal vera jafn margir hundraðshlutar af fullum barnalífeyri og örorkulífeyrir hans er margir hundraðshlutar af hámarksörorkulífeyri.
- 7.4 Fósturbörn, er sjóðfélagi hefur framfært að mestu eða öllu leyti, njóta sama réttar og börnum og kjörbörnum er veittur hér að framan.

8. gr.

Greiðslu iðgjalda hætt. Niðurlagning stöðu.

- 8.1 Réttur til elli-, örorku- og makalífeyris fellur ekki niður, þótt sjóðfélagi hverfi úr sjóðnum, en miðast við áunninn lífeyrisrétt, þá með þeirri breytingu, að makalífeyrir skal þá aðeins nema 1% af launum fyrir hvert iðgjaldagreiðsluár að viðbættu 1/2% af launum fyrir hvert starfsár eftir að iðgjaldagreiðslu lauk, sbr. gr. 5.2.
- 8.2 Hafi staða eða starf sjóðfélaga verið lagt niður eftir 1. janúar 1995, á hann ekki rétt á áframhaldandi aðild að sjóðnum nema slíkt sé áskilið í lögum eða kjarasamningi. Öðlist sjóðfélagi rétt til áframhaldandi aðildar samkvæmt þessari grein skulu iðgjöld greidd af sömu launum og sjóðfélagi greiddi af við niðurlagningu stöðu. Viðmiðunin tekur síðan breytingum með vísitölu meðallauna opinberra starfsmanna sbr. grein 3.8.

9. gr.

Flutningur réttinda og endurgreiðsla.

- 9.1 Stjórn sjóðsins er heimilt að semja um að taka við réttindum, sem sjóðfélagar í öðrum lífeyrissjóðum eiga, eða flytja réttindi sjóðfélaga þessa sjóðs til annars lífeyrissjóðs enda sé slíkt heimilt samkvæmt lögum. Við slíkan réttindaflutning skal þess gætt að sjóðurinn beri ekki skaða af honum. Stjórn sjóðsins skal semja við aðra lífeyrissjóði um hvernig skuli fara með réttindi þeirra sem flytjast á milli sjóða og setja nánari reglur þar um.
- 9.2 Heimilt er skv. umsókn að endurgreiða iðgjöld erlendra ríkisborgara sem hverfa úr sjóðnum vegna brottflutnings úr landi, enda sé slík endurgreiðsla ekki óheimil samkvæmt milliríkjasamningum, sem Ísland er aðili að. Heimilt er að draga frá endurgreiddu iðgjaldi að viðbættum vöxtum kostnað vegna tryggingaverndar, sem sjóðfélaginn hefur notið, og kostnað vegna umsýslu samkvæmt mati tryggingafræðings. Óheimilt er að endurgreiða iðgjöld ríkisborgara annarra ríkja Evrópska efnahagssvæðisins (EES) skv. gildandi milliríkjasamningum.

10. gr.

Greiðsla lífeyris.

- 10.1. Lífeyrir greiðist mánaðarlega eftir á, í fyrsta sinn fyrir næsta mánuð eftir þann mánuð þegar lífeyrisréttur myndaðist og í síðasta sinn fyrir þann mánuð þegar að réttur til lífeyris fellur úr gildi. Sjóðsfélagi, sem hefur töku lífeyris í beinu framhaldi af starfslökum og hefur fengið fyrirfram greidd laun, hefur þó rétt á að fá lífeyri greiddan fyrirfram.
- 10.2. Nú nær lífeyrisgreiðsla ekki kr. 3.077 á mánuði og fyrirsjáanlegt er að um sameiningu við önnur réttindi verður ekki að ræða, þá er stjórn sjóðsins heimilt að inna greiðsluna af hendi í einu lagi, samkvæmt reglum í samræmi við tillögur tryggingarstærðfræðings. Fjárhæð þessi tekur breytingum til samræmis við breytingar sem verða á vísitölu neysliverðs miðað við 410,7 fyrir mars 2013.

11. gr.

Betri réttur varðveitist.

- 11.1 Sjóðfélagar, sem njóta lífeyris við gildistöku reglugerðar þessarar, skulu frá þeim tíma taka lífeyri samkvæmt ákvæðum hennar, nema þeir eigi meiri rétt samkvæmt eldri reglugerðum.

**12. gr.
Starfstími stofnenda.**

- 12.1 Til starfstíma sjóðfélaga, er var meðal stofnenda sjóðsins, telst starfstími hans hjá Vestmannaeyjabæ og stofnunum hans áður en sjóðurinn var stofnaður.

Viðauki 6:

Reiknireglur vegna B-deildar

Reiknireglur vegna greinar 49

Ákveða skal endurgreiðsluhlutfall e þannig að $RE + I = SA*(1-e) + SF(1-e)$

Hér er SA og SF áfallnar og framtíðar lífeyrisskuldbindingar sjóðsins samkvæmt tryggingafræðilegri athugun í lok útreikningsárs og I verðmæti framtíðariðgjalda, einnig sótt í tryggingafræðilega athugun sjóðsins.

RE er reiknuð eign, það er eign eins og hún myndi vera ef náðst hefði ávöxtun samkvæmt reikniforsendum sem miðað er við í tryggingafræðilegum athugunum og endurgreiðsluhlutfallið e hefði verið í gildi allan starfstíma sjóðsins.

$$RE = ((I1-L1*(1-e)-K1)*(vn/vm1)*(1,035)**(n-0,5)+ \dots + (In-Ln*(1-e) - Kn)*(vn/vmn)*(1,035)**0,5$$

Hér er Ij, Lj og Kj iðgjöld, lífeyrisgreiðslur og rekstrarkostnaður á starfsári j, og vj og vmj vísitala í lok starfsárs og meðalvísitala (neysluverðs) Ij, Lj og Kj fengin úr ársreikningum sjóðsins.

Reiknireglur vegna greinar 50

EB(k) er eign B-deildar samkvæmt ársreikningi í lok almanaksárs k, og EB(k,j) reiknuð eign réttindasafns j í lok árs k, fyrir j=1 til n, þar sem n er fjöldi réttindasafna í deildinni (6 árið 2013).

Reiknuð er nettóávöxtun deildarinnar árið k sem $i(k) = 2*I(k)/(EB(k)+EB(k-1)-I(k))$ þar sem I(k) eru fjármagnstekjur að frádregnum fjármagnsgjöldum.

$$EB(k,j) = [(EB(k-1,j)+P(k,j)+LH(k,j)+U(k,j)-L(k,j)-K(k,j)+i*EB(k-1,j)]/(1-i(k))$$

P(k,j) er iðgjöld réttindasafns á árinu

L(k,j) er lífeyrisgreiðslur réttindasafns á árinu

LH(k,j) eru greiðslur á hluta lífeyris vegna réttindasafns á árinu

U(k,j) eru uppgjör samkvæmt 49. grein

K(k,j) er hluti réttindasafns af rekstrarkostnaði deildarinnar skv. 48. grein

Skiptihlutfall réttindasafns j reiknast svo: $s(j)=EB(j)/(EB(1)+ \dots +EB(n))$ og eignarhluti réttindasafnsins ef E(k) eru eignir B-deildar í lok árs k $s(j)*E(k)$

Viðauki 7: Samanburður við eldri samþykktir

Yfirlit yfir greinar eldri samþykktar sem er að finna í viðaukum 1-5. Í sviga eru númer greinanna í eldri samþykktunum.

Viðauki 1: Hafnarfjörður	Viðauki 2: Akranes	Viðauki 3: Neskaupstaður	Viðauki 4: Húsvík	Viðauki 5: Vestmannaeyjar
<ol style="list-style-type: none"> Sjóðfélagar (2.2-2.3) og Iðgjöld (11) Eftirlaun (12) Um sérstök lífeyrisréttindi fyrir vaktavinnu og næturvinnu (13) Örorkulífeyrir (14) Makalífeyrir (15) Frestun á töku eftirlauna (16) Barnalífeyrir (17) Úrgöngur úr sjóðnum (18) Flutningur milli sjóða (19) Tilhögun greiðslu lífeyris (20) Ákvæði til bráðabirgða (I.I-I.IV) 	<ol style="list-style-type: none"> Aðild (3.2-3.4) og Iðgjöld sjóðsins (7) Vaktavinnufólk (8) Lífeyrir (10) Ellilífeyrir (11) Örorkulífeyrir (12) Makalífeyrir (13) Frestun á töku lífeyris (14) Barnalífeyrir (15) Breyting á lífeyri eftir að taka lífeyris hefst (16) Starfstími sjóðfélaga (17) Úrganga úr sjóðnum (18) Flutningur réttinda og endurgreiðsla (19) Greiðsla lífeyris (20) Lífeyrisgreiðslur vegna starfstíma fyrir stofnun sjóðsins (24) Gildistaka o.fl. (26, tölulíðir 2 og 3) 	<ol style="list-style-type: none"> Sjóðfélagar (3.2-3.4) og Iðgjöld (9) Ellilífeyrir (11) Viðbótarlífeyrir vaktavinnufólks (12) Örorkulífeyrir (13) Makalífeyrir (14) Frestun á töku lífeyris (15) Barnalífeyrir (16) Iðgjaldagreiðslum hætt (17) Um flutning réttinda milli sjóða (18) Greiðslur lífeyris (19) Réttur þeirra sem njóta lífeyris við gildistöku (21) Bráðabirgðaákvæði (26) 	<ol style="list-style-type: none"> Sjóðfélagar (3.2-3.3) og Iðgjöld til sjóðsins (10) Ellilífeyrir (11) Viðbótarlífeyrir vaktavinnufólks (12) Örorkulífeyrir (13) Makalífeyrir (14) Um frestun á töku lífeyris (15) Barnalífeyrir (16) Úrgöngur úr sjóðnum (17) Um flutning réttinda á milli sjóða (18) Um greiðslur lífeyris (19) Réttur þeirra sem njóta lífeyris við gildistöku (20) Bráðabirgðaákvæði (26) 	<ol style="list-style-type: none"> Aðild (3.2-3.4) og Iðgjöld sjóðsins (6) Vaktavinna (7) Ellilífeyrir (10) Örorkulífeyrir (11) Makalífeyrir (12) Frestun á töku lífeyris (13) Barnalífeyrir (14) Greiðslu iðgjalda hætti. Niðurlagning stöðu. (15) Flutningur réttinda og endurgreiðsla. (16) Greiðsla lífeyris. (17) Betri réttur varðveittist (19) Starfstími stofnenda (23)

